

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ
УПРАВЛЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИОННОЙ КУЛЬТУРОЙ

Направление подготовки (специальность)	38.03.03 Управление персоналом
Направленность (профиль) подготовки	Управление персоналом организации
Цель освоения дисциплины	формирование и поддержание культуры организации студентами направления «Управление персоналом», которые активно взаимодействуют с окружающими для выполнения своих рабочих задач.
Общая трудоемкость дисциплины	5 зачетных единиц, 180 часов
Форма промежуточной аттестации	Экзамен
Краткое содержание дисциплины:	Тема 1. Основные понятия, структура и содержание дисциплины, системный подход к изучению организационной культуры. Тема 2. Основные компоненты организационной культуры. Тема 3. Принципы и методы формирования и поддержания организационной культуры. Тема 4. Влияние организационной культуры на организационную эффективность. Тема 5. Факторы, влияющие на особенности организационной культуры. Тема 6. Понятие и вид субкультур. Сильные и слабые культуры. Тема 7. Содержание и показатели анализа организационной культуры Тема 8. Взаимосвязь культуры и стратегии организации Тема 9. Типология культур, характеристика основных типов. Методы изменения культуры

Аннотацию рабочей программы составил к.э.н. Смирнов В.Н.


(ФИО, должность, подпись)

30.08.2022 года