


**АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ**  
**Функционально-стоимостной анализ системы и технологий управления**  
**персоналом**

<b>Направление подготовки (специальность)</b>	38.03.03 Управление персоналом
<b>Направленность (профиль) подготовки</b>	Управление персоналом организации
<b>Цель освоения дисциплины</b>	формирование у студентов профессиональных знаний и практических навыков в сфере анализа эффективности управления трудовой деятельностью и поиска путей совершенствования и резервов снижения трудовых затрат.
<b>Общая трудоемкость дисциплины</b>	4 зачетные единицы, 144 часов
<b>Форма промежуточной аттестации</b>	Экзамен, КР
<b>Краткое содержание дисциплины:</b>	<p>Тема 1. Цели и задачи ФСА. Основные подходы и принципы ФСА.</p> <p>Тема 2. Этапы ФСА трудовой деятельности персонала.</p> <p>Тема 3. Классификация показателей, используемых в ФСА системы управления персоналом</p> <p>Тема 4. Функционально-иерархическое его разделение труда. Схемы функциональных взаимосвязей (СФВ), функциональные матрицы разделения труда в подразделениях аппарата управления.</p> <p>Тема 5. Этапы оргпроектирования работ по регламентации и состав проектной документации          Модель «People CMM» - «Модель зрелости процессов управления персоналом», критерии оценки зрелости организации, направления улучшения существующих процессов.</p> <p>Тема 6. Принципы эффективного менеджмента по международным стандартам «Investors in People» - «Инвесторы в людей» и программе «HR Innovations», Стандарт SA 8000:2001 «Social Accountability» - «Социальная ответственность».</p>

Аннотацию рабочей программы составил ст. препод. Штебнер С.В.

  
 (ФИО, должность, подпись)

30.08.2022 года