

АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ РЕИНЖИНИРИНГ БИЗНЕС-ПРОЦЕССОВ

(название дисциплины)

38.03.03 «Управление персоналом»

(код направления (специальности) подготовки)

7-й семестр

(семестр)

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Формирование у студентов фундаментальных теоретических знаний современных технологий по организации работ по реинжинирингу бизнес-процессов, разработке проекта реинжиниринга бизнес-процессов, изучение методологии моделирования бизнес-процессов.

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП

Дисциплина «Реинжиниринг бизнес-процессов» относится к обязательной части.

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

ОПК-6 владением культурой мышления, способностью к восприятию, обобщению и экономическому анализу информации, постановке цели и выбору путей ее достижения; способностью отстаивать свою точку зрения, не разрушая отношения;

ПК – 15 - владением навыками сбора информации для анализа внутренних и внешних факторов, влияющих на эффективность деятельности персонала организации, умением рассчитывать численность и профессиональный состав персонала в соответствии со стратегическими планами организации.

4. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Тема 1 Понятие и функции реинжиниринга бизнес-процессов

Тема 2 Основные понятия процессного управления в организации

Тема 3 Реинжиниринг бизнеса – новое направление теории менеджмента

Тема 4 Условия успешного реинжиниринга и факторы риска. Система управления знаниями

Тема 5 Участники проекта по реинжинирингу и их роли

Тема 6 Основные этапы реинжиниринга бизнес-процессов

Тема 7 Выбор БП для реинжиниринга и понимание выбранного процесса

Тема 8 Технология структурного анализа бизнес-процессов.

Тема 9 Инструменты реинжиниринга бизнес-процессов

Тема 10 Роль информационных технологий в реинжиниринге

Тема 11 Имитационное моделирование бизнес-процессов

Тема 12 Средства ПС ARIS в РБП

Тема 13 Организация реализации изменений

Тема 14 Реинжиниринг и его воздействие на компанию

Тема 15 Примеры РБП и организации успешного внедрения проектов РБП

5. ВИД АТТЕСТАЦИИ –

ЗАЧЕТ С ОЦЕНКОЙ

экзамен, зачет, зачет с оценкой

6. КОЛИЧЕСТВО ЗАЧЕТНЫХ ЕДИНИЦ –

6 ЗЕТ

Составитель: _____
доцент каф. МН и МР к.э.н. Ерлыгина Е.Г.
должность, ФИО

подпись

Заведующий кафедрой _____
МН и МР Ползунова Н.Н.
название кафедры, ФИО

подпись

Председатель _____
учебно-методической комиссии направления _____
Ползунова Н.Н.
ФИО

подпись

Директор института _____
Захаров П.Н. Дата: 31.08.2020

Печать института

