

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Владимирский государственный университет  
имени Александра Григорьевича и Николая Григорьевича Столетовых»  
(ВлГУ)

Институт экономики и менеджмента

(Наименование института)

УТВЕРЖДАЮ:

Директор института

П.Н. Захаров

«30» августа 2022 г.



**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ**

**ТЕОРИЯ ОРГАНИЗАЦИИ**

(наименование дисциплины)

**направление подготовки / специальность**

38.03.02 «Менеджмент»

(код и наименование направления подготовки (специальности))

**направленность (профиль) подготовки**

«Управление проектами»

(направленность (профиль) подготовки)

г. Владимир, 2022

## 1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

**Основной целью дисциплины «Теория организации»** является формирование теоретических знаний об организации как объекте управления и приобретение практических навыков эффективного использования современных методов теории организации в анализе организационных проблем и решении задач развития организации.

**Основными задачами дисциплины** являются:

- изучение предмета и основных методов теории организации, ее развития, моделей и типов организаций;
- формирование целостных представлений об общих и специфических законах организации, связях в организациях;
- рассмотрение принципов функционирования и развития организаций;
- изучение методических основ формирования и функционирования организаций: организационных методов и принципов построения структур управления;
- формирование знаний и навыков в анализе среды организации и организационном проектировании;
- изучение вопроса организационных изменений.

## 2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП

Дисциплина «Теория организации» относится к части, формируемой участниками образовательных отношений.

## 3. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Планируемые результаты обучения по дисциплине, соотнесенные с планируемыми результатами освоения ОПОП (компетенциями и индикаторами достижения компетенций)

Формируемые компетенции (код, содержание компетенции)	Планируемые результаты обучения по дисциплине, в соответствии с индикатором достижения компетенции		Наименование оценочного средства
	Индикатор достижения компетенции (код, содержание индикатора)	Результаты обучения по дисциплине	
ОПК-1. Способен решать профессиональные задачи на основе знания (на промежуточном уровне) экономической, организационной и управленческой теории.	<p>ОПК-1.1 Понимает термины, основные понятия, подходы, модели экономической, организационной и управленческой теорий в контексте решения задач управленческой деятельности</p> <p>ОПК-1.2. Демонстрирует корректную постановку профессиональных задач, используя категориальный аппарат экономической, организационной и управленческой теории</p> <p>ОПК-1.3. Применяет инструментарий экономико-математического</p>	<p><b>Знает:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- основные понятия, подходы, модели экономической, организационной и управленческой теорий</li> </ul> <p><b>Умеет:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ставить профессиональные задачи, используя категориальный аппарат экономической, организационной и управленческой теории</li> </ul> <p><b>Владеет:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- навыками применения инструментария экономико-математического моделирования для постановки и решения</li> </ul>	Тестовые вопросы Практико-ориентированное задание

	моделирования для постановки и решения типовых задач выявления причинно-следственных связей и оптимизации деятельности объекта управления	типовых задач выявления причинно-следственных связей и оптимизации деятельности объекта управления	
ОПК-6. Способен понимать принципы работы современных информационных технологий и использовать их для решения задач профессиональной деятельности.	ОПК-6.1. Понимает основные принципы работы современных информационных технологий ОПК-6.2. Отбирает для решения профессиональных задач необходимые цифровые технологии и программные продукты в соответствии с принципами их работы. ОПК-6.3. Понимает особенности технологий 4-й промышленной революции и возможности их использования при проектировании бизнес-моделей организаций	<b>Знает:</b> - основные принципы работы современных информационных технологий <b>Умеет:</b> - отбирать для решения профессиональных задач необходимые цифровые технологии и программные продукты в соответствии с принципами их работы <b>Владеет:</b> - навыками современных информационных технологий и возможности их использования для решения задач профессиональной деятельности	Тестовые вопросы Практико-ориентированное задание

