

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

ОРГАНИЗАЦИОННОЕ ПОВЕДЕНИЕ

(наименование дисциплины)

Направление подготовки (специальность)	38.03.03
Направленность (профиль) подготовки	Управление персоналом организации
Цель освоения дисциплины	Формирование у бакалавров системных знаний о поведении людей в различных социальных организациях, на различных уровнях управления, в различных сферах человеческой деятельности, влиянии функциональной и личностной компоненты коммуникативных отношений, социально-психологических особенностях взаимодействия людей, структуре мотивационных факторов поведения людей в организации; выявления причин недостаточной результативности организации для повышения эффективности ее функционирования в постоянно меняющейся внешней среде.
Общая трудоемкость дисциплины	1) 4 зачетных единицы, 144 часа (для очно-заочной формы обучения) 2) 5 зачетных единиц, 180 часов (для очно-заочной (ускоренной) формы обучения)
Форма промежуточной аттестации	экзамен
Краткое содержание дисциплины:	Тема 1. Основы организационного поведения. Тема 2. Поведение индивида. Тема 3. Личность и организация. Тема 4. Мотивация и результативность организации. Тема 5. Формирование группового поведения в организации. Тема 6. Лидерство в организации. Тема 7. Коммуникативное поведение в организации. Тема 8. Организационная культура Тема 9. Изменения в организации. Тема 10. Управление поведением в конфликте Тема 11. Социализация индивида в организации. Тема 12. Формирование поведения индивида.

Аннотацию рабочей программы составил к.п.н., доцент Лаврова Г.Н.


(ФИО, должность, подпись)