

**АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ  
КАДРОВЫЕ РИСКИ И ИХ ОЦЕНКА**

|   |  |
|---|--|
| <b>Направление подготовки (специальность)</b> | 38.03.03 Управление персоналом   |
| <b>Направленность (профиль) подготовки</b>    | Управление персоналом организации  |
| <b>Цель освоения дисциплины</b>               | формирование у студентов системы знаний и навыков работы с кадровыми рисками, методами их выявления, оценки, прогнозирования и минимизации.  |
| <b>Общая трудоемкость дисциплины</b>          | 4 зачетные единицы, 144 часа   |
| <b>Форма промежуточной аттестации</b>         | Зачет с оценкой  |
| <b>Краткое содержание дисциплины:</b>         | Тема 1. Сущность риска как управленческой категории.<br>Понятие управления риском.<br>Тема 2. Понятие кадровых рисков и их виды.<br>Тема 3. Методы выявления риска.<br>Тема 4. Оценка кадровых рисков.<br>Тема 5. Методы и пути минимизации кадровых рисков.<br>Тема 6. Оценка эффективности управления кадровыми рисками. |

Аннотацию рабочей программы составил к.э.н. Рахова М.В.



(ФИО, должность, подпись)

30.08.2022 года