

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Владимирский государственный университет  
имени Александра Григорьевича и Николая Григорьевича Столетовых»  
(ВлГУ)

УТВЕРЖДАЮ

Проректор  
по образовательной деятельности

А.А.Панфилов

« 29 » 08 2019 г.

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ**  
**АНТИКРИЗИСНОЕ УПРАВЛЕНИЕ**

Направление подготовки 38.03.02 «Менеджмент»  
Профиль/программа подготовки «Управление проектами»  
Уровень высшего образования Бакалавриат  
Форма обучения Очная

Семестр	Трудоемкость зач. ед./ час.	Лекции, час.	Практич. занятия, час.	Лаборат. работы, час.	СРС, час.	Форма промежуточной аттестации (экзамен/зачет/зачет с оценкой)
7	3/108	18	36	-	9	Экзамен (45)
Итого	3/108	18	36	-	9	Экзамен (45)

## 1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Основной целью дисциплины «Антикризисное управление» является формирование представления о состоянии, проблемах и перспективах развития социально-экономических систем; выработка практических навыков по диагностике кризисов, разработке и внедрению антикризисных программ, необходимых для удержания конкурентоспособности предприятий в рыночных условиях.

Основными задачами дисциплины являются:

- ознакомить студентов с основными научными подходами к изучению цикличности развития социально-экономических систем;
- систематизировать знания о целях, задачах, методах антикризисного управления;
- изучение основных понятий, категорий, раскрывающих суть антикризисного управления;
- формирование умений диагностирования кризисных ситуаций на предприятии;
- формирование навыков разработки антикризисных программ и их внедрения.

## 2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП ВО

Дисциплина Б1.В.ОД.16 «Антикризисное управление» относится к обязательным дисциплинам (Б1.В.ОД) вариативной части (Б1.В) блока 1 (Б1) ОПОП. Содержание дисциплины базируется на знаниях, полученных при изучении дисциплин «Экономика предприятия», «Управленческий учет», «Финансовый менеджмент», «Финансовая математика», а знания, умения и навыки, полученные при её изучении, будут использованы в курсовом и дипломном проектировании, в практической профессиональной деятельности.

Глубокое усвоение материала обеспечивается сочетанием аудиторных занятий и самостоятельной работы студентов с литературой. Основным видом учебных занятий по данной дисциплине являются лекционные и практические занятия, выполнение курсовой работы. Изучение дисциплины для студентов очной формы обучения осуществляется в течение одного семестра. По дисциплине осуществляется текущий контроль и промежуточная аттестация в форме экзамена.

## 3. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Планируемые результаты обучения по дисциплине, соотнесенные с планируемыми результатами освоения ОПОП

Код формируемых компетенций	Уровень освоения компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине характеризующие этапы формирования компетенций (показатели освоения компетенции)
ОПК-2	Полное	<b>Знать:</b> 31 (ОПК-2) – Алгоритмы управления трудовыми коллективами 32 (ОПК-2) – Современные инструменты формирования команды 33 (ОПК-2) – Этические и этикетные аспекты своей профессиональной деятельности 34 (ОПК-2) – Функции и задачи менеджера в социальной и профессиональной сфере
		<b>Уметь:</b> У1 (ОПК-2) – Организовать работу коллектива У2 (ОПК-2) – Анализировать и оптимизировать групповую работу У3 (ОПК-2) – Контролировать деятельность трудового коллектива У4 (ОПК-2) – Формулировать цели и задачи, связанные с реализацией профессиональных функций
		<b>Владеть:</b> В1 (ОПК-2) – Современными инструментами формирования команд В2 (ОПК-2) – Методами руководства коллективом В3 (ОПК-2) – Толерантно воспринимать социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия
ОПК -6	Частичное	<b>Знать:</b> 31 (ОПК-6) методы принятия решений в управлении операционной деятельностью организации; необходимые источники информации для проведения финансового анализа 32 (ОПК-6) принципы формирования аналитического отчета 33 (ОПК-6) методы принятия решений в управлении