#### 4. ОБЪЕМ И СТРУКТУРА ДИСЦИПЛИНЫ

Трудоемкость дисциплины составляет   5   зачетных единиц,   180   часа

#### Тематический план форма обучения очная

№ п/п	Наименование тем и/или разделов/тем дисциплины	Семестр	Неделя семестра	Контактная работа обучающихся с педагогическим работником				Самостоятельная работа	Формы текущего контроля успеваемости, форма промежуточной аттестации (по семестрам)
				Лекции	Практические занятия	Лабораторные работы	в форме практической подготовки		
1	Основные понятия теории организации	3	1-2	4	2		2	14	
2	Организация как система	3	3-4	4	2		2	14	
3	Социальные и хозяйственные организации	3	5-6	4	2		2	14	Рейтинг-контроль №1
4	Организационные структуры.	3	7-8	4	2		2	14	

	Жизненный цикл организации								
5	Система законов организации	3	9-10	4	2		2	14	
6	Управление в организационных системах	3	11-12	4	2		2	14	Рейтинг-контроль №2
7	Организационные отношения	3	13-14	4	2		2	14	
8	Организационное проектирование	3	15-16	4	2		2	14	
9	Организационные изменения и инновационные преобразования	3	17-18	4	2		2	14	Рейтинг-контроль №3
Всего за <u>3</u> семестр:				36	18		18	126	
Наличие в дисциплине КП/КР		3							
Итого по дисциплине				36	18		18	126	Зачет КР

**Тематический план  
форма обучения очно-заочная**

№ п/п	Наименование тем и/или разделов/тем дисциплины	Семестр	Неделя семестра	Контактная работа обучающихся с педагогическим работником				Самостоятельная работа	Формы текущего контроля успеваемости, форма промежуточной аттестации (по семестрам)
				Лекции	Практические занятия	Лабораторные работы	в форме практической подготовки		
1	Основные понятия теории организации	4	1-2	2	2		2	16	
2	Организация как система	4	3-4	2	2		2	16	
3	Социальные и хозяйственные организации	4	5-6	2	2		2	16	Рейтинг-контроль №1
4	Организационные структуры. Жизненный цикл организации	4	7-8	2	2		2	16	
5	Система законов организации	4	9-10	2	2		2	16	
6	Управление в организационных системах	4	11-12	2	2		2	16	Рейтинг-контроль №2
7	Организационные отношения	4	13-14	2	2		2	16	
8	Организационное проектирование	4	15-16	2	2		2	16	
9	Организационные изменения и инновационные преобразования	4	17-18	2	2		2	16	Рейтинг-контроль №3
Всего за <u>4</u> семестр:				18	18		18	144	
Наличие в дисциплине КП/КР		4							
Итого по дисциплине				18	18		18	144	Зачет КР

**Тематический план  
форма обучения очно-заочная (ускоренная форма)**

№ п/п	Наименование тем и/или разделов/тем дисциплины	Семестр	Неделя семестра	Контактная работа обучающихся с педагогическим работником				Самостоятельная работа	Формы текущего контроля успеваемости, форма промежуточной аттестации (по семестрам)
				Лекции	Практические занятия	Лабораторные работы	в форме практической подготовки		
1	Основные понятия теории организации	2	1-2	2	1		2	17	
2	Организация как система	2	3-4	2	1		2	17	
3	Социальные и хозяйственные организации	2	5-6	2	1		2	17	Рейтинг-контроль №1
4	Организационные структуры. Жизненный цикл организации	2	7-8	2	2		2	17	
5	Система законов организации	2	9-10	2	1		2	17	
6	Управление в организационных системах	2	11-12	2	1		2	17	Рейтинг-контроль №2
7	Организационные отношения	2	13-14	2	1		2	17	
8	Организационное проектирование	2	15-16	2	1		2	17	
9	Организационные изменения и инновационные преобразования	2	17-18	2	1		2	16	Рейтинг-контроль №3
Всего за <u>2</u> семестр:							18	152	
Наличие в дисциплине КП/КР		2							
Итого по дисциплине							18	152	Зачет КР

### Содержание лекционных занятий по дисциплине

#### Тема 1 Основные понятия теории организации

Содержание темы. Сущность понятия «организация». Свойства и характеристики организаций. Развитие концепции организации. Общенаучные методы исследования и современные подходы к теории организации. Развитие организационно-управленческой мысли. Теория организации и ее место в системе научных знаний.

#### Тема 2 Организация как система

Содержание темы. Системные свойства организации. Типы систем: открытые и закрытые. Организация как открытая система. Основопологающие процессы жизнедеятельности организаций. Внутренняя среда организации. Внешняя среда и адаптация системы. Жизненный цикл организации.

