

**АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ  
ОЦЕНКА И ПРОГНОЗИРОВАНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ РИСКОВ**

(наименование дисциплины)

<b>Направление подготовки (специальность)</b>	38.03.03 «Управление персоналом»
<b>Направленность (профиль) подготовки</b>	Управление персоналом организации
<b>Цель освоения дисциплины</b>	формирование у студентов системы знаний и навыков работы с кадровыми рисками, методами их выявления, оценки, прогнозирования и минимизации
<b>Общая трудоемкость дисциплины</b>	3 зачетных единицы, 108 часов
<b>Форма промежуточной аттестации</b>	1) зачёт (для очно-заочной формы обучения) 2) экзамен (для очно-заочной (ускоренной) формы обучения)
<b>Краткое содержание дисциплины:</b>	Тема 1. Сущность риска как управленческой категории. Понятие управления риском Тема 2. Понятие кадровых рисков и их виды Тема 3. Методы выявления риска Тема 4. Оценка кадровых рисков Тема 5. Методы и пути минимизации кадровых рисков Тема 6. Оценка эффективности управления кадровыми рисками

Аннотацию рабочей программы составил М.В. Рахова доцент каф. МНиМР

(ФИО, должность, подпись)

