

Набор
оси 2017

АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ

КАДРОВЫЕ РИСКИ И ИХ ОЦЕНКА

(название дисциплины)

38.03.03 «Управление персоналом»

(код направления (специальности) подготовки)

8-й семестр

(семестр)

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Формирование у студентов системы знаний и навыков работы с кадровыми рисками, методами их выявления, оценки, прогнозирования и минимизации.

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП

Учебная дисциплина «Кадровые риски и их оценка» относится к части, формируемой участниками образовательных отношений.

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

ПК-25 - способностью проводить анализ рыночных и специфических рисков, связанных с деятельностью по реализации функций управления персоналом, использовать его результаты для принятия управленческих решений

4. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

- Тема 1 Сущность риска как управленческой категории. Понятие управления риском
- Тема 2 Понятие кадровых рисков и их виды
- Тема 3 Методы выявления риска.
- Тема 4 Оценка кадровых рисков.
- Тема 5 Методы и пути минимизации кадровых рисков.
- Тема 6 Оценка эффективности управления кадровыми рисками

5. ВИД АТТЕСТАЦИИ –

ЗАЧЕТ С ОЦЕНКОЙ

экзамен, зачет, зачет с оценкой

6. КОЛИЧЕСТВО ЗАЧЕТНЫХ ЕДИНИЦ –

6 ЗЕТ

Составитель: _____ доцент каф. МН и МР, к.э.н., Рахова М.В.
должность, ФИО



подпись


Заведующий кафедрой _____ МН и МР д.э.н. Ползунова Н.Н.
название кафедры, ФИО



подпись

Председатель _____
учебно-методической комиссии направления

д.э.н. Ползунова Н.Н.
ФИО



подпись

Директор института _____

Захаров П.Н.

Дата: _____

Печать института