#### Тема 3 Социальные и хозяйственные организации

Содержание темы. Понятие, особенности и цели социальных организаций. Классификация социальных организаций. Понятие и классификация хозяйственных организаций. Современные организационно-правовые формы организаций.

#### Тема 4 Организационные структуры. Жизненный цикл организации

Содержание темы. Сущность структурного подхода к изучению организации. Типы организационных структур. Классификация организаций.

Сущность эволюционного подхода к развитию. Миссия организации. Цели организации и основные принципы целеполагания.

### **Тема 5 Система законов организации**

Содержание темы. Понятие и классификация законов организации. Закон синергии. Закон самосохранения. Закон развития. Закон информированности-упорядоченности. Закон единства анализа и синтеза. Закон пропорциональности и композиции. Специфические законы социальной организации. Общие принципы организации. Принципы статической и динамической организации. Принципы рационализации. Взаимосвязь законов организации.

### **Тема 6 Управление в организационных системах**

Содержание темы. Организация и управление. Процесс осуществления управления организацией. Виды управления организационными системами. Субъекты организаторской деятельности. Понятие и типы организационных структур. Принципы построения организационных структур. Линейная организационная структура управления. Функциональная структура управления. Дивизиональные структуры управления. Адаптивные структуры управления. Новые формы организационных структур.

### **Тема 7 Организационные отношения**

Содержание темы. Понятие, структура и свойства организационной культуры. Классификация организационной культуры. Функции организационной культуры. Методы поддержания и развития культуры организации. Сущность организационных коммуникаций

### **Тема 8 Организационное проектирование**

Содержание темы. Цели и задачи организационного проектирования. Факторы и этапы организационного проектирования. Методы проектирования организационных структур. Оценка эффективности организационных систем. Тенденции развития организаций.

### **Тема 9 Организационные изменения и инновационные преобразования**

#### **Содержание практических занятий по дисциплине**

#### **Тема 1 Основные понятия теории организации**

Методы исследования и современные подходы к теории организации.

Теория организации и ее место в системе научных знаний.

#### **Тема 2 Организация как система**

Внутренняя среда организации.

Внешняя среда и адаптация системы. Жизненный цикл организации.

#### **Тема 3 Социальные и хозяйственные организации**

Понятие и классификация хозяйственных организаций.

Современные организационно-правовые формы организаций.

#### **Тема 4 Организационные структуры. Жизненный цикл организации**

Типы организационных структур.

Миссия организации.

Цели организации и основные принципы целеполагания.

#### **Тема 5 Система законов организации**

Понятие и классификация законов организации.

Специфические законы социальной организации.

#### **Тема 6 Управление в организационных системах**

Процесс осуществления управления организацией.

Принципы построения организационных структур. Линейная организационная структура управления. Функциональная структура управления. Дивизиональные структуры управления. Адаптивные структуры управления. Новые формы организационных структур.

#### **Тема 7 Организационные отношения**

Методы поддержания и развития культуры организации.

Сущность организационных коммуникаций.

#### **Тема 8 Организационное проектирование**

Методы проектирования организационных структур.

Оценка эффективности организационных систем.

#### **Тема 9 Организационные изменения и инновационные преобразования**

Инновационные преобразования в организациях.

## **5. ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА ДЛЯ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ УСПЕВАЕМОСТИ, ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ПО ИТОГАМ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ И УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ СТУДЕНТОВ**

### **5.1. Текущий контроль успеваемости**

#### **Вопросы для подготовки к опросу по дисциплине «Теория организации»**

##### **Тема 1. Основные понятия теории организации**

1. Предмет теории организации.
2. Общенаучные и специальные методы исследования предмета теории организации.
3. Зарубежный и отечественный опыт развития теории и практики управления.
4. Отечественный опыт развития теории и практики управления.
5. Организационные концепции.
6. Современные направления теоретических разработок.

##### **Тема 2. Организация как система**

1. Элементы организации как открытой системы.
2. Сферы КФУ организации.
3. Структура анализа внутренней и внешней среды организации.
4. Метод SWOT-анализа.
5. Характеристика стадий жизненного цикла организации.

