

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
**«Владимирский государственный университет
имени Александра Григорьевича и Николая Григорьевича Столетовых»**
(ВлГУ)

Институт экономики и менеджмента
(Наименование института)



УТВЕРЖДАЮ:

Директор института

Зах П.Н. Захаров

« 30 » августа 2022 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ
АНТИКРИЗИСНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
(наименование дисциплины)

направление подготовки / специальность

38.03.02 «Менеджмент»

(код и наименование направления подготовки (специальности))

направленность (профиль) подготовки

«Управление проектами»

(направленность (профиль) подготовки)

г. Владимир, 2022

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Целью освоения дисциплины «Антикризисное управление» является формирование представления о состоянии, проблемах и перспективах развития социально-экономических систем; выработка практических навыков по диагностике кризисов, разработке и внедрению антикризисных программ, необходимых для удержания конкурентоспособности предприятий в рыночных условиях.

Задачи:

1. Ознакомить студентов с основными научными подходами к изучению цикличности развития социально-экономических систем;
2. Систематизировать знания о целях, задачах, методах антикризисного управления;
3. Анализ основных понятий, категорий, раскрывающих суть антикризисного управления;
4. Формирование умений диагностирования кризисных ситуаций на предприятии;
5. Формирование навыков разработки антикризисных программ и их внедрения.

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП

Дисциплина «Антикризисное управление» относится к части, формируемой участниками образовательных отношений.

3. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Планируемые результаты обучения по дисциплине, соотнесенные с планируемыми результатами освоения ОПОП (компетенциями и индикаторами достижения компетенций)

Формируемые компетенции (код, содержание компетенции)	Планируемые результаты обучения по дисциплине, в соответствии с индикатором достижения компетенции		Наименование оценочного средства
	Индикатор достижения компетенции <i>(код, содержание индикатора)</i>	Результаты обучения по дисциплине	
ПК1 Способен моделировать кросс-функциональные бизнес-процессы и на их основе разрабатывать программы организационного развития, программы изменений, а также обеспечивать их реализацию для целей организации в целом или отдельных структурных подразделений	ПК-1.1. Понимает и применяет методы идентификации основных кросс-функциональных бизнес-процессов на уровне компании	Знает: - основы стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности; - методы стратегического анализа окружения предприятия; Умеет: - разрабатывать и осуществлять стратегии организации, направленные на обеспечение конкурентоспособности; - навыками формирования аналитического заключения о деятельности предприятия на основе финансового анализа и реализации программ изменения	Тестовые вопросы Практико-ориентированное задание
	ПК-1.2. Разрабатывает кросс-функциональные процессы, проекты организационных структур организаций, моделирует основные и вспомогательные бизнес-процессы, с учетом нормативно-правовых,	Знает -методы и методику ведения баз данных по различным показателям в организациях; -принципы и методы антикризисного управления; -основные положения законодательных актов, регулирующих процедуры банкротства	Тестовые вопросы Практико-ориентированное задание

	ресурсных, административных и иных ограничений.	<p>Умеет</p> <ul style="list-style-type: none"> -разрабатывать антикризисные программы в организации; - организовывать работу по реализации мероприятий антикризисной программы <p>Владеет</p> <ul style="list-style-type: none"> - методологией построения экономических и организационно – управленческих моделей; -навыками анализа информации, используемой в процессе управления, планирования и прогнозирования, реализации организационных проектов 	
	ПК-1.3. Оптимизирует процессы организационных изменений и критически оценивает полученные результаты для достижения целей организации в целом или отдельных структурных подразделений	<p>Знает:</p> <ul style="list-style-type: none"> - методы оптимизации операционной деятельности предприятия <p>Умеет:</p> <ul style="list-style-type: none"> - построить рациональную систему управления предприятием <p>Владеет:</p> <ul style="list-style-type: none"> - навыками управления затратами в операционной деятельности организации 	Тестовые вопросы Практико-ориентированное задание
ПК 2 Способен на основании оценки финансово-экономических показателей деятельности организации, результативности кросс-функциональных бизнес-процессов, прогнозов разработать программу стратегического развития организации	ПК-2.1. Оценивает эффективность кросс-функциональных процессов в организации	<p>Знает:</p> <ul style="list-style-type: none"> - количественные и качественные методы диагностики кризисных процессов на предприятии <p>Умеет:</p> <ul style="list-style-type: none"> использовать эти методы на практике <p>Владеет:</p> <ul style="list-style-type: none"> -навыками расчета показателей эффективности отдельных бизнес-процессов процессов на основе операционного анализа 	Тестовые вопросы Практико-ориентированное задание
	ПК-2.2. Производит расчет и анализирует финансово-экономические показатели деятельности организации, по результатам анализа делает качественные и количественные выводы и формирует рекомендации по принятию финансово-экономических решений	<p>Знает:</p> <ul style="list-style-type: none"> - необходимые источники информации для проведения анализа финансово-хозяйственной деятельности предприятия <p>Умеет:</p> <ul style="list-style-type: none"> - анализировать эффективность предприятия и выявлять «узкие» места для выработки необходимых решений, - подготовить аналитическое заключение на основе проведенного анализа <p>Владеет:</p> <ul style="list-style-type: none"> - методами экономического и финансового анализа в процессе антикризисного управления предприятия; - методологией разработки антикризисных мер 	Тестовые вопросы Практико-ориентированное задание

