

АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ

ТАЛАНТ - МЕНЕДЖМЕНТ

38.03.03 «Управление персоналом»

7 семестр

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

формирование у студентов навыков формирования и управления системы менеджмента знаний и талантов в организации на основе современных концепций, стандартов, методов, инструментов менеджмента знаний и талантов.

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП

Дисциплина «Талант - менеджмент» относится к части, формируемой участниками образовательных отношений.

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

ПК – 6 - знанием основ профессионального развития персонала, процессов обучения, управления карьерой и служебно-профессиональным продвижением персонала, организации работы с кадровым резервом, видов, форм и методов обучения персонала и умением применять их на практике;

ПК – 21 - знанием основ оценки качества обучения, управления карьерой, служебно-профессиональным продвижением и работы с кадровым резервом и умением применять их на практике

СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Тема 1. Экономика знаний, интеллектуальный капитал.

Тема 2. Знания как объект управления в организациях.

Тема 3. Управление знаниями как функция менеджмента.

Тема 4. Информационные, коммуникационные, маркетинговые технологии управления знаниями.

Тема 5. HR-подход и HR-технологии в управлении знаниями.

Тема 6. Особенности управления талантами в организации.

Тема 7. Система талант-менеджмента организации.

Тема 8. Развитие талантливого персонала организации.

Тема 9. Оценка эффективности системы талант-менеджмента организации.

4. ВИД АТТЕСТАЦИИ – ЗАЧЕТ

5. КОЛИЧЕСТВО ЗАЧЕТНЫХ ЕДИНИЦ – 2 ЗЕТ

Составитель: Доц. каф. МНиМР, к.э.н., доцент Кашицына Т.Н.

должность, ФИО

подпись

Заведующий кафедрой Ползунова Н.Н.

название кафедры, ФИО

подпись

Председатель

учебно-методической комиссии направления Захаров П.Н.

ФИО

подпись

Директор института

Захаров П.Н.

Дата: 31.08.2020

Печать института