##### **Тема 3. Социальные и хозяйственные организации**

1. Основные компоненты и уровни социальных систем.
2. Особенности социальных организаций.
3. Классификация организаций.
4. Формальные и неформальные организации.
5. Некоммерческие организации.
6. Преимущества и недостатки организационно-правовых форм коммерческих организаций.

##### **Тема 4. Организационные структуры. Жизненный цикл организации**

1. Классификация организаций.
2. Миссия организации.
3. Этапы жизненного цикла организации
4. Цели организации и основные принципы целеполагания.

##### **Тема 5. Система законов организации**

1. Понятия «зависимость», «закон», «закономерность»: теоретический фундамент организаций.
2. Роль законов в теории организации.
3. Универсальные законы организации (основополагающие законы и законы второго порядка).
4. Специфические законы организации (законы организации компании и законы организации людей).
5. Принципы организации.

##### **Тема 6. Управление в организационных системах**

1. Субъект и объект управленческой деятельности.
2. Взаимодействие организационной системы с внешней средой.
3. Соотношение понятий «организация» и «управление».
4. Организаторская деятельность субъекта управления.
5. Преимущества и недостатки методов построения организационных структур, сфера их применения.
6. Факторы формирования организационных структур.
7. Механистические виды организационных структур.

8. Основные виды адаптивных организационных структур.

#### **Тема 7. Организационные отношения**

1. Сущность понятия организационная культура.
2. Функции организационной культуры.
3. Классификация организационных культур.
4. Роль традиций в организации.
5. Взаимосвязь типа организационной культуры и стиля лидерства в организации.
6. Сущность организационных коммуникаций.

#### **Тема 8. Организационное проектирование**

1. Факторы организационного проектирования.
2. Этапы проектирование структуры организации.
3. Основные методы проектирования организационных структур.
4. Регламентация организационных структур.
5. Группы показателей для оценки эффективности организационной структуры.

#### **Тема 9. Организационные изменения и инновационные преобразования**

1. Понятие и виды организационных изменений.
2. Источники организационных инноваций.
3. Сущность реорганизации, слияния и поглощения
4. Цели и функции управления организационными знаниями.
5. Причины сопротивления организационным изменениям.
6. Основные методы преодоления сопротивления изменениям.

### **Примеры тестовых заданий по дисциплине «Теория организации», используемых при текущем контроле**

#### **Рейтинг-контроль № 1**

1. Основоположник школы научного управления:
  - а) А. Файоль
  - б) Ф. Тейлор
  - в) М. Вебер
  - г) П. Друкер
2. Основоположник «бюрократической» модели организации:
  - а) А. Файоль
  - б) Ф. Тейлор
  - в) М. Вебер
  - г) П. Друкер
3. Верно ли утверждение: «Концепция организации имеет тенденцию постепенно меняться»?
  - а) да, под влиянием внешней среды
  - б) да, под влиянием внутренней среды
  - в) нет
4. Выберите характеристики организации в соответствии с традиционными представлениями об организации:
  - а) фиксированная структура
  - б) ориентированность на конкретный заказ клиента
  - в) характер работы определяется должностью
  - г) стабильность
  - д) гибкая структура
  - е) ориентированность на правила и нормы, принятые в организации
  - ж) характер работы определяется задачами, которые нужно выполнить
  - з) динамичность
5. Метод сбора информации об исследуемом объекте или явлении путем его непосредственного изучения в естественных условиях:
  - а) эксперимент