	<p>ПК-2.3. Использует результаты анализа внешней и внутренней среды, анализа конкурентоспособности организации с целью выявления основных факторов экономического развития организации</p>	<p>Знает:</p> <ul style="list-style-type: none"> - нормативно-правовую документацию, регулирующую деятельность организации; - методы выбора КФУ, обеспечивающие повышение эффективности деятельности предприятия <p>Умеет:</p> <ul style="list-style-type: none"> - использовать методы анализа внешней и внутренней среды для выявления причинно-следственных связей развития кризисных процессов на предприятии 	<p>Тестовые вопросы Практико-ориентированное задание</p>
	<p>ПК-2.4. Разрабатывает и согласовывает программу стратегического развития организации</p>	<p>Знает:</p> <ul style="list-style-type: none"> - виды антикризисных мер в соответствии с законодательством РФ <p>Умеет:</p> <ul style="list-style-type: none"> - организовывать взаимосвязь подразделений в процессе реализации АП; - разрабатывать планы деятельности и матрицы ответственности по внедрению антикризисных мер 	<p>Тестовые вопросы Практико-ориентированное задание</p>
<p>ПК 3 Способен находить, интерпретировать и критически оценивать полученную информацию с целью разработки регламентов бизнес-процессов и достижения целей организации</p>	<p>ПК-3.1 Собирает, систематизирует и обобщает оперативную информацию о бизнес-процессах организации, используя базы данных и поисковые системы.</p>	<p>Знает:</p> <ul style="list-style-type: none"> - источники информации для проведения АФХД <p>Умеет:</p> <ul style="list-style-type: none"> - организовывать сбор необходимой информации в оптимальном количестве; 	<p>Практико-ориентированное задание</p>
	<p>ПК-3.3 Формулирует на основе полученной информации управленческие решения для разработки регламентов бизнес-процессов организации</p>	<p>Знает:</p> <ul style="list-style-type: none"> - методы выбора оптимальных решений в антикризисную программу <p>Умеет:</p> <ul style="list-style-type: none"> - организовывать взаимосвязь подразделений в процессе реинжиниринга старых бизнес-процессов 	<p>Практико-ориентированное задание</p>
<p>ПК-4 Способен разрабатывать и вводить в действие регламенты бизнес-процессов организации</p>	<p>ПК-4.1. Разрабатывает регламенты бизнес-процессов организации с учетом требований стейкхолдеров и действующей нормативно-правовой базы</p>	<p>Знает:</p> <ul style="list-style-type: none"> - методику разработки регламентов бизнес-процессов; - методы разработки антикризисных мер в соответствии с законодательством РФ <p>Умеет:</p> <ul style="list-style-type: none"> - организовывать взаимосвязь подразделений в процессе реализации антикризисного управления; - разрабатывать планы деятельности и матрицы ответственности 	<p>Практико-ориентированное задание</p>
	<p>ПК-4.2. Разрабатывает и вводит в действие положения, правила,</p>	<p>Знает:</p> <ul style="list-style-type: none"> - документооборот предприятия и полномочия ЛПП 	<p>Практико-ориентированное задание</p>

	инструкции и другие нормативные документы, регламентирующие бизнес-процессы организации	Умеет: - организовывать взаимосвязь подразделений в процессе реализации бизнес-процессов при осуществлении антикризисного управления	
ПК-5 Способен контролировать выполнение регламентов бизнес-процессов организации	ПК-5.1. Устанавливает требования к бизнес-процессу, порядку выполнения входящих в его состав работ, используемым ресурсам и результатам	Знает: - методы контроля УР Умеет: - выбирать показатели контроля выполнения бизнес-процесса при осуществлении антикризисного управления;	Практико-ориентированное задание
	ПК-5.2 Документирует результаты хода и выполнения бизнес-процессов	Знает: - документооборот предприятия Умеет: - оценивать эффективность реализации изменений в бизнес-процессах при осуществлении антикризисного управления;	Практико-ориентированное задание
	ПК-5.4 Анализирует и оценивает эффективность выполнения регламента бизнес-процесса и разрабатывает рекомендации по их улучшению	Знает: - методы реинжиниринга бизнес-процессов Умеет: - выявлять «узкие» места в регламентах бизнес-процессов и их реализации	Практико-ориентированное задание

4. ОБЪЕМ И СТРУКТУРА ДИСЦИПЛИНЫ

Трудоемкость дисциплины составляет 4 зачетных единиц, 144 часов

Тематический план форма обучения очная

№ п/п	Наименование тем и/или разделов/тем дисциплины	Семестр	Неделя семестра	Контактная работа обучающихся с педагогическим работником				Самостоятельная работа	Формы текущего контроля успеваемости, форма промежуточной аттестации (по семестрам)
				Лекции	Практические занятия	Лабораторные работы	в форме практической подготовки		
1	Кризисы в социально-экономическом развитии.	7	1-4	4	4		4	20	
2	Диагностика финансового состояния, вероятности развития кризисной ситуации на предприятии.	7	5-8	4	4		4	10	Рейтинг-контроль №1
3	Содержание антикризисного управления. Разработка стратегии и тактики АУ. Инновационные механизмы повышения	7	9-10	2	2		2	20	

