

# АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

## Рынок труда

(название дисциплины)

Направление подготовки «Управление персоналом»

38.03.03 «Управление персоналом организации» (бакалавриат)

(код направления (специальности) подготовки)

3

---

(семестр)

## **1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ**

Цель дисциплины: формирование у студентов профессиональных знаний и практических навыков в исследовании рынков труда, раскрытию механизмов функционирования рынков труда и изучение государственной политики в области занятости; изучение фундаментальных концепций, понятийного аппарата и научного инструментария; привитие студентам навыков решения практических задач в области занятости и безработицы.

Задачи дисциплины:

- знание основ сущности и функционирования рынка труда, основ формирования и использования трудового потенциала организации;
- владением навыками информационного и правового обеспечения системы управления рынком труда;
- формирование представления о современных подходах в вопросах функционирования рынка труда;
- привитие студентам навыков анализа проблемных ситуаций на рынке труда и умение осуществлять их решение.

## **2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП ВО**

Учебная дисциплина «Рынок труда» относится к базовой части ОПОП. Необходимыми условиями для освоения дисциплины являются: знание демографических основ формирования и функционирования рынка труда; изучение спроса и предложения на рынке труда и механизма действия (моделей) рынка труда; государственной политики занятости населения, направленной на разрешение проблем занятости населения в экономике на основе повышения эффективности программ обеспечения занятости и усиления гибкости рынка труда.

Содержание дисциплины служит основой для освоения следующих дисциплин: «экономика и социология труда», «оплата труда персонала», «основы кадровой политики и кадрового планирования» и др. в части оптимального использования человеческих ресурсов, направленных на эффективное их использование, а также в части реализации программ государственной политики занятости.

### **3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ**

В результате освоения дисциплины должны быть сформированы следующие компетенции:

- знание основ сущности и функционирования рынка труда, основ формирования и использования трудового потенциала организации, а также изучение существующих рынков труда и особенностей их функционирования, основ системы показателей по эффективности занятости и умение применять их на практике (ПК-14);
- владением навыками анализа экономических показателей деятельности организации и показателей по труду (в том числе производительности труда), а также навыками разработки и экономического обоснования мероприятий по их улучшению и умение применять их на практике (ПК-14)

В результате освоения дисциплины обучающийся должен демонстрировать следующие результаты обучения:

- 1) Знать: зарубежные и отечественные модели рынка труда; понятийный аппарат и научный инструментарий управления инфраструктурой рынка труда; сущность, цели и задачи управления рынком труда; информационное и правовое обеспечение системы управления рынком труда; современные подходы в вопросах функционирования рынка труда, сложные явления в социально-трудовой сфере – безработицу, элементы системы социально-трудовых отношений (ПК-14).
- 2) Уметь: анализировать проблемные ситуации на рынке труда и осуществлять их решение; определять эффективность использования трудовых ресурсов и социально-трудовой деятельности (ПК-14).
- 3) Владеть: основами нормативно-правовой базы регулирования социально-трудовых отношений на рынке труда, эффективного использования рабочей силы и сегментирования рынка труда. ( ПК-14).

### **4. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ**

№ п/п	Раздел дисциплины	Перечень вопросов
1	Введение. Роль и значение рынка труда	Основные понятия и определения. Элементы рынка труда. Модель взаимодействия участников рынка труда.

2,3	Модели рынка труда.	Конкурентный рынок труда. Монопсонический рынок труда. Модели рынка труда с участием профсоюзов. Модель рынка труда с двухсторонней монополией. Модели США, Швеции, Японии.
4,5	Занятость и рынок труда	Понятие занятости населения. Состояние занятости населения на современном этапе развития экономики. Классификация занятости и их характеристики.
6	Безработица и ее социально-экономические последствия.	Понятие безработицы. Причины безработицы. Классификация безработицы и ее виды. Социально-экономические последствия безработицы. Показатели, характеризующие безработицу.
7	Государственная политика в области занятости.	. Цель государственной политики занятости. Виды государственной политики занятости. Гарантии государства.
8	Инфраструктура рынка труда.	Элементы инфраструктуры рынка труда. Роль и взаимодействие элементов. Конъюнктура рынка труда. Взаимодействие центров занятости с коммерческими структурами, профсоюзами, кадровыми агентствами, союзами предпринимателей.
9	Система регулирования социально-трудовых отношений	Нормативно-правовые и законодательные акты в вопросах социально-трудовых отношений. МОТ ее роль и значение на современном этапе.

**5. ВИД АТТЕСТАЦИИ – 3 семестр: экзамен**

**6. КОЛИЧЕСТВО ЗАЧЕТНЫХ ЕДИНИЦ – 4, 144час.**

Составитель: профессор кафедры ЭУИИ



Andreeva.N.B.

Заведующий кафедрой ЭУИИ



Donichev O.A.

Председатель  
учебно-методической комиссии направления



Donichev O.A.

Директор ИЭиМ



Zakharov P.N.

