

## АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

### АНТИКРИЗИСНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

(наименование дисциплины)

<b>Направление подготовки (специальность)</b>	38.03.03 «Управление персоналом»
<b>Направленность (профиль) подготовки</b>	Управление персоналом организации
<b>Цель освоения дисциплины</b>	Формирование у студентов профессиональных знаний и практических навыков в сфере управления трудовой деятельностью в кризисных ситуациях с использованием современных инновационных подходов
<b>Общая трудоемкость дисциплины</b>	3 зачетные единицы, 108 часов
<b>Форма промежуточной аттестации</b>	Зачет с оценкой
<b>Краткое содержание дисциплины:</b>	Тема 1 Общие вопросы антикризисного управления Тема 2 Кадровая политика в условиях кризиса Тема 3 Факторы, определяющие роль HR-менеджера в кризисных условиях Тема 4 Управление организационными изменениями в условиях кризиса Тема 5 Формирование инновационного стиля управления менеджера Тема 6 Риск-менеджмент в управлении персоналом Тема 7 Человеческий фактор антикризисного управления Закон о несостоятельности (банкротстве) РФ № 127. Последствия банкротства предприятия для персонала. Роль процедур внешнего управления и финансового оздоровления Тема 8 Цели и задачи арбитражного управляющего в процедурах банкротства Тема 9 Роль профсоюзов в защите интересов персонала в кризисных условиях

Аннотацию рабочей программы составил к.п.н. Котегова Л.А.

  
(ФИО, должность, подпись)