

АННОТАЦИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Управление развитием предприятия

38.03.03 «Управление персоналом»

8

(семестр)

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Целями освоения дисциплины «Управление развитием предприятия» являются формирование у будущих бакалавров по направлению 38.03.03 «Управление персоналом» комплекса знаний, навыков и умений в области решения экономических иправленческих вопросов, связанных с развитием предприятия.

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП ВО

Дисциплина «Управление развитием предприятия» относится к дисциплинам по выбору базовой части.

Предшествующими дисциплинами, на которых непосредственно базируется дисциплина «Управление развитием предприятия» являются «Современные организационные структуры и механизмы управления», «Экономика и социология труда», а также ряда дисциплин, включенных в учебный план по направлению подготовки 38.03.03 «Управление персоналом».

Дисциплина является базой для изучения таких дисциплин как «Корпоративное обучение», а также ряда дисциплин, включенных в учебный план по направлению подготовки 38.03.03 «Управление персоналом».

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

В результате освоения дисциплины должны быть сформированы следующие компетенции:

- способностью анализировать результаты исследований в контексте целей и задач своей организации (ОПК-5).

В результате освоения дисциплины обучающийся должен демонстрировать следующие результаты образования:

1) Знать: цели и задачи организации, приемы и методы проведения исследований. (ОПК-5)

2) Уметь: применять на практике приемы и методы проведения исследований для достижения целей и решения задач своей организации. (ОПК-5)

3) Владеть: способностью анализировать полученные в ходе исследования результаты. (ОПК-5)

4. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ УПРАВЛЕНИЕ РАЗВИТИЕМ ПРЕДПРИЯТИЯ

Тема 1. Роль учета воздействия внутренней и внешней среды на предприятии.

Тема 2. Содержание процесса управления.

Тема 3. Стратегический менеджмент и его ключевая роль. Организационный менеджмент.

Тема 4. Коммуникационный менеджмент. Паблик релейшнз.

Тема 5. Мотивация труда в системе управления. Реинжиниринг бизнес-процессов.

Тема 6. Методы оптимизации управленческих решений.

Тема 7. Управление рисками.

Тема 8. Инновационный менеджмент.

Тема 9. Управление конфликтами и изменениями.

5. ВИД АТТЕСТАЦИИ - зачет
экзамен, зачет, зачет с оценкой

6. КОЛИЧЕСТВО ЗАЧЕТНЫХ ЕДИНИЦ - 3 з.е.

Составитель: Смирнов к.э.н., доцент каф. ЭУИИ С.А. Никонорова
должность, ФИО, подпись

Заведующий кафедрой ЭУИИ Ваничев О.А. Доничев
ФИО, подпись

Председатель
учебно-методической комиссии направления Ваничев О.А. Доничев
ФИО, подпись

Дата: 28.01.2016

Директор института
Печать института



Барановичи

П.Н. Захаров