

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

УПРАВЛЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЯМИ

(наименование дисциплины)

Направление подготовки (специальность)	38.03.03 «Управление персоналом»
Направленность (профиль) подготовки	Управление персоналом организации
Цель освоения дисциплины	формирование у студентов фундаментальных теоретических знаний современных технологий по организации работ по управлению бизнес-процессами, разработке проекта управления бизнес-процессами, изучение методологии моделирования бизнес-процессов, а также обучение студентов практическим навыкам использования современных CASE-технологий.
Общая трудоемкость дисциплины	3 зачетные единицы, 108 часа
Форма промежуточной аттестации	Зачет с оценкой
Краткое содержание дисциплины:	<p>Тема 1. Понятие, предмет дисциплины «Управление изменениями». Изменения с точки зрения организаций.</p> <p>Тема 2. Современные тенденции и модели развития организаций.</p> <p>Тема 3. Эволюция моделей управления изменениями.</p> <p>Тема 4. Методические и методологические принципы проведения изменений в организациях.</p> <p>Тема 5. Сопротивление организационным изменениям. Методы преодоления сопротивления стратегическим изменениям</p> <p>Тема 6. Планирование и реализация стратегий управления изменениями</p> <p>Тема 7. Современные стратегии организационных преобразований</p>

Аннотацию рабочей программы составил к.э.н. Ерлыгина Е.Г.

(ФИО, должность, подпись)