

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ
УПРАВЛЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИОННОЙ КУЛЬТУРОЙ -

(наименование дисциплины)

Направление подготовки (специальность)	38.03.03 «Управление персоналом»
Направленность (профиль) подготовки	Управление персоналом
Цель освоения дисциплины	Формирование и поддержание культуры организации студентами направления «Управление персоналом», которые активно взаимодействуют с окружающими для выполнения своих рабочих задач
Общая трудоемкость дисциплины	4 зачетные единицы, 144 часа
Форма промежуточной аттестации	Зачет с оценкой
Краткое содержание дисциплины:	Тема 1. Основные понятия, структура и содержание дисциплины, системный подход к изучению организационной культуры Тема 2. Основные компоненты организационной культуры Тема 3. Принципы и методы формирования и поддержания организационной культуры Тема 4. Влияние организационной культуры на организационную эффективность Тема 5. Факторы, влияющие на особенности организационной культуры Тема 6. Понятие и вид субкультур. Сильные и слабые культуры Тема 7. Содержание и показатели анализа организационной культуры Тема 8. Взаимосвязь культуры и стратегии организации Тема 9. Типология культур, характеристика основных типов. Методы изменения культуры

Аннотацию рабочей программы составил доцент, к.э.н. Смирнов В.Н. 
(ФИО, должность, подпись)