	антикризисной устойчивости								
4	Сущность банкротства предприятия. Государственное регулирование отношений банкротства.	7	11-12	2	2		2	10	Рейтинг-контроль №2
5	Механизмы антикризисного управления в рамках арбитражных процедур	7	13-14	2	2		2	10	
6	Закон «О несостоятельности (банкротстве)» предприятия. Основные процедуры. Права и обязанности арбитражных управляющих. Делопроизводство	7	15-16	2	2			10	
7	Основные принципы проведения реформирования, реструктуризации (создание бизнес – единиц). Человеческий фактор антикризисного управления	7	17-18	2	2		4	10	Рейтинг-контроль №3
Всего за __7__ семестр:				18	18		18	90	
Наличие в дисциплине КП/КР									
Итого по дисциплине		7		18	36		18	90	ЗаО

**Тематический план
форма обучения очно-заочная (ускоренная)**

№ п/п	Наименование тем и/или разделов/тем дисциплины	Семестр	Неделя семестра	Контактная работа обучающихся с педагогическим работником				Самостоятельная работа	Формы текущего контроля успеваемости, форма промежуточной аттестации (по семестрам)
				Лекции	Практические занятия	Лабораторные работы	в форме практической подготовки		
1	Кризисы в социально-экономическом развитии.	6	1-4	4	4			16	
2	Диагностика финансового состояния, вероятности развития кризисной ситуации на предприятии.	6	5-8	4	4			21	Рейтинг-контроль №1
3	Содержание антикризисного управления. Разработка стратегии и тактики АУ. Инновационные механизмы повышения антикризисной устойчивости	6	9-10	2	2			21	
4	Сущность банкротства предприятия. Государственное регулирование отношений банкротства.	6	11-12	2	2			15	Рейтинг-контроль №2
5	Механизмы антикризисного управления в рамках арбитражных процедур	6	13-14	2	2			10	
6	Закон «О несостоятельности (банкротстве)» предприятия. Основные процедуры. Права и	6	15-16	2	2			10	

	обязанности арбитражных управляющих. Делопроизводство								
7	Основные принципы проведения реформирования, реструктуризации (создание бизнес – единиц). Человеческий фактор антикризисного управления	6	17-18	2	2			15	Рейтинг-контроль №3
Всего за __6__ семестр:				18	18			108	
Наличие в дисциплине КП/КР									
Итого по дисциплине		6		18	18			108	ЗаО

**Тематический план
форма обучения очно-заочная**

№ п/п	Наименование тем и/или разделов/тем дисциплины	Семестр	Неделя семестра	Контактная работа обучающихся с педагогическим работником				Самостоятельная работа	Формы текущего контроля успеваемости, форма промежуточной аттестации (по семестрам)
				Лекции	Практические занятия	Лабораторные работы	в форме практической подготовки		
1	Кризисы в социально-экономическом развитии.	9	1-4	4	4			16	
2	Диагностика финансового состояния, вероятности развития кризисной ситуации на предприятии.	9	5-8	4	4			21	Рейтинг-контроль №1
3	Содержание антикризисного управления. Разработка стратегии и тактики АУ. Инновационные механизмы повышения антикризисной устойчивости	9	9-10	2	2			21	
4	Сущность банкротства предприятия. Государственное регулирование отношений банкротства.	9	11-12	2	2			15	Рейтинг-контроль №2
5	Механизмы антикризисного управления в рамках арбитражных процедур	9	13-14	2	2			10	
6	Закон «О несостоятельности (банкротстве)» предприятия Основные процедуры. Права и обязанности арбитражных управляющих. Делопроизводство	9	15-16	2	2			10	
7	Основные принципы проведения реформирования, реструктуризации (создание бизнес – единиц). Человеческий фактор антикризисного управления	9	17-18	2	2			15	Рейтинг-контроль №3
Всего за __9__ семестр:				18	18			108	
Наличие в дисциплине КП/КР									
Итого по дисциплине		9		18	18			108	ЗаО

Содержание лекционных занятий по дисциплине

Тема 1. Кризисы в социально-экономическом развитии

Понятие кризиса в социально-экономическом развитии и причины его возникновения. Учение Н. Д. Кондратьева. Цикличность экономического развития. Жизненный цикл предприятия. Фазы жизненного цикла. Причины колебания. Типология кризиса. Признаки кризиса. Фазы кризиса. Тенденции циклического развития организации

Тема 2. Диагностика финансового состояния. Экономическая формула кризиса.

Этапы диагностики. Анализ финансового состояния предприятия, анализ потенциального банкротства. Количественные и качественные модели определения вероятности наступления банкротства предприятия. Выявление доминирующих факторов, влияющих на финансовое состояние предприятия. Прогнозирование тенденций экономического развития предприятий в краткосрочном и долгосрочном периодах под воздействием выявленных факторов. Порядок учета неплатежеспособных предприятий, система критериев для определения неудовлетворительной структуры баланса неплатежеспособных предприятий.

