

Часть
2018

АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ

ИНВЕСТИЦИИ В ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ

(название дисциплины)

38.03.03 «Управление персоналом»

(код направления (специальности) подготовки)

7-й семестр

(семестр)

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Получение студентами представления об общей теории человеческого капитала, структуре и функциях человеческого капитала, методах его оценки и капитализации.

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП

Дисциплина Б1.Б12 «Инвестиции в человеческий капитал» относится к дисциплинам базовой части (Б) блока (Б1) дисциплин.

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

ПК-6 - знание основ профессионального развития персонала, процессов обучения, управления карьерой и служебно-профессиональным продвижением персонала, организации работы с кадровым резервом, видов, форм и методов обучения персонала и умением применять их на практике

4. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Тема 1 Теория человеческого капитала

Тема 2 Оценка человеческого капитала

Тема 3 Жизненный цикл человеческого капитала.

Тема 4 Инвестиции в человеческий капитал

Тема 5 Инвестирование в отдельные виды человеческого капитала

Тема 6 Капитализация человеческого капитала

5. ВИД АТТЕСТАЦИИ –

ЭКЗАМЕН, КР

экзамен, зачет, зачет с оценкой

6. КОЛИЧЕСТВО ЗАЧЕТНЫХ ЕДИНИЦ –

4 ЗЕТ

Составитель: _____
доцент каф. МН и МР, к.э.н., Рахова М.В.

должность, ФИО



подпись

Заведующий кафедрой _____
МН и МР д.э.н. Ползунова Н.Н.

название кафедры, ФИО


подпись

Председатель

учебно-методической комиссии направления _____
д.э.н. Ползунова Н.Н.

ФИО


подпись

Директор института _____
Захаров П.Н.

Дата: _____

Печать института