- б) наблюдение
  - в) аналогия
  - г) сравнение
6. К недостаткам наблюдения можно отнести:
- а) осуществление в реальном времени
  - б) осуществление одновременно с развитием изучаемых явлений
  - в) невозможность повторения наблюдений
  - г) личные установки исследователя
7. К эмпирическим методам исследования относят:
- а) наблюдение и эксперимент
  - б) индукция и дедукция
  - в) анализ и синтез
  - г) классификация и сравнение
8. Цель организации – это:
- а) конкурентное конкретное состояние или желаемый результат, к которому стремится коллектив данной организации, работая вместе
  - б) направление деятельности организации
  - в) предписанная работа, серия работ или часть работы, которая должна быть выполнена заранее установленным способом в заранее оговоренные сроки
9. К факторам внешней среды организации относят:
- а) потребители
  - б) культура организации
  - в) цель
  - г) конкуренты
  - д) поставщики
  - е) структура
10. Структура организации – это:
- а) сочетание элементов внутренней среды или подсистем, которые обеспечивают эффективное достижение цели
  - б) декомпозиция системы посредством расчленения целого на составляющие элементы
  - в) совокупность организационных отношений как по вертикали, так и по горизонтали
11. Анализ внутренней среды организации позволяет определить:
- а) слабые и сильные стороны
  - б) возможности и угрозы
12. Исследованию вопроса жизненного цикла организации посвящены работы:
- а) М. Вебер
  - б) И. Адизес
  - в) Г. Форд
  - г) Ф. Тейлор
13. Основные этапы жизненного цикла организации:
- а) рождение
  - б) определение цели
  - в) зрелость
  - г) юность
  - д) старение
  - е) реорганизации
  - ж) возрождение
14. Главной целью организации на стадии рождения является:
- а) бурный рост
  - б) выживание
  - в) сбалансированный рост

- г) быстрый успех
15. Важнейший компонент социальной системы – это:
- а) общественные идеи
  - б) социальные процессы
  - в) орудия труда
  - г) человек

### Тесты рейтинг-контроля № 2:

1. Для какой организационно-правовой формы организаций характерно распределение прибыли пропорционально долям в складочном капитале?
- а) публичное общество
  - б) ООО
  - в) унитарное предприятие
  - г) товарищество
  - д) производственный кооператив
2. Является ли получение прибыли целью социальной организации?
- а) да, это главная цель всех социальных организаций
  - б) да, для некоторых видов социальных организаций это главная цель, а для некоторых - вторичная
  - в) нет, получение прибыли не является целью социальной организации
3. Теоретический фундамент дисциплины «Теория организации» образуют:
- а) законы
  - б) закономерности
  - в) зависимости
  - г) принципы
4. К специфическим законам организации относятся:
- а) закон своеобразия, закон синергии, закон единства анализа и синтеза
  - б) закон композиции-пропорциональности, закон синергии, закон социальной гармонии
  - в) закон развития, закон синергии, закон единства анализа и синтеза
  - г) закон развития, закон синергии, закон самосохранения
  - д) закон своеобразия, закон оптимальной загрузки, закон социальной гармонии
5. Благодаря объединению элементов в единую, целостную систему возникают такие свойства, которые не присущи элементам в отдельности. Могут ли объединенные в систему элементы терять ряд своих свойств, присущих им вне системы.
- а) нет, поскольку действует закон синергии
  - б) да, это происходит за счет преобразования структуры взаимосвязей, ограничивающих многообразие свойств этих элементов
  - в) да, но только в теории, практический пример нельзя привести
  - г) да, это проявление отрицательной синергии
6. Основные причины, побуждающие людей вступать в неформальные организации:
- а) чувство принадлежности, защита, симпатия, взаимопомощь, общение
  - б) выполнение общих задач, вероисповедание, социальный контроль, защита, взаимопомощь
  - в) социальный контроль, защита, симпатия, выполнение общих задач, общение
7. Формулировка закона: каждая система (биологическая или социальная) стремится достичь наибольшего суммарного потенциала при прохождении всех этапов жизненного цикла. Что это за закон?
- а) закон развития
  - б) закон самосохранения
  - в) закон синергии
  - г) закон пропорциональности и композиции
8. Какой закон организации может быть представлен соотношением: «потенциал созидания» > «потенциал разрушения»?

