

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

УПРАВЛЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЯМИ

Направление подготовки (специальность)	38.03.03 Управление персоналом
Направленность (профиль) подготовки	Управление персоналом организации
Цель освоения дисциплины	дать студентам расширенное и глубокое представление о закономерностях развития организации и основных подходах к проведению организационных изменений. А также формирование у студентов необходимых теоретических знаний о сущности организационных изменений и их влиянии на эффективность деятельности современной организации и практических навыков в области осуществления организационных изменений и управления ими.
Общая трудоемкость дисциплины	3 зачетные единицы, 108 часов
Форма промежуточной аттестации	Зачет с оценкой
Краткое содержание дисциплины:	Тема 1. Понятие, предмет дисциплины «Управление изменениями». Изменения с точки зрения организаций. Тема 2. Современные тенденции и модели развития организаций. Тема 3. Эволюция моделей управления изменениями. Тема 4. Методические и методологические принципы проведения изменений в организациях. Тема 5. Сопротивление организационным изменениям. Методы преодоления сопротивления стратегическим изменениям. Тема 6. Планирование и реализация стратегий управления изменениями. Тема 7. Современные стратегии организационных преобразований.

Аннотацию рабочей программы составил к.э.н. Ерлыгина Е.Г.


(ФИО, должность, подпись)

30.08.2022 года