

2018 год
набора
отчис

АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Организационные стратегические изменения (название дисциплины)

Направление подготовки 38.03.03 «Управление персоналом» (бакалавриат)
(код направления (специальности) подготовки)

5

(семестр)

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Целью дисциплины является получение студентами теоретических знаний и приобретение необходимых практических навыков в области управления изменениями в поведении людей в организации, которые смогут использовать в своей будущей работе.

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП

Дисциплина «Организационные стратегические изменения» относится к части, формируемой участниками образовательных отношений.

Пререквизиты дисциплины: основы управления персоналом, психология, организационное поведение.

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

В результате освоения дисциплины должны быть сформированы следующие компетенции:
- владение навыками анализа и мониторинга конкурентоспособности стратегии организации в области подбора и привлечения персонала и умением применять их на практике (ПК-16).

4. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Тема 1. Методологические аспекты исследования и проектирования изменений

Тема 2. Методические аспекты управления изменениями

Тема 3. Жизненный цикл организации и особенности управления изменениями на его этапах

Тема 4. Управление изменениями организационных структур по стадиям жизненного цикла организации

Тема 5. Мотивация в управлении изменениями

Тема 6. Управление групповым поведением в процессе изменений. Власть и стили руководства в управлении изменениями

Тема 7. Коммуникации в управлении изменениями. Модели выбора стратегий развития организации

5. ВИД АТТЕСТАЦИИ – экзамен

6. КОЛИЧЕСТВО ЗАЧЕТНЫХ ЕДИНИЦ - 4

Составитель: доц. Левизов А.С.

Заведующий кафедрой МНиМР
Председатель
учебно-методической комиссии направления
38.03.03 «Управление персоналом»
Директор ИЭиМ

Дата:
Печать института



Ползунова Н.Н.
Ползунова Н.Н.
Захаров П.Н.