

2018г  
набрана  
отсе

# АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ

## Компетентностный подход в управлении персоналом

(название дисциплины)

Направление подготовки 38.03.03 «Управление персоналом» (бакалавриат)

(код направления (специальности) подготовки)

7

(семестр)

### 1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Цель освоения дисциплины - формирование у студентов профессиональных знаний и практических навыков в сфере управления трудовой деятельностью в кризисных ситуациях с использованием современных инновационных подходов; овладение учащимися основами разработки антикризисной кадровой политики и внедрения новых методов управления в данной системе; привитие студентам навыков решения практических задач в области антикризисного кадрового менеджмента.

### 2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП

Дисциплина «Антикризисное управление персоналом» относится к части, формируемой участниками образовательных отношений.

Пререквизиты дисциплины: основы управления персоналом, управление изменениями, организационное поведение, конфликтология.

### 3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

В результате освоения дисциплины должны быть сформированы следующие компетенции:

- владение навыками анализа экономических показателей деятельности организации и показателей по труду (в том числе производительности труда), а также навыками разработки и экономического обоснования мероприятий по их улучшению и умением применять их на практике (ПК-14);
- владение навыками сбора информации для анализа внутренних и внешних факторов, влияющих на эффективность деятельности персонала организации, умение рассчитывать численность и профессиональный состав персонала в соответствии со стратегическими планами организации (ПК-15).

### 4. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Теоретические основы компетентного управления персоналом. Кадровая политика в условиях кризиса. Факторы, определяющие роль HR-менеджера в кризисных условиях. Управление организационными изменениями в условиях кризиса. Формирование инновационного стиля управления менеджера. Риск-менеджмент в управлении персоналом

### 5. ВИД АТТЕСТАЦИИ – экзамен

### 6. КОЛИЧЕСТВО ЗАЧЕТНЫХ ЕДИНИЦ - 5

Составитель: доц. Левизов А.С.

Заведующий кафедрой МНиМР  
Председатель  
учебно-методической комиссии направления  
38.03.03 «Управление персоналом»

Директор ИЭиМ  
Дата:  
Печать института



Ползунова Н.Н.

Ползунова Н.Н.  
Захаров П.Н.

*[Handwritten signatures]*