

Март
2014
О.С.

АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ
ОЦЕНКА И ПРОГНОЗИРОВАНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ РИСКОВ

(название дисциплины)

38.03.03 «Управление персоналом»

(код направления (специальности) подготовки)

8-й семестр

(семестр)

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Формирование у студентов системы знаний и навыков работы с кадровыми рисками, методами их выявления, оценки, прогнозирования и минимизации.

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП

Учебная дисциплина «Оценка и прогнозирование профессиональных рисков» относится к части, формируемой участниками образовательных отношений.

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

ПК-25 - способностью проводить анализ рыночных и специфических рисков, связанных с деятельностью по реализации функций управления персоналом, использовать его результаты для принятия управленческих решений

4. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Тема 1. Сущность риска как управленческой категории. Понятие управления риском

Тема 2. Понятие кадровых рисков и их виды

Тема 3. Методы выявления риска.

Тема 4. Оценка кадровых рисков.

Тема 5. Методы и пути минимизации кадровых рисков.

Тема 6. Оценка эффективности управления кадровыми рисками

5. ВИД АТТЕСТАЦИИ –

ЗАЧЕТ С ОЦЕНКОЙ

экзамен, зачет, зачет с оценкой

6. КОЛИЧЕСТВО ЗАЧЕТНЫХ ЕДИНИЦ –

6 ЗЕТ

Составитель: доцент каф. МН и МР, к.э.н., Рахова М.В.

должность, ФИО

Рахова М.В.
подпись

Заведующий кафедрой МН и МР д.э.н. Ползунова Н.Н.

название кафедры, ФИО

Ползунова Н.Н.
подпись

Председатель
учебно-методической комиссии направления

д.э.н. Ползунова Н.Н.

ФИО

Ползунова Н.Н.
подпись

Директор института Захаров П.Н.

Захаров П.Н.

Дата: _____

Печать института