Код формируемых компетенций	Уровень освоения компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине характеризующие этапы формирования компетенций (показатели освоения компетенции)
		<p>операционной деятельностью организаций 34 (ОПК-6) методы принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организации</p> <p><b>Уметь:</b> У 1 (ОПК-6) применять методы принятия решений в управлении операционной деятельностью организации в своей профессиональной практике У 1 (ОПК-6) применять методы принятия решений в управлении операционной деятельностью организации в своей профессиональной практике У 1 (ОПК-6) применять методы принятия решений в управлении операционной деятельностью организации в своей профессиональной практике У 1 (ОПК-6) применять методы принятия решений в управлении операционной деятельностью организации в своей профессиональной практике У 1 (ОПК-6) применять методы принятия решений в управлении операционной деятельностью организации в своей профессиональной практике У 1 (ОПК-6) применять методы принятия решений в управлении операционной деятельностью организации в своей профессиональной практике У 1 (ОПК-6) применять методы принятия решений в управлении операционной деятельностью организации в своей профессиональной практике У 1 (ОПК-6) применять методы принятия решений в управлении операционной деятельностью организации в своей профессиональной практике У 1 (ОПК-6) применять методы принятия решений в управлении операционной деятельностью организации в своей профессиональной практике</p> <p><b>Владеть:</b> В 1 (ОПК-6) навыками принятия решений в управлении операционной деятельностью организации; В 2 (ОПК-6) навыками формирования аналитического заключения о деятельности предприятия на основе финансового анализа; В 3 (ОПК-6) навыками принятия решений в управлении операционной деятельностью организаций В 4 (ОПК-6) навыками принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организации</p>
ПК-3	<i>Частичное</i>	<p><b>Знать:</b> 31 (ПК-3) основы стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации 32 (ПК-3) основы стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности</p> <p><b>Уметь:</b> У 1 (ПК-3) проводить стратегический анализ У 2 (ПК-3) разрабатывать и осуществлять стратегии организации У 3 (ПК-3) разрабатывать и осуществлять стратегии организации, направленные на обеспечение конкурентоспособности У 3 (ПК-3) разрабатывать и осуществлять стратегии организации, направленные на обеспечение конкурентоспособности</p> <p><b>Владеть:</b> В 1 (ПК-3) стратегическим анализом В 2 (ПК-3) навыком разработки и осуществления стратегии организации; стратегического анализа В 3 (ПК-3) навыком разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности</p>
ПК-11	<i>Полное</i>	<p><b>Знать:</b> 3 1 (ПК-11) виды, состав и структуру документов, отражающих систему внутреннего документооборота организации, органов государственного и муниципального управления 3 2 (ПК-11) методы и методику ведения баз данных по различным показателям в организациях, органах государственного и муниципального управления 3 3 (ПК-11) принципы и особенности формирования информационного обеспечения в организациях, органах</p>

Код формируемых компетенций	Уровень освоения компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине характеризующие этапы формирования компетенций (показатели освоения компетенции)
		<p>государственного и муниципального управления</p> <p><b>Уметь:</b></p> <p>У 1 (ПК-11) уметь рассчитывать основные показатели, необходимые для реализации организационных проектов</p> <p>У 2 (ПК-11) осуществлять выбор информационных средств для их обработки в соответствии с поставленной задачей, анализировать результаты расчетов и обосновывать полученные выводы для принятия управленческих решений</p> <p><b>Владеть:</b></p> <p>В 1 (ПК-11) навыками анализа информации, используемой в процессе управления, планирования и прогнозирования, реализации организационных проектов</p> <p>В 2 (ПК-11) приемами управления операционной деятельностью организаций</p>
ПК-14	<i>Полное</i>	<p><b>Знать:</b></p> <p>З 1 (ПК-14) основные принципы и стандарты финансового учета</p> <p>З 2 (ПК-14) элементы и статьи затрат</p> <p>З 3 (ПК-14) знать методы управления затратами</p> <p><b>Уметь:</b></p> <p>У 1 (ПК-14) использовать методы управления затратами в операционной деятельности организации</p> <p>У 2 (ПК-14) принимать решения на основе данных управленческого учета</p> <p><b>Владеть:</b></p> <p>В 1 (ПК-14) методикой калькулирования затрат в операционной деятельности организации</p>

#### 4. ОБЪЕМ И СТРУКТУРА ДИСЦИПЛИНЫ

Трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетных единицы, 108 часов.