- а) закон развития
  - б) закон самосохранения
  - в) закон синергии
  - г) закон пропорциональности и композиции
9. Какое соотношение характеризует насыщенность информации:
- а) соотношение полезной и фоновой информации
  - б) соотношение реальных сведений и общего объема информации
  - в) соотношение информации о внешней среде и внутренней среде
  - г) соотношение информации о факторах, способствующих развитию организации и факторах, стремящихся ликвидировать организацию
  - д) верно а) и б)
10. Основные роли менеджера, занимающего ключевые позиции в управлении организацией:
- а) информационная, исследовательская, коммуникационная
  - б) роль по принятию решений, информационная, руководящая
  - в) исследовательская, коммуникационная, руководящая
  - г) информационная, исследовательская, роль по принятию решений
11. Анализ внутренней среды организации позволяет определить:
- а) слабые и сильные стороны
  - б) возможности и угрозы
12. Сколько уровней имеет организационная культура?
- а) три
  - б) два
  - в) четыре
13. Основные признаки организационной культуры:
- а) всеобщность, устойчивость, неформальность
  - б) относительность, формальность, объективность
  - в) всеобщность, объективность, формальность
14. Какие из перечисленных функций организационной культуры относятся к группе функций, определяемых внутренним состоянием формального механизма организации:
- а) ориентация на потребителя, охранная, интегрирующая, коммуникационная
  - б) охранная, интегрирующая, регулирующая, образовательная, коммуникационная, мотивационная
  - в) регулирование партнерских отношений, охранная, интегрирующая, коммуникационная
15. Коммуникация, которая осуществляется между организацией и теми образованиями, которые существуют вне ее, называется:
- а) внешнеоперативная коммуникация
  - б) коммуникация в малой группе
  - в) общественная коммуникация
  - г) внутреннеоперативная коммуникация
  - д) межличностная коммуникация.

### **Рейтинг-контроль № 3**

*I. Верны ли следующие утверждения? (варианты ответа: «да» или «нет»).*

1. Для всех социальных организаций получение прибыли - это главная цель.
2. А. Богданов – основоположник «бюрократической» модели организации.
3. Закон оптимальной загрузки – это специфический закон организации.
4. Сильная культура открыта влиянию как изнутри, так и извне.
5. Субъективные элементы культуры отражают материальную сторону жизни организаций (например, символика цвета, удобство и оформление интерьеров, внешний вид зданий и т.д.).

6. Устойчивость организационной культуры связана с таким общим свойством культуры, как традиционность ее норм и институтов.
7. Культура организации состоит из субкультур отдельных подразделений или социальных групп, которые могут конкретизировать и развивать общую культуру, но не могут ей противоречить.
8. Производственные подразделения являются субъектом управления и в этом качестве являются элементами структуры управления организации на низшем иерархическом уровне.
9. Вертикальные связи носят характер согласования и являются одноуровневыми.
10. Любая организации реализует только 2 процесса: получает ресурсы из внешнего окружения, осуществляет изготовление продукта.
11. В неформальных организациях всегда наблюдается тенденция к сопротивлению переменам.
12. Эффективность внутриорганизационной коммуникации зависит от индивидуальных и организационных факторов.
13. Персонал является субъектом управленческой деятельности.
14. Основной целью организационного проектирования является определение численности административно-управленческого состава.
15. Принцип приоритета функций над структурой относится к принципам динамического состояния организации.

*II. Вопросы для развернутого ответа:*

- 1 Особенности социальных организаций.
2. Краткая характеристика подходов к проектированию организаций.
3. Показатели оценки эффективности организационной структуры.

**5.2. Промежуточная аттестация по итогам освоения дисциплины**

**Вопросы для подготовки к зачету по дисциплине «теория организации»**

1. Теория организации и ее место в системе научных знаний.
2. Сущность понятия «организация».
3. Предмет и методы теории организации.
4. Эволюция теории организации.
5. Организации как открытая система.
6. Жизненный цикл организации, характеристика этапов.
7. Внешняя среда организации: аналитические переменные.
8. Влияние окружающей среды на организацию.
9. Внутренняя среда организации.
10. Цели организации как системообразующий элемент.
11. Социальные организации.
12. Хозяйственные организации.
13. Единичные организационные формы предприятий.
14. Групповые организационные формы предприятий.
15. Общие понятия о законах, закономерностях и зависимостях организации.
16. Закон синергии.
17. Закон самосохранения.
18. Закон развития.
19. Закон информированности-упорядоченности.
20. Закон единства анализа и синтеза.
21. Закон композиции и пропорциональности.
22. Специфические законы социальной организации.
23. Основопологающие принципы организации.
24. Принципы статистической и динамической организации.
25. Принципы рационализации.

