

АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ

ОРГАНИЗАЦИОННОЕ ПОВЕДЕНИЕ

(название дисциплины)

38.03.03 "Управление персоналом "

(код направления (специальности) подготовки)

4

(семестр)

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Основная цель изучения курса «Организационное поведение» состоит в том, чтобы представить основы теоретических знаний и комплекс практических навыков по современным формам и методам управления поведением личности и группы для повышения результативной деятельности организации. В процессе изучения дисциплины ключевыми вопросами являются: теории поведения людей в организации; особенности групповых взаимоотношений людей; эффективные коммуникации; управление стрессами и конфликтами, отношение людей к нововведениям и т.п.

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП

Дисциплина «Организационная культура» относится к обязательным дисциплинам. Дисциплина «Организационное поведение» относится к базовой части. Ее теоретической и методологической основой являются такие дисциплины: экономическая теория, основы теории управления, основы управления персоналом.

«Организационное поведение» является важным разделом знаний в области управления персоналом. Формирование и развитие конструктивного организационного поведения сотрудников является одной из первостепенных задач управления. Эта задача осуществляется посредством реализации экономических, административных, организационных и социально-психологических технологий управления.

Основные положения дисциплины могут быть использованы при преподавании курсов: организационная культура, управление изменениями, рекрутмент, корпоративное обучение.

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Процесс изучения дисциплины направлен на овладение следующими компетенциями:

- готовностью к кооперации с коллегами, к работе на общий результат, а также владением навыками организации и координации взаимодействия между людьми, контроля и оценки эффективности деятельности других (ОПК-7);
- знанием основ подготовки, организации и проведения исследований удовлетворенности персонала работой в организации и умением использовать их на практике (ПК-23).

4. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Теория поведения человека в организации

Конструирование и управление организацией

Личность и коллектив

Лидерство в организации

Конфликты и их влияние на поведение человека в организации

Коммуникативное поведение в организации

Роль мотивации персонала в рамках организационного поведения

Изменения в организации и управление стрессом

Управление нововведениями в организации

4. ВИД АТТЕСТАЦИИ -

экзамен

экзамен, зачет, зачет с оценкой

5. КОЛИЧЕСТВО ЗАЧЕТНЫХ ЕДИНИЦ – 4 ЗЕТ

Составитель: доцент Гундорова Марина Александровна
должность, ФИО


подпись

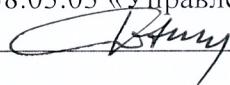
Заведующий кафедрой «Экономика и управление инвестициями и инновациями»
название кафедры

д.э.н., профессор О.А. Доничев
ФИО,


подпись

Председатель
учебно-методической комиссии направления 38.03.03 «Управление персоналом»
д.э.н., профессор О.А. Доничев

ФИО



подпись

Директор института П.Н. Захаров Дата: 28.01.16

