

## АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

\_\_\_\_ УПРАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВОЙ СФЕРОЙ \_\_\_\_

<b>Направление подготовки (специальность)</b>	38.03.03 Управление персоналом
<b>Направленность (профиль) подготовки</b>	Управление персоналом организации
<b>Цель освоения дисциплины</b>	<p>формирование у будущих бакалавров по управлению персоналом организации компетенций в области управления социально-трудовой сферой:</p> <p>1) соответствующих требованиям ФГОС ВО, миссии ОПОП, учебного плана, основных потребителей образовательных услуг (студентов), представителей бизнеса (потенциальных работодателей), ожиданиям профессионального сообщества и общества в целом;</p> <p>2) открывающих путь к осознанию профессионального долга проявления заботы о работниках и формирующих способности результативного и эффективного управления социально-трудовыми отношениями, трудовыми и социальными процессами, социальной инфраструктурой и социальными услугами организации, безопасностью работников в социально-трудовой сфере при достижении баланса интересов работников, организации и общества.</p>
<b>Общая трудоемкость дисциплины</b>	3 зачетные единицы, 108 часов
<b>Форма промежуточной аттестации</b>	Зачет
<b>Краткое содержание дисциплины:</b>	<p>Тема 1. Введение в дисциплину. Социально-трудовые сферы разных уровней управления и их взаимосвязи</p> <p>Тема 2. Организация как управляемый сегмент социально-трудовой сферы</p> <p>Тема 3. Система управления социально-трудовой сферой организации</p> <p>Тема 4. Управление социально-трудовыми отношениями в организации</p> <p>Тема 5. Управление трудовыми и социальными процессами в организации</p> <p>Тема 6. Управление социальной инфраструктурой и социальными услугами организации</p> <p>Тема 7. Управление безопасностью работников в социально-трудовой сфере</p> <p>Тема 8. Государственно-частное партнерство в социально-трудовой сфере</p> <p>Тема 9. Социальное партнерство</p>

Аннотацию рабочей программы составил д.э.н. Родионова Н.В.

  
 (ФИО, должность, подпись)

01.07.2021