26. Организация и управление.
27. Субъекты организаторской деятельности.
28. Бюрократические организационные структуры.
29. Адаптивные структуры управления.
30. Новые формы организационных структур.
31. Организационная культура: определение, функции, типы.
32. Управление организационной культурой.
33. Сильная и слабая организационная культура.
34. Роль традиций в организации.
35. Сущность организационных коммуникаций.
36. Цели и факторы организационного проектирования.
37. Этапы проектирования структуры организации.
38. Методы проектирования организационных структур.
39. Сущность организационного проектирования.
40. Виды организационных документов.
41. Понятие и виды организационных изменений.
42. Причины сопротивления организационным изменениям
43. Цели и функции управления организационными знаниями.
44. Источники организационных инноваций
45. Методы преодоления сопротивления организационным изменениям.
46. Подходы к оценке эффективности организационных изменений.

### **5.3. Самостоятельная работа обучающегося.**

#### **Задание по теме 1**

1. Предмет теории организации.
2. Общенаучные и специальные методы исследования предмета теории организации.
3. Зарубежный и отечественный опыт развития теории и практики управления.
4. Отечественный опыт развития теории и практики управления.
5. Организационные концепции. Современные

#### **Задание по теме 2**

1. Элементы организации как открытой системы.
2. Сферы КФУ организации.
3. Структура анализа внутренней и внешней среды организации.
4. Метод SWOT-анализа.
5. Характеристика стадий жизненного цикла организации.

#### **Задание по теме 3**

1. Основные компоненты и уровни социальных систем.
2. Особенности социальных организаций.
3. Классификация организаций.
4. Формальные и неформальные организации.
5. Некоммерческие организации.
6. Преимущества и недостатки организационно-правовых форм коммерческих организаций.

#### **Задание по теме 4**

1. Типы организационных структур.
2. Цели организации и основные принципы целеполагания.
3. Принципы, на которых построена модель ЖЦО Ицхака Адизеса
4. Модель ЖЦО Грейнера

#### **Задание по теме 5**

1. Понятия «зависимость», «закон», «закономерность»: теоретический фундамент организаций.

2. Роль законов в теории организации.
3. Универсальные законы организации (основополагающие законы и законы второго порядка).
4. Специфические законы организации (законы организации компании и законы организации людей).
5. Принципы организации.

#### **Задание по теме 6**

1. Субъект и объект управленческой деятельности.
2. Взаимодействие организационной системы с внешней средой.
3. Соотношение понятий «организация» и «управление».
4. Организаторская деятельность субъекта управления.
5. Преимущества и недостатки методов построения организационных структур, сфера их применения.
6. Факторы формирования организационных структур.
7. Механистические виды организационных структур.
8. Основные виды адаптивных организационных структур.

#### **Задание по теме 7**

1. Сущность понятия организационная культура.
2. Функции организационной культуры.
3. Классификация организационных культур.
4. Роль традиций в организации.
5. Взаимосвязь типа организационной культуры и стиля лидерства в организации.
6. Сущность организационных коммуникаций.

#### **Задание по теме 8**

1. Факторы организационного проектирования.
2. Этапы проектирование структуры организации.
3. Основные методы проектирования организационных структур.
4. Регламентация организационных структур.
5. Группы показателей для оценки эффективности организационной структуры.

#### **Задание по теме 9**

1. Понятие и виды организационных изменений.
2. Источники организационных инноваций.
3. Сущность реорганизации, слияния и поглощения
4. Цели и функции управления организационными знаниями.
5. Причины сопротивления организационным изменениям.
6. Основные методы преодоления сопротивления изменениям.

## **6. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ**

### **6.1. Книгообеспеченность**

Наименование литературы: автор, название, вид издания, издательство	Год издания	КНИГООБЕСПЕЧЕННОСТЬ	
		Количество экземпляров изданий в библиотеке ВлГУ в соответствии с ФГОС ВО	Наличие в электронной библиотеке ВлГУ
1	2	3	4
Основная литература*			
1. Федорова Н.В. Теория организации : учебное пособие / Федорова Н.В.. —	2021		<a href="https://www.iprbookshop.ru/107828.html">https://www.iprbookshop.ru/107828.html</a>