№ п/п	Наименование тем и/или разделов/тем дисциплины	Семестр	Неделя семестра	Виды учебной работы, включая самостоятельную работу студентов и трудоемкость (в часах)				Объем учебной работы, с применением интерактивных методов (в часах / %)	Формы текущего контроля успеваемости, форма промежуточной аттестации (по семестрам)
				Лекции	Практические занятия	Лабораторные работы	СРС		
1	Кризисы в социально-экономическом развитии.	7	1-4	4	8		2	6/50	
2	Диагностика финансового состояния, вероятности развития кризисной ситуации на предприятии.	7	5-8	4	8		2	6/50	Рейтинг-контроль №1
3	Содержание антикризисного управления. Разработка стратегии и тактики АУ. Инновационные механизмы повышения антикризисной устойчивости	7	9-10	2	4		1	3/50	
4	Сущность банкротства предприятия. Государственное регулирование отношений банкротства.	7	11-12	2	4		1	3/50	Рейтинг-контроль №2
5	Механизмы антикризисного управления в рамках арбитражных процедур	7	13-14	2	4		1	3/50	
6	Закон «О несостоятельности»	7	15-	2	4		1	3/50	



	Основные процедуры. Права и обязанности арбитражных управляющих. Делопроизводство		16						
7	Основные принципы проведения реформирования, реструктуризации (создание бизнес – единиц). Человеческий фактор антикризисного управления	7	17-18	2	4		1	3/50	Рейтинг-контроль №3
Всего за 7 семестр:				18	36		9	27/50	Экзамен (45)
Наличие в дисциплине КП/КР									
Итого по дисциплине		7		18	36		9	27/50	Экзамен (45)

### Содержание лекционных занятий по дисциплине

#### Тема 1. Кризисы в социально-экономическом развитии

Понятие кризиса в социально-экономическом развитии и причины его возникновения. Учение Н. Д. Кондратьева. Цикличность экономического развития. Жизненный цикл предприятия. Фазы жизненного цикла. Причины колебания. Типология кризиса. Признаки кризиса. Фазы кризиса. Тенденции циклического развития организации

#### Тема 2. Диагностика финансового состояния. Экономическая формула кризиса.

Этапы диагностики. Анализ финансового состояния предприятия: предварительная оценка финансового состояния, анализ платежеспособности и финансовой устойчивости; анализ кредитоспособности предприятия и ликвидности его баланса, анализ оборачиваемости оборотных активов, анализ финансовых результатов, анализ потенциального банкротства. Количественные и качественные модели определения вероятности наступления банкротства предприятия. Выявление доминирующих факторов, влияющих на финансовое состояние предприятия. Прогнозирование тенденций экономического развития предприятий в краткосрочном и долгосрочном периодах под воздействием выявленных факторов. Порядок учета неплатежеспособных предприятий, система критериев для определения неудовлетворительной структуры баланса неплатежеспособных предприятий.

#### Тема 3. Содержание антикризисного управления. Стратегия и тактика антикризисного управления.

Инновации и механизмы повышения антикризисной устойчивости. Проблематика особенности антикризисного управления. Внешнее управление: реформирование предприятия, реструктуризация его задолженности, инвентаризация и реализация излишних основных средств и ТМЦ; совершенствование организационной структуры предприятия; проведение маркетинговых исследований, внедрение новой ценовой политики; кадровая политика; финансовый менеджмент, выявление и использование внутрипроизводственных резервов роста производительности труда, организация эффективной системы управленческого учета; повышение эффективности использования собственного капитала; совершенствование организации труда; модернизация оборудования; внедрение прогрессивных технологий; механизация и автоматизация производства; конверсия долгов путем преобразования задолженностей в долгосрочные ссуды или долгосрочные ипотеки.

