

АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Управление социально-трудовой сферой

(название дисциплины)

38.03.03 «Управление персоналом»

(код направления (специальности) подготовки)

5-й семестр

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Основной целью дисциплины «Управление социально-трудовой сферой» является развитие личностных качеств у обучающихся, формирования у них общекультурных и профессиональных компетенций бакалавра, а также получение знаний о структуре, особенностях развития и управления социально-трудовой сферой.

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП

Дисциплина Б1.В.01 «Управление социально-трудовой сферой» относится к дисциплинам вариативной части (Б1.В) блока 1 (Б1) ОПОП.

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

ОПК-3 знанием содержания основных разделов Социального права, Миграционного права, касающихся социально-трудовой сферы, содержания основных документов Международного трудового права (Конвенция МОТ)

ОПК-4 владением навыками работы с внешними организациями (Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Пенсионным фондом Российской Федерации, Фондом социального страхования Российской Федерации, Федеральным фондом обязательного медицинского страхования, Федеральной службой по труду и занятости, кадровыми агентствами, службами занятости населения)

ПК-9 знанием нормативно-правовой базы безопасности и охраны труда, основ политики организации по безопасности труда, основ оптимизации режимов труда и отдыха с учетом требований психофизиологии, эргономики и эстетики труда для различных категорий персонала, владением навыками расчетов продолжительности и интенсивности рабочего времени и времени отдыха персонала, а также владение технологиями управления безопасностью труда персонала и умение применять их на практике

СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Тема 1 Общая характеристика социально-трудовых отношений

Тема 2 Типы социально-трудовых отношений

Тема 3 Проблема отчуждения

Тема 4 Предпосылки социального партнерства

Тема 5 Системы управления человеческими ресурсами

Тема 6 Характеристика социально-трудовых отношений в сфере труда

Тема 7 Опыт регулирования социально-трудовой сферой

Тема 8 Стратегические проблемы социально-трудовой сферы

Тема 9 Человек и мир социальной экономики

1. ВИД АТТЕСТАЦИИ –

Экзамен

экзамен, зачет, зачет с оценкой

2. КОЛИЧЕСТВО ЗАЧЕТНЫХ ЕДИНИЦ –

4 ЗЕТ

Составитель: Доц. каф. МН и МР, к.э.н., Никонорова С.А.

должность, ФИО

подпись

Заведующий кафедрой Ползунова Н.Н.

название кафедры, ФИО

подпись

Председатель

учебно-методической комиссии направления Ползунова Н.Н.

ФИО

подпись

Директор института

Захаров П.Н.

Дата:

Печать института