Тема 3. Содержание антикризисного управления. Стратегия и тактика антикризисного управления.

Проблематика и особенности антикризисного управления. Внешнее управление: реформирование предприятия, реструктуризация его задолженности, инвентаризация и реализация излишних основных средств и ТМЦ; совершенствование организационной структуры предприятия; проведение маркетинговых исследований, внедрение новой ценовой политики; кадровая политика; финансовый менеджмент, выявление и использование внутрипроизводственных резервов роста производительности труда, организация эффективной системы управленческого учета; повышение эффективности использования собственного капитала; совершенствование организации труда; модернизация оборудования; внедрение прогрессивных технологий; механизация и автоматизация производства; конверсия долгов путем преобразования задолженностей в долгосрочные ссуды или долгосрочные ипотеки. Стабилизационная (антикризисная) программа. Методика составления плана мероприятий по финансовому оздоровлению предприятия. Методика расчета эффективности проведения мероприятий. Проблемы реализации мероприятий по финансовому оздоровлению предприятий. Опыт финансового «оздоровления» предприятий Владимирской области

Тема 4. Сущность банкротства предприятия. Государственное регулирование отношений

Понятие несостоятельности (банкротства) Процедуры банкротства. Государственные меры по предупреждению банкротства. Государственные меры по предупреждению банкротства.

Тема 5. Механизмы антикризисного управления в рамках арбитражных процедур

Правовое регулирование порядка реализации процедур банкротства предприятий. Принципы государственного регулирования. Система государственных учреждений, непосредственно и косвенно управляющая отношениями по поводу банкротства предприятий. Реструктуризация задолженности предприятий. Понятия: принудительная и добровольная ликвидация предприятий, наблюдение, внешнее управление, конкурсное управление, санация, мировое соглашение, конкурсные кредиторы, конкурсная масса, арбитражный управляющий. Очередность распределения имущества среди кредиторов. Комитет кредиторов. Реестр требований кредиторов. Виды, функции и ответственность арбитражных управляющих. Типовая Форма плана финансового оздоровления предприятий и методика его составления. Социальная защита работников несостоятельных предприятий.

Тема 6. Закон «О несостоятельности» Основные процедуры.

Права и обязанности арбитражных управляющих. Делопроизводство Закон РФ «О несостоятельности (банкротстве)». Понятие несостоятельности предприятия. Умышленное и фиктивное банкротство. Момент наступления банкротства. Цели, принципы, стадии и система банкротства. Его практическое значение.

Тема 7. Основные принципы проведения реструктуризации. Человеческий фактор антикризисного управления

Организационно-правовые формы юридических лиц. Объединение юридических лиц. Дочерние и зависимые общества. Представительство и филиалы. Функциональная модель управления. Структура управления, договорные отношения в созданном комплексе бизнес - единиц. Взаимодействие с профсоюзом в процессе антикризисного управления.

Содержание практических занятий по дисциплине

Тема 1 Цикличность экономического развития.

Жизненный цикл предприятия. Фазы жизненного цикла. Типология кризиса. Признаки кризиса. Фазы кризиса.

Тема 2 Диагностика финансового состояния.

Количественные и качественные модели определения вероятности наступления банкротства предприятия. Система критериев для определения неудовлетворительной структуры баланса неплатежеспособных предприятий.

Тема 3 Стратегия и тактика антикризисного управления.

Реформирование предприятия. Стабилизационная (антикризисная) программа. Методика составления плана мероприятий по финансовому оздоровлению предприятия. Методика расчета эффективности проведения мероприятий. Опыт финансового «оздоровления» предприятий Владимирской области

Тема 4 Государственное регулирование отношений

Понятие несостоятельности (банкротства) Процедуры банкротства. Государственные меры по предупреждению банкротства. Государственные меры по предупреждению банкротства.

Тема 5 Механизмы антикризисного управления в рамках арбитражных процедур

Понятия: принудительная и добровольная ликвидация предприятий, наблюдение, внешнее управление, конкурсное управление, санация, мировое соглашение, конкурсные кредиторы, конкурсная масса, арбитражный управляющий. Очередность распределения имущества среди кредиторов. Комитет кредиторов. Реестр требований кредиторов.

Тема 6 Закон «О несостоятельности» РФ

Закон РФ «О несостоятельности (банкротстве)». Понятие несостоятельности предприятия. Умышленное и фиктивное банкротство. Момент наступления банкротства.

Тема 7 Человеческий фактор антикризисного управления

Структура управления, договорные отношения в созданном комплексе бизнес - единиц. Взаимодействие с профсоюзом в процессе антикризисного управления.

5. ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА ДЛЯ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ УСПЕВАЕМОСТИ, ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ПО ИТОГАМ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ И УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ СТУДЕНТОВ

5.1. Текущий контроль успеваемости

Вопросы для подготовки к опросу по дисциплине «Антикризисное управление»

Тема 1 Кризисы в социально-экономическом развитии.

