

**АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ**  
**HR-АНАЛИТИКА**

---

|   |  |
|---|--|
| <b>Направление подготовки (специальность)</b> | 38.03.03 «Управление персоналом»   |
| <b>Направленность (профиль) подготовки</b>    | Управление персоналом организации  |
| <b>Цель освоения дисциплины</b>               | формирование у студентов системы знаний и навыков в области оценки функционирования системы управления персоналом и трудовой деятельности персонала организации.   |
| <b>Общая трудоемкость дисциплины</b>          | 3 зачетных единицы, 108 часа   |
| <b>Форма промежуточной аттестации</b>         | Экзамен  |
| <b>Краткое содержание дисциплины:</b>         | Тема 1. Роль HR-аналитики в системе управления персоналом<br>Тема 2. Методы анализа социально-трудовых показателей организации<br>Тема 3. Процесс аудита персонала и его основные этапы<br>Тема 4. Анализ кадрового потенциала организации<br>Тема 5. Анализ производительности труда<br>Тема 6. Анализ использования рабочего времени и движения персонала<br>Тема 7. Анализ заработной платы и мотивации труда персонала<br>Тема 8. Аудит кадровых процессов в организации<br>Тема 9. Комплексный анализ системы управления персоналом |

Аннотацию рабочей программы составил М.В. Рахова доцент каф. МНиМР   
(ФИО, должность, подпись)

30.08.2022 года