Стабилизационная программа. Методика составления плана мероприятий по финансовому оздоровлению предприятия. Методика расчета эффективности проведения мероприятий. Проблемы реализации мероприятий по финансовому оздоровлению предприятий. Опыт финансового «оздоровления» предприятий Владимирской области

#### Тема 4. Сущность банкротства предприятия. Государственное регулирование отношений

Понятие несостоятельности (банкротства) Процедуры банкротства. Государственные меры по предупреждению банкротства. Государственные меры по предупреждению банкротства.

#### Тема 5. Механизмы антикризисного управления в рамках арбитражных процедур

Правовое регулирование порядка реализации процедур банкротства предприятий.. Принципы государственного регулирования. Система государственных учреждений, непосредственно и косвенно управляющая отношениями по поводу банкротства предприятий. Реструктуризация задолженности предприятий. Понятия: принудительная и добровольная ликвидация предприятий, наблюдение, внешнее управление, конкурсное управление, санация, мировое соглашение, конкурсные кредиторы, конкурсная масса, арбитражный управляющий. Очередность распределения имущества среди



кредиторов. Комитет кредиторов. Реестр требований кредиторов. Виды, функции и ответственность арбитражных управляющих. Типовая Форма плана финансового оздоровления предприятий и методика его составления. Социальная защита работников несостоятельных предприятий.

**Тема 6. Закон «О несостоятельности» Основные процедуры.**

Права и обязанности арбитражных управляющих. Делопроизводство Закон РФ «О несостоятельности (банкротстве)». Понятие несостоятельности предприятия. Умышленное и фиктивное банкротство. Момент наступления банкротства. Цели, принципы, стадии и система банкротства. Его практическое значение.

**Тема 7. Основные принципы проведения реструктуризации. Человеческий фактор антикризисного управления**

Организационно-правовые формы юридических лиц. Объединение юридических лиц. Дочерние и зависимые общества. Представительство и филиалы. Функциональная модель управления. Структура управления, договорные отношения в созданном комплексе бизнес - единиц.

Налоговое планирование в процессе антикризисного управления. Взаимодействие с профсоюзом в процессе антикризисного управления.

**5. ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ**

В соответствии с требованиями ФГОС ВО по направлению подготовки реализация компетентностного подхода предусматривает широкое использование в учебном процессе активных и интерактивных форм проведения занятий в сочетании с внеаудиторной работой с целью формирования и развития профессиональных навыков обучающихся. Удельный вес занятий, проводимых в интерактивных формах, определяется главной целью программы, особенностью контингента обучающихся и содержанием, и в целом в учебном процессе составляет не менее 20% аудиторных занятий

Все практические занятия по данному курсу начинаются с проведения экономической информации о современной ситуации на фондовой бирже, валютных рынках, рынках капиталов, анализ ситуации по отраслям, прогнозы развития экономики страны и т.д.

*Анализ финансового состояния предприятия и выявление вероятности развития кризисной ситуации на конкретном предприятии – в рамках практического индивидуального задания по антикризисному управлению.*

Активные и интерактивные методы обучения:

- Интерактивная лекция (тема №1,4,5,6);
- Групповая дискуссия (тема №3);
- Ролевые игры (тема №3);
- Тренинг (тема №1,4,5,6);
- Анализ ситуаций (тема №1-7);
- Применение имитационных моделей (тема №3,5);
- Разбор конкретных ситуаций (тема №2,3,7);

**6.ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА ДЛЯ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ УСПЕВАЕМОСТИ, ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ПО ИТОГАМ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ И УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ СТУДЕНТОВ**

**Текущий контроль успеваемости**

**Рейтинговый контроль №1**

Задание 1. Приведите в соответствие:

