

АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ

ОСНОВЫ СИСТЕМНОГО АНАЛИЗА

(название дисциплины)

38.03.03 «Управление персоналом»

(код направления (специальности) подготовки)

3-й семестр

(семестр)

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Формирование навыков исследовательской работы студентов, что предполагает развитие творческого подхода к работе и осуществление научного подхода к управлению во всех его проявлениях.

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП

Б1.В.ДВ.06.02 «ОСНОВЫ СИСТЕМНОГО АНАЛИЗА» относится к дисциплинам по выбору (ДВ) вариативной части (Б1.В) блока 1 (Б1) ОПОП.

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

ОПК-8 - способностью использовать нормативные правовые акты в своей профессиональной деятельности, анализировать социально-экономические проблемы и процессы в организации, находить организационно-управленческие и экономические решения, разрабатывать алгоритмы их реализации и готовностью нести ответственность за их результаты

ПК-15 - владением навыками сбора информации для анализа внутренних и внешних факторов, влияющих на эффективность деятельности персонала организации, умением рассчитывать численность и профессиональный состав персонала в соответствии со стратегическими планами организации

4. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Тема 1 Исследования и их роль в деятельности менеджера

Тема 2 Системы и закономерности их функционирования

Тема 3 Особые методы исследования систем управления

Тема 4 Информационное обеспечение исследования

Тема 5 Логика в исследовании систем управления

Тема 6 Исследование посредством социально-экономического экспериментирования

Тема 7 Диагностика систем управления

5. ВИД АТТЕСТАЦИИ –

ЗАЧЕТ С ОЦЕНКОЙ

экзамен, зачет, зачет с оценкой

6. КОЛИЧЕСТВО ЗАЧЕТНЫХ ЕДИНИЦ –

4 ЗЕТ

Составитель: Д.э.н. Ползунова Н.Н.

должность, ФИО

подпись

Заведующий кафедрой МН и МР д.э.н. Ползунова Н.Н.

название кафедры, ФИО

подпись

Председатель

учебно-методической комиссии направления д.э.н. Ползунова Н.Н.

ФИО

подпись

Директор института

Захаров П.Н.

Дата: 31.08.2020

