

## АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

### HR-АНАЛИТИКА

(наименование дисциплины)

<b>Направление подготовки (специальность)</b>	38.03.03 «Управление персоналом»
<b>Направленность (профиль) подготовки</b>	Управление персоналом организации
<b>Цель освоения дисциплины</b>	формирование у студентов системы знаний и навыков в области оценки функционирования системы управления персоналом и трудовой деятельности персонала организации
<b>Общая трудоемкость дисциплины</b>	3 зачетных единицы, 108 часа
<b>Форма промежуточной аттестации</b>	зачёт
<b>Краткое содержание дисциплины:</b>	Тема 1. Роль HR-аналитики в системе управления персоналом Тема 2. Методы анализа социально-трудовых показателей организации Тема 3. Процесс аудита персонала и его основные этапы Тема 4. Анализ кадрового потенциала организации Тема 5. Анализ производительности труда Тема 6. Анализ использования рабочего времени и движения персонала Тема 7. Анализ заработной платы и мотивации труда персонала Тема 8. Аудит кадровых процессов в организации Тема 9. Комплексный анализ системы управления персоналом

Аннотацию рабочей программы составил М.В. Рахова доцент каф. МНиМР  
(ФИО, должность, подпись)