1.Арбитражный управляющий –	1. процедура банкротства, связанная с должником с момента принятия арбитражным судом заявления о признании должника банкротом до момента, определяемого законом, в целях обеспечения сохранности имущества должника и проведения анализа финансового состояния должника.
2.Бизнес-инкубатор –	2. коренное переустройство чего-либо с целью его совершенствования. Комплекс мер по изменению функционала организации, предприятия, экономики и др.
3.Внешнее управление (судебная санация) –	3. возможность урегулирования отношений в рамках федерального закона.
4.Коллективная –	4. характеристика управленческой деятельности, осуществляемой в ситуации то или иной



трудовой спор –	степени неопределенности, например, вследствие недостаточности или ненадежности информации, при выборе менеджером альтернативного решения, критерий эффективности которого связан с вероятностью проявления негативных условий реализации потерь или с вероятностью нейтрализации факторов неопределенности и увеличением прибыли.
5.Мировое соглашение –	5. процедура банкротства, применяемая к должнику в целях восстановления его платежеспособности, передача полномочий по управлению должником внешнему управляющему.
6.Наблюдение –	6.лицо, назначаемое арбитражным судом для проведения процедур банкротства или осуществления иных полномочий, установленных законом.
7.Реконструкция –	7.малое предприятие, создаваемое местными органами или крупными компаниями с целью «выращивания» новых предприятий для реализации инновационных проектов.
8.Риск управленческий –	8.нерегулированные разногласия между работниками и работодателями по поводу установления и изменения условий труда (включая заработную плату), заключения, изменения и выполнения коллективных договоров, соглашений по вопросам социально – трудовых отношений.

### Задание № 2

Сделать анализ состояния производства и реализации продукции на предприятии текстильного машиностроения, приведенный в таблице:

Стр.	Показатели	Источник информации	1995 г.	1996 год	Абсолютное изменение	Относительное изменение
1	2	3	4	5	6	7
1	Товарная продукция	Ф. №1-п стат.отч. стр. 821	2136	1253	-883	-41,3
2	Реализованная продукция (по отгрузке)	Ф. № 2 стр.010	1479	1561	+82	+3,0
3	Себестоимость реализованной продукции	Ф. № 2 стр.020 + 030+040	2724	2959	+235	+8,6
4	Оплаченная продукция	Ф. № 4 стр.030	1479	382	-1097	-74,2
5	Коэффициент оплаты отгруженной продукции	стр.4/ стр.2	1	0,24		

### Рейтинг-контроль № 2

Задание 1. Приведите в соответствие:

1.Арбитраж –	1.изменение структуры чего –либо по определенным параметрам (сроку, назначению, величине, льготам, выплатам ит.д.) в связи с изменившимися условиями и в целях позитивного решения проблемы. Один из методов антикризисного управления (реструктуризация долгов, предприятия, финансов, технологии, персонала пр.)
2. Аукцион	2.комплекс мероприятий, которые следует выполнить организации для стабилизации ситуации на рынке и по выходу из кризиса неплатежеспособности (неконкурентоспособности)
3.Внесудебные процедуры –	3.совокупность ценностей, норм, правил, обычаев, традиций, ориентиров, разделяемых его сотрудниками.
4.Маркетинговая антикризисная программа –	4. способ продажи с публичных торгов, при которых покупателем становится человек или организация, предложившие за товар наивысшую цену.
5.Организационная культура предприятия –	5.возможность без обращения в арбитражный суд решать путем переговоров должника с кредиторами вопросы либо продолжения деятельности предприятия- должника, либо его добровольной ликвидации.
6.Реструктуризация –	6.рассмотрение спорных дел посредником (судом), назначаемым по соглашению сторон.
7.Диагностика –	7.процесс научного предвидения, определение тенденций развития и образа будущего.
8.Прогнозирование –	8.деятельность по оценке состояния организации с целью определения проблем ее развития и вероятности наступления кризиса.

### Задание № 2

В таблице приводятся данные по состоянию и структуре оборотных активов электротехнического предприятия. Сделать анализ и выводы по возможности развития кризисных процессов.