1. Назовите основные фазы жизненного цикла предприятия по Адизесу.
2. Охарактеризуйте основные фазы жизненного цикла с точки зрения развития кризисных процессов.
3. Чем обусловлены циклы развития социально-экономических систем в современных условиях

Тема 2 Диагностика финансового состояния.

1. Назовите количественные и качественные модели определения вероятности наступления банкротства предприятия. В чем сущность каждой модели: чем отличаются, что общего?
2. Перечислите систему критериев для определения неудовлетворительной структуры баланса неплатежеспособных предприятий.

Тема 3 Содержание антикризисного управления. Стратегия и тактика антикризисного управления.

1. Основные этапы составления плана мероприятий по финансовому оздоровлению предприятия. Методика расчета эффективности проведения мероприятий.
2. Опыт финансового «оздоровления» предприятий Владимирской области

Тема 4 Сущность банкротства предприятия. Государственное регулирование отношений

1. Назовите основные процедуры банкротства. Охарактеризуйте каждую, в чем состоит цель и задачи?
2. Какие государственные меры по предупреждению банкротства Вы знаете?.

Тема 5 Механизмы антикризисного управления в рамках арбитражных процедур

1. В чем отличие принудительной и добровольной ликвидации предприятий?
2. Цель и задачи наблюдения?
3. Цель и задачи внешнего управления?
4. Цель и задачи конкурсного управления?
5. Сущность санации, мирового соглашения?
6. Кто такие конкурсные кредиторы?
7. Как образуется конкурсная масса?
8. Кто может быть назначен арбитражным управляющим?
9. Очередность распределения имущества среди кредиторов.
10. Комитет кредиторов. Реестр требований кредиторов.

Тема 6 Закон «О несостоятельности» РФ. Основные процедуры.

1. История развития законодательства в сфере банкротства в РФ.
2. Закон РФ «О несостоятельности (банкротстве)» № 127ФЗ.
3. Понятие несостоятельности предприятия.
4. Чем отличаются умышленное и фиктивное банкротство?
5. Момент наступления банкротства.

Тема 7 Основные принципы проведения реструктуризации. Человеческий фактор антикризисного управления

1. Цели и задачи взаимодействия с профсоюзом в процессе антикризисного управления.

Примеры заданий по дисциплине «Антикризисное управление», используемые при текущем контроле

Рейтинг-контроль №1

Задание 1. Приведите в соответствие:

1.Арбитражный управляющий –	1.процедура банкротства, применяемая к должнику с момента принятия арбитражным судом заявления о признании должника банкротом до момента, определяемого законом, в целях обеспечения сохранности имущества должника и проведения анализа финансового состояния должника.
2.Бизнес-инкубатор –	2.коренное переустройство чего-либо с целью его совершенствования. Комплекс мер по изменению функционирования и развития организации, предприятия, экономики и др.
3.Внешнее управление (судебная санация) –	3.возможность урегулирования отношений в рамках федерального закона.
4.Коллективный трудовой спор –	4.характеристика управленческой деятельности, осуществляемой в ситуации то или иной степени неопределенности, например, вследствие недостаточности или ненадежности информации, при выборе менеджером альтернативного решения, критерий эффективности которого связан с вероятностью проявления негативных условий реализации потерь или с вероятностью нейтрализации факторов неопределенности и увеличением прибыли.
5.Мировое соглашение –	5. процедура банкротства, применяемая к должнику в целях восстановления его платеже – способности, передача полномочий по управлению должником внешнему управляющему.
6.Наблюдение –	6.лицо, назначаемое арбитражным судом для проведения процедур банкротства или осуществления иных полномочий, установленных законом.
7.Реконструкция –	7.малое предприятие, создаваемое местными органами или крупными компаниями с целью «выращивания» новых предприятий для реализации инновационных

	проектов.
8.Риск управленческий –	8.нерегулированные разногласия между работниками и работодателями по поводу установления и изменения условий труда (включая заработную плату), заключения, изменения и выполнения коллективных договоров, соглашений по вопросам социально – трудовых отношений.

Задание № 2

Сделать анализ состояния производства и реализации продукции на предприятии текстильного машиностроения, приведенный в таблице 1:

Стр.	Показатели	Источник информации	1995 г.	1996 год	Абсолютное изменение	Относительное изменение
1	2	3	4	5	6	7
1	Товарная продукция	Ф. №1-п стат.отч. стр. 821	2136	1253	-883	-41,3
2	Реализованная продукция (по отгрузке)	Ф. № 2 стр.010	1479	1561	+82	+3,0
3	Себестоимость реализованной продукции	Ф. № 2 стр.020 + 030+040	2724	2959	+235	+8,6
4	Оплаченная продукция	Ф. № 4 стр.030	1479	382	-1097	-74,2
5	Коэффициент оплаты отгруженной продукции	стр.4/ стр.2	1	0,24		

Рейтинг-контроль № 2

Задание 1. Приведите в соответствие:

