

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

АНТИКРИЗИСНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

Направление подготовки (специальность)	38.03.03 «Управление персоналом»
Направленность (профиль) подготовки	Управление персоналом организации
Цель освоения дисциплины	формирование у студентов профессиональных знаний и практических навыков в сфере управления трудовой деятельностью в кризисных ситуациях с использованием современных инновационных подходов.
Общая трудоемкость дисциплины	3 зачетных единицы, 108 часа
Форма промежуточной аттестации	Зачет
Краткое содержание дисциплины:	Тема 1. Общие вопросы антикризисного управления Тема 2. Кадровая политика в условиях кризиса Тема 3. Факторы, определяющие роль HR-менеджера в кризисных условиях Тема 4. Управление организационными изменениями в условиях кризиса Тема 5. Формирование инновационного стиля управления менеджера Тема 6. Риск-менеджмент в управлении персоналом Тема 7. Закон о несостоятельности (банкротстве) РФ № 127. Последствия банкротства предприятия для персонала. Роль процедур внешнего управления и финансового оздоровления Тема 8. Цели и задачи арбитражного управляющего в процедурах банкротства Тема 9. Роль профсоюзов в защите интересов персонала в кризисных условиях

Аннотацию рабочей программы составил спец. по УМП Новикова О.А.


(ФИО, должность, подпись)

01.07.2021