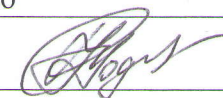


АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ
УПРАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВОЙ СФЕРОЙ

Направление подготовки (специальность)	38.03.03 Управление персоналом
Направленность (профиль) подготовки	Управление персоналом организации
Цель освоения дисциплины	<p>формирование у будущих бакалавров по управлению персоналом организации компетенций в области управления социально-трудовой сферой:</p> <p>1) соответствующих требованиям ФГОС ВО, миссии ОПОП, учебного плана, основных потребителей образовательных услуг (студентов), представителей бизнеса (потенциальных работодателей), ожиданиям профессионального сообщества и общества в целом;</p> <p>2) открывающих путь к осознанию профессионального долга проявления заботы о работниках и формирующих способности результативного и эффективного управления социально-трудовыми отношениями, трудовыми и социальными процессами, социальной инфраструктурой и социальными услугами организации, безопасностью работников в социально-трудовой сфере при достижении баланса интересов работников, организации и общества.</p>
Общая трудоемкость дисциплины	3 зачетные единицы, 108 часов
Форма промежуточной аттестации	Зачет
Краткое содержание дисциплины:	<p>Тема 1. Введение в дисциплину. Социально-трудовые сферы разных уровней управления и их взаимосвязи</p> <p>Тема 2. Организация как управляемый сегмент социально-трудовой сферы</p> <p>Тема 3. Система управления социально-трудовой сферой организации</p> <p>Тема 4. Управление социально-трудовыми отношениями в организации</p> <p>Тема 5. Управление трудовыми и социальными процессами в организации</p> <p>Тема 6. Управление социальной инфраструктурой и социальными услугами организации</p> <p>Тема 7. Управление безопасностью работников в социально-трудовой сфере</p> <p>Тема 8. Государственно-частное партнерство в социально-трудовой сфере</p> <p>Тема 9. Социальное партнерство</p>

Аннотацию рабочей программы составил д.э.н. Родионова Н.В.



(ФИО, должность, подпись)

30.08.2022 года