

АННОТАЦИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Экономика организации

(название дисциплины)

38.03.03 "Управление персоналом" профиль подготовки "Управление персоналом"
(бакалавриат)

(код направления (специальности) подготовки)

3

(семестр)

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Целями освоения дисциплины «Экономика организации» являются формирование у студентов базовых знаний в области экономической деятельности организаций на основе изучения действующих законодательных и нормативно-правовых актов; овладение современными методами и подходами анализа основных показателей деятельности предприятий; организации работы персонала в целях повышения эффективности деятельности хозяйствующего субъекта.

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП ВО

Дисциплина «Экономика организации» относится к базовому циклу.

Дисциплина основывается на знании следующих предметов:

- Экономическая теория;
- Управленческая экономика;
- Основы управления персоналом;
- Основы теории управления и др.

Изучение данной дисциплины предполагает параллельное и последующее углубленное изучение курсов: трудовое право, экономика и социология труда, организационное поведение, моделирование и прогнозирование экономических процессов и др.

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

В процессе освоения данной дисциплины студент должен сформировать и демонстрировать следующие результаты образования.

- способностью использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности (ОК-3);
- способностью анализировать результаты исследований в контексте целей и задач своей организации (ОПК-5);
- владением навыками анализа экономических показателей деятельности организации и показателей по труду (в том числе производительности труда), а также навыками разработки и экономического обоснования мероприятий по их улучшению и умением применять их на практике (ПК-14);
- владением навыками сбора информации для анализа внутренних и внешних факторов, влияющих на эффективность деятельности персонала организации,

умением рассчитывать численность и профессиональный состав персонала в соответствии со стратегическими планами организации (ПК-15).

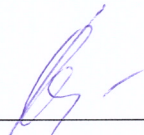
4. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

1. Введение в дисциплину
2. Основные показатели деятельности организаций.
3. Издержки предприятия. Себестоимость
4. Прибыль и рентабельность
5. Основные средства предприятий
6. Оборотные средства предприятий
7. Трудовые ресурсы предприятий
8. Производительность труда на предприятиях
9. Инвестиционная деятельность предприятий
10. Кредит, ссуда и их погашение
11. Инновационная деятельность предприятия Заключительная лекция.

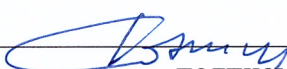
5. ВИД АТТЕСТАЦИИ - зачет
экзамен, зачет, зачет с оценкой

6. КОЛИЧЕСТВО ЗАЧЕТНЫХ ЕДИНИЦ - 3

Составитель: доц. каф. ЭУИИ Снегирева Т.К.
должность, ФИО


подпись

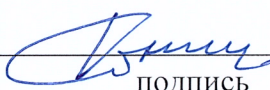
Заведующий кафедрой ЭУИИ Доничев О.А.


подпись

Председатель

учебно-методической комиссии направления

38.03.03 "Управление персоналом" Доничев О.А.
ФИО


подпись

Дата:

Печать института



Директор  Зах. П.М.Захаров
ИЭиМ