

2015

## АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ

### ОСНОВЫ ТЕОРИИ УПРАВЛЕНИЯ

(название дисциплины)

38.03.03 "Управление персоналом "

(код направления (специальности) подготовки)

1-2

(семестр)

### **1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ**

Целями освоения дисциплины освоение студентами общетеоретических положений управления персоналом в организации; овладение умениями и навыками практического решения управлеченческих проблем; изучение мирового опыта менеджмента, а также особенностей российского менеджмента, выработка навыков применения современных управлеченческих технологий, направленных на реализацию современных концепций управления.

### **2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП ВО**

«Основы теории управления» относится к дисциплинам базовой части. Необходимыми условиями для освоения дисциплины являются: знание аспектов корпоративной социальной ответственности; владение азами эффективной групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды; умение находить организационно - управлеченческие решения, владение анализом социально-значимых проблем и процессов, знание нормативно-правовых документов, рассматривающих вопросы кадровой деятельности.

Содержание дисциплины служит основой для освоения следующих дисциплин: экономика и социология труда, организационное поведение, оплата труда персонала, основы кадровой политики и кадрового планирования и др. в части оптимальной организации и использования человеческих ресурсов, направленных на эффективную реализацию стратегии предприятия, а также в части реализации программ организационных изменений.

### **3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ**

Процесс изучения дисциплины направлен на овладение следующей компетенцией: знанием основ современной философии и концепций управления персоналом, сущность и задач, закономерностей, принципов и методов управления персоналом, умение применять теоретическое положения в практике управления персоналом организаций: ОПК-1.

### **4. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ**

Объект, предмет, методологические основы курса. Эволюция науки об управлении организацией. Современные зарубежные концепции управления и тенденции развития российской управлеченческой мысли. Функция планирования. Функция организации. Функция мотивации. Функция контроля. Процесс управления и связующие процессы. Научные методы управления. Технологии управления и их особенности. Организационная культура. Значение коммуникаций в управлении. Социально-психологические аспекты управления. Управление конфликтами. Обеспечение эффективности деятельности организаций. Особенности управления организациями в современных условиях

### **5. ВИД АТТЕСТАЦИИ - экзамен, экзамен (КР)**

экзамен, зачет, зачет с оценкой

## 6. КОЛИЧЕСТВО ЗАЧЕТНЫХ ЕДИНИЦ – 8 ЗЕТ

Составитель: доцент Гундорова Марина Александровна  
должность, ФИО

  
подпись

Заведующий кафедрой «Экономика и управление инвестициями и инновациями»

название кафедры

д.э.н., профессор О.А. Доничев  
ФИО,



подпись

Председатель  
учебно-методической комиссии направления 38.03.03 «Управление персоналом»

д.э.н., профессор О.А. Доничев  
ФИО



подпись

/ Директор института П.Н. Захаров

Дата:



Печать института