

**АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ
КАДРОВЫЕ РИСКИ И ИХ ОЦЕНКА**

(наименование дисциплины)

Направление подготовки (специальность)	38.03.03 «Управление персоналом»
Направленность (профиль) подготовки	Управление персоналом организации
Цель освоения дисциплины	формирование у студентов системы знаний и навыков работы с кадровыми рисками, методами их выявления, оценки, прогнозирования и минимизации
Общая трудоемкость дисциплины	3 зачетных единицы, 108 часов
Форма промежуточной аттестации	1) зачёт (для очно-заочной формы обучения) 2) экзамен (для очно-заочной (ускоренной) формы обучения)
Краткое содержание дисциплины:	Тема 1. Сущность риска как управленческой категории. Понятие управления риском Тема 2. Понятие кадровых рисков и их виды Тема 3. Методы выявления риска Тема 4. Оценка кадровых рисков Тема 5. Методы и пути минимизации кадровых рисков Тема 6. Оценка эффективности управления кадровыми рисками

Аннотацию рабочей программы составил М.В. Рахова доцент каф. МНиМР
(ФИО, должность, подпись)

