

# **АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ**

## **АНТИКРИЗИСНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ**

(название дисциплины)

**38.03.03 "Управление персоналом "**

(код направления (специальности) подготовки)

**7**

(семестр)

## **1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ**

Целями освоения дисциплины является освоение студентами общетеоретических положений антикризисного управления персоналом в организации; овладение умениями и навыками практического решения управлеченческих проблем в рисковых ситуациях; выработка навыков применения современных управлеченческих технологий, направленных на оптимизацию конечных результатов функционирования организации.

## **2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП**

Дисциплина «Антикризисное управление персоналом» относится к дисциплинам по выбору вариативной части ОПОП.

Курс содержит теоретический и практический разделы, включая типовые задания по рейт-инг-контролю и типовые тестовые задания. Ее изучение предполагает установление и развитие междисциплинарных связей со следующими дисциплинами:

1. тайм-менеджмент;
2. инновационный менеджмент в управлении персоналом;
3. инвестиции в человеческий капитал.

Основные положения дисциплины должны быть использованы в дальнейшем при подготовке к сдаче государственного экзамена, а также при выполнении выпускной квалификационной работы.

## **3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ**

Процесс изучения дисциплины направлен на овладение следующими компетенциями:

- владением навыками анализа экономических показателей деятельности организации и показателей по труду (в том числе производительности труда), а также навыками разработки и экономического обоснования мероприятий по их улучшению и умение применять их на практике ПК-14,

- владением навыками сбора информации для анализа внутренних и внешних факторов, влияющих на эффективность деятельности персонала организаций, умением рассчитывать численность и профессиональный состав персонала в соответствии со стратегическими планами организации ПК-15.

## **4. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ**

Теоретические основы антикризисного управления персоналом

Государственное регулирование систем в условиях кризиса

Роль человеческого фактора в системе антикризисного управления.

Методы оценки рисков, связанных с персоналом

Управление кадровыми рисками в условиях кризиса

Совершенствование механизмов антикризисного управления персоналом

Управление персоналом в условиях неопределенности

Значение организационной культуры в антикризисном управлении

Специфика деятельности менеджера по антикризисному управлению персоналом

## **5. ВИД АТТЕСТАЦИИ -**

**экзамен (КР)**

экзамен, зачет, зачет с оценкой

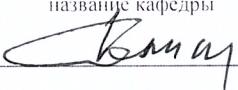
## 6. КОЛИЧЕСТВО ЗАЧЕТНЫХ ЕДИНИЦ – 5 ЗЕТ

Составитель: доцент Фраймович Денис Юрьевич  
должность, ФИО

  
подпись

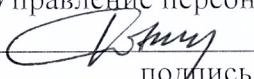
Заведующий кафедрой «Экономика и управление инвестициями и инновациями»  
название кафедры

д.э.н., профессор О.А. Доничев  
ФИО,



подпись

Председатель  
учебно-методической комиссии направления 38.03.03 «Управление персоналом»  
д.э.н., профессор О.А. Доничев  
ФИО

  
подпись

Директор института Зеф П.Н. Захаров Дата: 128.01.16

