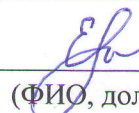


**АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ**  
**УПРАВЛЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЯМИ**

<b>Направление подготовки (специальность)</b>	38.03.03 Управление персоналом
<b>Направленность (профиль) подготовки</b>	Управление персоналом организации
<b>Цель освоения дисциплины</b>	дать студентам расширенное и глубокое представление о закономерностях развития организации и основных подходах к проведению организационных изменений. А также формирование у студентов необходимых теоретических знаний о сущности организационных изменений и их влиянии на эффективность деятельности современной организации и практических навыков в области осуществления организационных изменений и управления ими.
<b>Общая трудоемкость дисциплины</b>	3 зачетные единицы, 108 часов
<b>Форма промежуточной аттестации</b>	Экзамен
<b>Краткое содержание дисциплины:</b>	Тема 1. Понятие, предмет дисциплины «Управление изменениями». Изменения с точки зрения организаций. Тема 2. Современные тенденции и модели развития организаций. Тема 3. Эволюция моделей управления изменениями. Тема 4. Методические и методологические принципы проведения изменений в организациях. Тема 5. Сопротивление организационным изменениям. Методы преодоления сопротивления стратегическим изменениям. Тема 6. Планирование и реализация стратегий управления изменениями. Тема 7. Современные стратегии организационных преобразований.

Аннотацию рабочей программы составил к.э.н. Ерлыгина Е.Г.

  
(ФИО, должность, подпись)

01.07.2021