1.Арбитраж –	1.изменение структуры чего –либо по определенным параметрам (сроку, назначению, величине, льготам, выплатам ит.д.) в связи с изменившимися условиями и в целях позитивного решения проблемы. Один из методов антикризисного управления (реструктуризация долгов, предприятия, финансов, технологии, персонала пр.)
2. Аукцион	2.комплекс мероприятий, которые следует выполнить организации для стабилизации ситуации на рынке и по выходу из кризиса неплатежеспособности (неконкурентоспособности)
3.Внесудебные процедуры –	3.совокупность ценностей, норм, правил, обычаев, традиций, ориентиров, разделяемых его сотрудниками.
4.Маркетинговая антикризисная программа –	4. способ продажи с публичных торгов, при которых покупателем становится человек или организация, предложившие за товар наивысшую цену.
5.Организационная культура предприятия –	5.возможность без обращения в арбитражный суд решать путем переговоров должника с кредиторами вопросы либо продолжения деятельности предприятия-должника, либо его добровольной ликвидации.
6.Реструктуризация –	6.рассмотрение спорных дел посредником (судом), назначаемым по соглашению сторон.
7.Диагностика –	7.процесс научного предвидения, определение тенденций развития и образа будущего.
8.Прогнозирование –	8.деятельность по оценке состояния организации с целью определения проблем ее развития и вероятности наступления кризиса.

Задание № 2

В таблице приводятся данные по состоянию и структуре оборотных активов электротехнического предприятия. Сделать анализ и выводы по возможности развития кризисных процессов.

Структура оборотных активов анализируемого предприятия

Оборотные активы	01.01.95	01.04.95	01.07.95	01.10.95
1) Всего оборотных активов, тыс.руб.	499531	678239	827166	807123
в % к стоимости имущества из них:	3,10	4,21	5,13	5,06
Производственные запасы, тыс.руб.	72392	104149	116805	132014
- доля в оборотных активах, %	14,49	15,36	14,12	16,36
Незавершенное производство, тыс.руб.	183817	145395	126561	87947
- доля в оборотных активах, %	36,80	21,44	15,30	10,90
Готовая продукция на складе, тыс.руб.	145893	249309	432860	385374
- доля в оборотных активах, %	29,21	36,76	52,33	47,75
Дебиторская задолженность, тыс.руб.	44141	121623	93472	137982
- доля в оборотных активах, %	8,84	17,93	11,30	17,10
Денежные средства, тыс.руб.	33988	27994	25855	34864
- доля в оборотных активах, %	6,80	4,13	3,13	4,32
Прочие оборотные активы, тыс.руб.	19300	29706	31613	228942
- доля в оборотных активах, %	3,86	4,38	3,82	3,59
2) Среднемесячный выпуск продукции (себестоимость), тыс.руб.	60135	88739	85873	164756
3) Отношение к среднемесячному выпуску продукции:				
- производственных запасов	1,2	1,2	1,4	0,8
- незавершенного производства	3,1	1,64	1,47	0,53
- готовой продукции	2,42	2,81	5,04	2,34
- дебиторской задолженности	0,73	1,37	1,08	0,84
- денежных средств	0,56	0,32	0,3	0,21

Тесты к рейтинг-контролю № 3

Задание 1. Приведите в соответствие:

1.Акционерный капитал –	1.Собственные оборотные средства
2.Ликвидация –	2.побуждение человека, социальной группы к активной, целенаправленной деятельности, метод управления.
3.Реальная заработная плата –	3.состояние экономики в послекризисный период. Прекращается падение производства, но уровень его низкий. Товарные запасы превышают наличную денежную массу, снижается жизненный уровень, растет социальная напряженность, расстроены механизмы управления.
4.Мотивация –	4.основной капитал <i>акционерного общества</i> , размер которого определяется его уставом. Образуется за счет заемных средств и эмиссий (выпуска) акций.
5.Депрессия –	5.количество товаров и услуг, которые можно приобрести на номинальную заработную плату при существующих уровне цен и размере налогов.
6.Санкция –	6.сопоставление факторов конфликтной ситуации с целью установления характера, причин возникновения конфликта и определения и средств его разрешения.
7.Анализ конфликта –	7.прекращение деятельности фирмы или предприятия в результате решения собрания акционеров, арбитражного суда, банкротства, реорганизации.
8.Временный управляющий –	8.реакция полномочного органа на нарушение порядка или невыполнение обязательств, акт наказания, предусмотренного системой ответственности.
	9.возможность без обращения в арбитражный суд решать путем переговоров должника с кредиторами вопросы либо продолжения деятельности предприятия- должника, либо его добровольной ликвидации.
	10.лицо, назначаемое арбитражным судом для осуществления мер по обеспечению сохранности имущества должника, наблюдения за порядком проведения процедур банкротства в сроки, установленные ФЗ “О

	несостоятельности”.
	11. коренное переустройство чего-либо с целью его совершенствования. Комплекс мер по изменению функционирования и развития организации, предприятия, экономики и др.

Задание № 2

Распределить конкурсную массу предприятия, используя следующие данные (используя действующий закон «О банкротстве (несостоятельности)»).

