

2020,
0.11.2020

АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ

«ЭКОНОМИКА ОРГАНИЗАЦИЙ»

(наименование дисциплины)

38.03.03 Управление персоналом

(направление подготовки)

«Управление персоналом организации»

(профиль / программа подготовки)

4 семестр

(семестр)

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Цель освоения дисциплины: Целями освоения дисциплины является формирование у студентов системы взаимосвязанных категорий, характеризующих содержание и особенности экономической организации и управления производственно-хозяйственной деятельностью рыночного субъекта.

При этом решаются следующие образовательные задачи: изучение основ рациональной организации производственных процессов; исследование эффективности использования активов организации; разработка оптимальной системы перспективных и текущих планов производственно-хозяйственной деятельности предприятия; использование показателей экономической эффективности в практических расчетах

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП ВО

Дисциплина «Экономика организаций» относится к обязательной части.

Учебный процесс по курсу «Экономика организации» организован в виде лекций и практических занятий, которые представлены вопросами для обсуждения, конкретными ситуациями, практикующими упражнениями и домашними заданиями по всем основным темам курса. Преподавание данного курса ведется в активной, проблемной постановке. Полученные в ходе изучения учебного курса знания и практические навыки обеспечат учащимся возможность самостоятельно решать сложные экономические задачи, выявлять причины недостаточной результативности организации, грамотно выстраивать стратегию деятельности.

Пререквизиты дисциплины: «Финансовая математика»; «Основы микро- и макроэкономики», «Основы бизнеса», «Маркетинг»

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Дисциплина направлена на формирование следующих компетенций:

ПК-14 владением навыками анализа экономических показателей деятельности организации и показателей по труду (в том числе производительности труда), а также навыками разработки и экономического обоснования мероприятий по их улучшению и умением применять их на практике

ПК-15 - владением навыками сбора информации для анализа внутренних и внешних факторов, влияющих на эффективность деятельности персонала организации, умением рассчитывать численность и профессиональный состав персонала в соответствии со стратегическими планами организации

ПК-22 умением формировать бюджет затрат на персонал и контролировать его исполнение, владением навыками контроля за использованием рабочего времени

4. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Тема 1. Рыночная модель предприятий и организаций.

Тема 2. Себестоимость продукции, доход, прибыль, рентабельность.

- Тема 3. Общая и производственная структура предприятий и организаций.
- Тема 4. Экономическая и социальная эффективность производства.
- Тема 5. Кадры организации, производительность труда, оплата труда.
- Тема 6. Имущество предприятий и организаций.
- Тема 7. НТП и его экономическая эффективность.
- Тема 8. Формы организации производства.
- Тема 9. Качество, стандартизация и сертификация продукции.
- Тема 10. Планирование и прогнозирование развития предприятий и организаций.
- Тема 11. Ценообразование и ценовая политика предприятий и организаций

5. ВИД АТТЕСТАЦИИ – зачет с оценкой
6. КОЛИЧЕСТВО ЗАЧЕТНЫХ ЕДИНИЦ – 3.

Составитель:

Профессор кафедры ЭИиФ, д.э.н., Фраймович Д.Ю. _____

Заведующий кафедрой ЭИиФ,

д.э.н., профессор Доничев Олег Александрович _____

Председатель учебно-методической комиссии направления 38.03.03 Управление персоналом

д.э.н., профессор Ползунова Наталья Николаевна _____

Директор института экономики и менеджмента,

д.э.н., профессор Захаров Павел Николаевич _____

Дата: _____

Печать института