Москва : Дашков и К, 2021. — 180 с. — ISBN 978-5-394-04307-9. — Текст : электронный // IPR SMART : [сайт].			
2. Семенов А.К. Теория организации : учебник для бакалавров / Семенов А.К., Набоков В.И.. — Москва : Дашков и К, 2021. — 356 с. — ISBN 978-5-394-03854-9. — Текст : электронный // IPR SMART :	2021		<a href="https://www.iprbookshop.ru/107827.html">https://www.iprbookshop.ru/107827.html</a>
3. Тараканов А.В. Теория организации : учебное пособие для бакалавров / Тараканов А.В., Скрынченко Б.Л.. — Москва : Дашков и К, 2020. — 236 с. — ISBN 978-5-394-04329-1. — Текст : электронный // IPR SMART : [сайт].	2020		<a href="https://www.iprbookshop.ru/107826.html">https://www.iprbookshop.ru/107826.html</a>
4. Гришина Н.В. Теория организации : практикум / Гришина Н.В.. — Москва : Российский университет транспорта (МИИТ), 2020. — 51 с. — Текст : электронный // IPR SMART : [сайт].	2020		<a href="https://www.iprbookshop.ru/115897.html">https://www.iprbookshop.ru/115897.html</a>
Дополнительная литература			
1. Шлеин В.А. Теория организации : учебное пособие для студентов бакалавриата по направлению «Менеджмент» / Шлеин В.А.. — Москва : Российский университет транспорта (МИИТ), 2020. — 51 с. — Текст : электронный // IPR SMART : [сайт].	2020		<a href="https://www.iprbookshop.ru/115994.html">https://www.iprbookshop.ru/115994.html</a>
2. Тюрина А.Д. Теория организации : учебное пособие / Тюрина А.Д.. — Саратов : Научная книга, 2019. — 159 с. — ISBN 978- 5-9758-1813-3. — Текст : электронный // IPR SMART : [сайт].	2019		<a href="https://www.iprbookshop.ru/81059.html">https://www.iprbookshop.ru/81059.html</a>
3. Короткий С.В. Теория организации : учебное пособие / Короткий С.В.. — Саратов : Вузовское образование, 2019. — 211 с.	2019		<a href="https://www.iprbookshop.ru/80618.html">https://www.iprbookshop.ru/80618.html</a>

— ISBN 978-5-4487-0476-5. — Текст : электронный // IPR SMART : [сайт].			
--	--	--	--

## **6.2. Периодические издания**

1. «Проблемы теории и практики управления»
2. «Менеджмент в России и за рубежом»
3. «Вопросы управления предприятием»

## **6.3. Интернет-ресурсы**

1. <http://elibrary.ru/> – крупнейший российский информационный портал в области науки, технологии, медицины и образования.
2. <http://www.uptp.ru/> – журнал «Проблемы теории и практики управления».
3. <http://www.corpsys.ru> – журнал «Проблемы экономики и менеджмента».
4. <http://www.mevriz.ru/> – журнал «Менеджмент в России и за рубежом».
5. <http://www.rjm.ru/> – журнал «Российский журнал менеджмента».
6. [www.iprbookshop.ru/](http://www.iprbookshop.ru/) (Электронно-библиотечная система IPRbooks – научно-образовательный ресурс для решения задач обучения в России и за рубежом)

## **7. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ**

В качестве материально-технического обеспечения дисциплины указывается необходимое для обучения лицензионное программное обеспечение, оборудование, демонстрационные приборы, мультимедийные средства, учебные фильмы, тренажеры, карты, плакаты, наглядные пособия; требования к аудиториям – компьютерные классы, специально оборудованные аудитории и лаборатории и т.д.



Рабочую программу составил к.э.н. Ерлыгина Е.Г.

(ФИО, должность, подпись)

Рецензент

(представитель работодателя) Директор ООО «Спецхолдинг» Рахов М.В.

(место работы, должность, ФИО, подпись)

Программа рассмотрена и одобрена на заседании кафедры

Протокол № 1 от 29.08.2022 года

Заведующий кафедрой МНиМР д.э.н. Ползунова Н.Н.

(ФИО, подпись)

Рабочая программа рассмотрена и одобрена

на заседании учебно-методической комиссии направления 38.03.02 «Менеджмент»

Протокол № 1 от 30.08.2022 года

Председатель комиссии зав. кафедры МНиМР д.э.н. Ползунова Н.Н.

(ФИО, должность, подпись)