1. Выручка от реализации конкурсной массы, млн.руб.	2000
2. Обязательства предприятия, млн. руб.	
- по заработной плате	600
- по налогам перед бюджетами:	
Федеральным	400
Городским	300
- по взносам по внебюджетные фонды:	
Пенсионный фонд	200
Фонд занятости	60
Фонд медицинского страхования	120
Фонд социального страхования	100
- перед контрагентами:	
Банк «А» (кредит под залог)	800
Банк «Б» (кредит без залога)	600
Мосэнерго	160

5.2. Промежуточная аттестация по итогам освоения дисциплины

Вопросы для подготовки к экзамену по дисциплине «Антикризисное управление»

1. Жизненный цикл предприятия: сущность, причины колебаний, фазы, внешние и внутренние факторы.
2. Сущность банкротства предприятия: понятие, признаки, цели, принципы, стадии, система. Умышленное и фиктивное банкротство.
3. Методика анализа финансового состояния предприятия.
4. Методика предварительной оценки финансового состояния предприятия.
5. Методика анализа платежеспособности и финансовой устойчивости предприятия.
6. Методика анализа кредитоспособности предприятия. И ликвидности его баланса.
7. Методика анализа оборачиваемости оборотных активов.
8. Методика анализа финансовых результатов.
9. Методика потенциального банкротства.
10. Методы прогнозирования тенденций экономического развития предприятий в краткосрочном и долгосрочном периодах.
11. Принципы государственного регулирования.
12. Система государственных учреждений, непосредственно или косвенно управляющая отношениями по поводу банкротства предприятий.
13. Процедура конкурсного производства: основные понятия, порядок проведения.
14. Особенности банкротства отдельных категорий должников.
15. Особенности банкротства индивидуальных предпринимателей.
16. Методика определения неудовлетворительной структуры баланса.
17. Социальная защита работников несостоятельных предприятий.
18. Две тактики финансового оздоровления предприятия.
19. Мероприятия финансового оздоровления предприятия за счет использования внутренних резервов.
20. Финансовое оздоровление предприятия путем его реформирования.

21. Финансовое оздоровление предприятия путем совершенствования организационной системы управления, проведения кадровой политики, оптимизации стилей и методов управления персоналом.
22. Финансовое оздоровление предприятия путем выявления и использования внутрипроизводственных резервов роста производительности труда.
23. Финансовое оздоровление предприятия путем улучшения организации труда, совершенствования системы стимулирования и мотивации труда.
24. Финансовое оздоровление предприятия путем изменения ценовой политики предприятия.
25. Финансовое оздоровление предприятия путем организации эффективной системы управленческого учета.
26. Финансовое оздоровление предприятия путем проведения маркетинговых исследований.
27. Финансовое оздоровление предприятия путем внешних финансовых инъекций.
28. Методика составления бизнес – плана развития предприятия.
29. Понятия: инвестора, инвестиции, окупаемость инвестиций, инвестиционный риск, инвестиционная привлекательность проекта.
30. Методика расчета финансового риска.
31. Методика расчета эффективности проведения мероприятий по финансовому оздоровлению предприятий.
32. Методика составления плана мероприятий по финансовому оздоровлению предприятия.
33. Опыт мировой экономики по преодолению кризисных явлений, полезный для развития экономики России.
34. Делопроизводство: перечень документов, определяющих отношения банкротства, порядок их составления.
35. Принудительная и добровольная ликвидация предприятия: понятия, процедура проведения.
36. Методы финансового оздоровления предприятия: наблюдение, внешнее управление, санация, мировое соглашение.
37. Арбитражные управляющие: виды, функции и ответственность.
38. Упрощение процедуры банкротства.
39. Порядок учета неплатежеспособных предприятий.
40. Понятия: конкурсная масса, конкурсные кредиторы, очередность распределения имущества среди конкурсных кредиторов.

5.3. Самостоятельная работа обучающегося.

Задание по теме 1

Проведите системный анализ и сделайте сравнительную характеристику научных взглядов на причины цикличности развития социально-экономических систем.

Задание по теме 2

«Проект финансового оздоровления конкретного предприятия»

Практическое задание имеет целью закрепления теоретических знаний, полученных при изучении дисциплины, развитие навыков проектной работы и расчетов, необходимых для повышения финансовой устойчивости и конкурентоспособности предприятия.

Расчетное задание выполняется на основании конкретных данных по предприятиям и экономической информации из периодических изданий. При выполнении работы используется табличный редактор MS Office (Excel). Практическое задание оформляется в соответствии с методическими требованиями и готовится презентация проекта для защиты в аудитории с помощью мультимедийного оборудования.

Задание по теме 3

Подготовьте рефераты и презентации по теме Опыт реформирования предприятий Владимирской области

Задание по теме 4

СРО арбитражных управляющих. Перечень действующих. Как стать арбитражным управляющим? Как стать членом СРО арбитражных управляющих. Подготовить реферат и презентацию

Задание по теме 5

Документооборот по процедуре Наблюдение, Внешнее управление, Финансовое оздоровление, Конкурсное производство

Задание по теме 6

Изучить методику составления Плана внешнего управления

Задание по теме 7

Опишите примеры успешных действий профсоюзов в процессе банкротства предприятий

Фонд оценочных материалов (ФОМ) для проведения аттестации уровня сформированности компетенций обучающихся по дисциплине оформляется отдельным документом.

6. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

6.1. Книгообеспечение

Наименование литературы: автор, название, вид издания, издательство	Год издания	КНИГООБЕСПЕЧЕННОСТЬ	
		Количество экземпляров изданий в библиотеке ВлГУ в соответствии с ФГОС ВО	Наличие в электронной библиотеке ВлГУ
1	2	3	4
Основная литература*			
Кузнецов, С. Ю. Антикризисное управление: курс лекций / С. Ю. Кузнецов. - 2-е изд., перераб. и доп. - Москва: Финансы и статистика, 2021. - 200 с. - ISBN 978-5-00184-011-4.	2021		Режим доступа: https://znanium.com/catalog/product/1479097
2. Демчук, О. Н. Антикризисное управление : учебное пособие / О. Н. Демчук, Т. А. Ефремова. - 4-е изд., стер. - Москва : ФЛИНТА, 2022. - 251 с. - ISBN 978-5-9765-0224-6.	2022		- Режим доступа: https://znanium.com/catalog/product/1874981
3. Орехов, В. И. Антикризисное управление : учебное пособие / В. И. Орехов, К. В. Балдин, Т. Р. Орехова. - 3-е изд., перераб. и доп. - Москва : НИЦ ИНФРА-М, 2022. - 378 с. - ISBN 978-5-16-016175-4.	2022		Режим доступа: https://znanium.com/catalog/product/1085324
Дополнительная литература			
Гореликов, К. А. Антикризисное управление: учебник для бакалавров / К. А. Гореликов. — 4-е изд. — Москва : Издательско-торговая корпорация «Дашков и К°», 2020. — 214 с. - ISBN 978-5-394-03457-2.	2020		Режим досту https://znanium.com/catalog/product/1091188
2. Зуб, А. Т. Антикризисное управление организацией:	2022		Режим доступа: https://znanium.com/cata

учебное пособие / А.Т. Зуб, Е.М. Панина. — Москва: ФОРУМ: ИНФРА-М, 2022. — 256 с. - (Высшее образование). - ISBN 978-5-8199-0327-8.			log/product/1832368
3. Антикризисное управление: Учебное пособие / Васин С.М., Шутов В.С. - М.:ИЦ РИОР, НИЦ ИНФРА-М, 2017. - 272 с.: 60x90 1/16. - (Высшее образование: Бакалавриат) (Переплёт 7БЦ) ISBN 978-5-369-01557-5	2017		Режим доступа: http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=50447 <u>б</u>

6.2. Периодические издания

1. Журнал «Вопросы управления предприятием»
2. Журнал «Компания»
3. Журнал «Риск».

6.3. Интернет-ресурсы

1. Консультационно-правовая система «КонсультантПлюс»
2. www.iprbookshop.ru/ (Электронно-библиотечная система IPRbooks – научно-образовательный ресурс для решения задач обучения в России и за рубежом)
3. www.cfin.ru (Корпоративный менеджмент – Теория и практика финансового анализа, инвестиции, менеджмент, финансы, журналы и книги, бизнес-планы реальных предприятий, программы инвестиционного анализа и управления проектами, маркетинг и реклама)
4. www.iprbookshop.ru/ (Электронно-библиотечная система IPRbooks – научно-образовательный ресурс для решения задач обучения в России и за рубежом)
5. www.cfin.ru (Корпоративный менеджмент – Теория и практика финансового анализа, инвестиции, менеджмент, финансы, журналы и книги, бизнес-планы реальных предприятий, программы инвестиционного анализа и управления проектами, маркетинг и реклама)
6. Форум обсуждения современных экономических проблем на сайте издательской группы «Дело и Сервис» <http://www.dis.ru/cgi-bin/forum/forum.cgi>
7. Форум обсуждения современных экономических проблем по «Корпоративным финансам» <http://www.forum.cfin.ru>
8. Форум сайта «Правовой консультант» <http://forum.pravcons.ru/>

7. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Для реализации данной дисциплины имеются специальные помещения для проведения занятий лекционного типа, занятий практического типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации, а также помещения для самостоятельной работы. Практические работы проводятся в аудиториях, оснащенных мультимедиа оборудованием, компьютерном классе с доступом в Интернет.

Перечень используемого лицензионного программного обеспечения:

- операционная система семейства Microsoft Windows;
- пакет офисных программ Microsoft Office;
- Консультант Плюс

Рабочую программу составил д.э.н. Ползунова Н.Н.

(ФИО, должность, подпись)

Рецензент

(представитель работодателя) Директор ООО «Спецхолдинг» Рахов М.В.

(место работы, должность, ФИО, подпись)

Программа рассмотрена и одобрена на заседании кафедры

Протокол № 1 от 29.08.2022 года

Заведующий кафедрой МНиМР д.э.н. Ползунова Н.Н.

(ФИО, подпись)

Рабочая программа рассмотрена и одобрена

на заседании учебно-методической комиссии направления 38.03.02 «Менеджмент»

Протокол № 1 от 30.08.2022 года

Председатель комиссии зав. кафедры МНиМР д.э.н. Ползунова Н.Н.

(ФИО, должность, подпись)