


АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ КОРПОРАТИВНАЯ СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Направление подготовки (специальность)	38.03.03 Управление персоналом
Направленность (профиль) подготовки	Управление персоналом организации
Цель освоения дисциплины	<p>формирование у будущих бакалавров по управлению персоналом организации компетенций в области корпоративной социальной ответственности:</p> <p>1) соответствующих требованиям ФГОС ВО, миссии ОПОП, учебного плана, основных потребителей образовательных услуг (студентов), представителей бизнеса (потенциальных работодателей), ожиданиям профессионального сообщества и общества в целом;</p> <p>2) открывающих путь к осознанному пониманию философии профессии как возможности служения людям и обеспечивающих умения применять инструменты КСО в бизнесе и управлении персоналом при формировании и реализации философии управления и достижения взаимовыгодных, согласованных с интересами работников, потребителей и общества целей.</p>
Общая трудоемкость дисциплины	4 зачетные единицы, 144 часа
Форма промежуточной аттестации	Экзамен
Краткое содержание дисциплины:	<p>Тема 1. Введение в дисциплину. Ответственность и ее роль в менеджменте.</p> <p>Тема 2. Концепции корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития корпорации.</p> <p>Тема 3. Современные подходы к корпоративной социальной ответственности в зарубежной и отечественной теории .</p> <p>Тема 4. Стандартизация отношений социальной ответственности.</p> <p>Тема 5. Теоретические основания и методические оценки взаимодействий в цепи «бизнес – власть - общество».</p> <p>Тема 6. Особенности соотношения государственного (муниципального, регионального, федерального) и частного секторов в корпоративной социальной ответственности.</p> <p>Тема 7. Корпоративная социальная ответственность в контексте социокультурной среды. Методы борьбы с коррупцией и мошенничеством в связке «бизнес – власть - общество».</p> <p>Тема 8. Социально ориентированные менеджмент и маркетинг.</p> <p>Тема 9. Проекты КСО .</p> <p>Тема 10. Внутренняя и внешняя корпоративная социальная политика компании.</p> <p>Тема 11. Эффективность управления с учетом КСО</p> <p>Тема 12. Социальный аудит и нефинансовая отчетность</p> <p>Тема 13. Сравнительный анализ зарубежного и отечественного опыта корпоративной социальной ответственности.</p> <p>Тема 14. Межрегиональные корпоративные программы компании в системе социальной ответственности бизнеса.</p> <p>Тема 15. Бережливое производство.</p> <p>Тема 16. Социальная ответственность бизнесменов и менеджеров.</p> <p>Тема 17. Социальная ответственность работников и инноваторов.</p> <p>Тема 18. Организация благотворительной и добровольческой (волонтерской) деятельности.</p>

Аннотацию рабочей программы составил д.э.н. Родионова Н.В.



(ФИО, должность, подпись)

01.07.2021