#### Структура оборотных активов анализируемого предприятия

Оборотные активы	01.01.95	01.04.95	01.07.95	01.10.95
1) Всего оборотных активов, тыс.руб.	499531	678239	827166	807123
в % к стоимости имущества	3,10	4,21	5,13	5,06



из них:				
Производственные запасы, тыс.руб.	72392	104149	116805	132014
- доля в оборотных активах, %	14,49	15,36	14,12	16,36
Незавершенное производство, тыс.руб.	183817	145395	126561	87947
- доля в оборотных активах, %	36,80	21,44	15,30	10,90
Готовая продукция на складе, тыс.руб.	145893	249309	432860	385374
- доля в оборотных активах, %	29,21	36,76	52,33	47,75
Дебиторская задолженность, тыс.руб.	44141	121623	93472	137982
- доля в оборотных активах, %	8,84	17,93	11,30	17,10
Денежные средства, тыс.руб.	33988	27994	25855	34864
- доля в оборотных активах, %	6,80	4,13	3,13	4,32
Прочие оборотные активы, тыс.руб.	19300	29706	31613	228942
- доля в оборотных активах, %	3,86	4,38	3,82	3,59
2) Среднемесячный выпуск продукции (себестоимость), тыс.руб.	60135	88739	85873	164756
3) Отношение к среднемесячному выпуску продукции:				
- производственных запасов	1,2	1,2	1,4	0,8
- незавершенного производства	3,1	1,64	1,47	0,53
- готовой продукции	2,42	2,81	5,04	2,34
- дебиторской задолженности	0,73	1,37	1,08	0,84
- денежных средств	0,56	0,32	0,3	0,21

### Тесты к рейтинг-контролю № 3

Задание 1. Приведите в соответствие:

1.Акционерный капитал –	1.Собственные оборотные средства
2.Ликвидация –	2.побуждение человека, социальной группы к активной, целенаправленной деятельности, метод управления.
3.Реальная заработная плата –	3.состояние экономики в послекризисный период. Прекращается падение производства, но уровень его низкий. Товарные запасы превышают наличную денежную массу, снижается жизненный уровень, растет социальная напряженность, расстроены механизмы управления.
4.Мотивация –	4.основной капитал <i>акционерного общества</i> , размер которого определяется его уставом. Образуется за счет заемных средств и эмиссий (выпуска) акций.
5.Депрессия –	5.количество товаров и услуг, которые можно приобрести на номинальную заработную плату при существующих уровне цен и размере налогов.
6.Санкция –	6.сопоставление факторов конфликтной ситуации с целью установления характера, причин возникновения конфликта и определения средств его разрешения.
7.Анализ конфликта –	7.прекращение деятельности фирмы или предприятия в результате решения собрания акционеров, арбитражного суда, банкротства, реорганизации.
8.Временный управляющий –	8.реакция полномочного органа на нарушение порядка или невыполнение обязательств, акт наказания, предусмотренного системой ответственности.
	9.возможность без обращения в арбитражный суд решать путем переговоров должника с кредиторами вопросы либо продолжения деятельности предприятия-должника, либо его добровольной ликвидации.
	10.лицо, назначаемое арбитражным судом для осуществления мер по обеспечению сохранности имущества должника, наблюдения за порядком проведения процедур банкротства и сроки, установленные ФЗ “О несостоятельности”.
	11. коренное переустройство чего-либо с целью его совершенствования. Комплекс мер по изменению функционирования и развития организации, предприятия, экономики и др.

Задание № 2

Распределить конкурсную массу предприятия, используя следующие данные (используя действующий закон «О банкротстве (несостоятельности)»).

