

**АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ  
УПРАВЛЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИОННОЙ КУЛЬТУРОЙ**

<b>Направление подготовки (специальность)</b>	38.03.03 Управление персоналом
<b>Направленность (профиль) подготовки</b>	Управление персоналом организации
<b>Цель освоения дисциплины</b>	формирование и поддержание культуры организации студентами направления «Управление персоналом», которые активно взаимодействуют с окружающими для выполнения своих рабочих задач.
<b>Общая трудоемкость дисциплины</b>	4 зачетных единицы, 144 часа
<b>Форма промежуточной аттестации</b>	Зачет
<b>Краткое содержание дисциплины:</b>	<p>Тема 1. Основные понятия, структура и содержание дисциплины, системный подход к изучению организационной культуры.</p> <p>Тема 2. Основные компоненты организационной культуры.</p> <p>Тема 3. Принципы и методы формирования и поддержания организационной культуры.</p> <p>Тема 4. Влияние организационной культуры на организационную эффективность.</p> <p>Тема 5. Факторы, влияющие на особенности организационной культуры.</p> <p>Тема 6. Понятие и вид субкультур. Сильные и слабые культуры.</p> <p>Тема 7. Содержание и показатели анализа организационной культуры</p> <p>Тема 8. Взаимосвязь культуры и стратегии организации</p> <p>Тема 9. Типология культур, характеристика основных типов.</p> <p>Методы изменения культуры</p>

Аннотацию рабочей программы составил к.э.н. Смирнов В.Н.

  
(ФИО, должность, подпись)

01.07.2021