1. Выручка от реализации конкурсной массы, млн.руб.	2000
2. Обязательства предприятия, млн. руб.	
- по заработной плате	600
- по налогам перед бюджетами:	
Федеральным	400



Городским	
- по взносам по внебюджетные фонды:	300
Пенсионный фонд	
Фонд занятости	200
Фонд медицинского страхования	60
Фонд социального страхования	120
- перед контрагентами:	100
Банк «А» (кредит под залог)	
Банк «Б» (кредит без залога)	800
Мосэнерго	600
	160

**Вопросы для подготовки к экзамену  
по дисциплине «Антикризисное управление»**

1. Жизненный цикл предприятия: сущность, причины колебаний, фазы, внешние и внутренние факторы.
2. Сущность банкротства предприятия: понятие, признаки, цели, принципы, стадии, система. Умышленное и фиктивное банкротство.
3. Методика анализа финансового состояния предприятия.
4. Методика предварительной оценки финансового состояния предприятия.
5. Методика анализа платежеспособности и финансовой устойчивости предприятия.
6. Методика анализа кредитоспособности предприятия. И ликвидности его баланса.
7. Методика анализа оборачиваемости оборотных активов.
8. Методика анализа финансовых результатов.
9. Методика потенциального банкротства.
10. Методы прогнозирования тенденций экономического развития предприятий в краткосрочном и долгосрочном периодах.
11. Принципы государственного регулирования.
12. Система государственных учреждений, непосредственно или косвенно управляющая отношениями по поводу банкротства предприятий.
13. Процедура конкурсного производства: основные понятия, порядок проведения.
14. Особенности банкротства отдельных категорий должников.
15. Особенности банкротства индивидуальных предпринимателей.
16. Методика определения неудовлетворительной структуры баланса.
17. Социальная защита работников несостоятельных предприятий.
18. Две тактики финансового оздоровления предприятия.
19. Мероприятия финансового оздоровления предприятия за счет, использования внутренних резервов.
20. Финансовое оздоровление предприятия путем его реформирования.
21. Финансовое оздоровление предприятия путем совершенствования организационной системы управления, проведения кадровой политики, оптимизации стилей и методов управления персоналом.
22. Финансовое оздоровление предприятия путем выявления и использования внутрипроизводственных резервов роста производительности труда.
23. Финансовое оздоровление предприятия путем улучшения организации труда, совершенствования системы стимулирования и мотивации труда.
24. Финансовое оздоровление предприятия путем изменения ценовой политики предприятия.
25. Финансовое оздоровление предприятия путем организации эффективной системы управленческого учета.
26. Финансовое оздоровление предприятия путем проведения маркетинговых исследований.
27. Финансовое оздоровление предприятия путем внешних финансовых инъекций.
28. Методика составления бизнес – плана развития предприятия.
29. Понятия: инвестора, инвестиции, окупаемость инвестиций, инвестиционный риск, инвестиционная привлекательность проекта.
30. Методика расчета финансового риска.



- 31.Методика расчета эффективности проведения мероприятий по финансовому оздоровлению предприятий.
- 32.Методика составления плана мероприятий по финансовому оздоровлению предприятия.
- 33.Опыт мировой экономики по преодолению кризисных явлений, полезный для развития экономики России.
- 34.Делопроизводство: перечень документов, определяющих отношения банкротства, порядок их составления.
- 35.Принудительная и добровольная ликвидация предприятия: понятия, процедура проведения.
- 36.Методы финансового оздоровления предприятия: наблюдение, внешнее управление, санация, мировое соглашение.
- 37.Арбитражные управляющие: виды, функции и ответственность.
- 38.Упрощение процедуры банкротства.
- 39.Порядок учета неплатежеспособных предприятий.
- 40.Полития: конкурсная масса, конкурсные кредиторы, очередность распределения имущества среди конкурсных кредиторов.

#### Самостоятельная работа студентов

1. Признаки кризиса. Фазы кризиса. Тенденции циклического развития организации.
  2. Порядок учета неплатежеспособных предприятий, система критериев для определения неудовлетворительной структуры баланса неплатежеспособных предприятий.
  3. Проблемы реализации мероприятий по финансовому оздоровлению предприятий. Опыт финансового «оздоровления» предприятий Владимирской области.
  4. Государственные меры по предупреждению банкротства.
  5. Социальная защита работников несостоятельных предприятий.
  6. Цели, принципы, стадии и система банкротства. Его практическое значение.
  7. Взаимодействие с профсоюзом в процессе антикризисного управления.
- Фонд оценочных средств для проведения аттестации уровня сформированности компетенций обучающихся по дисциплине оформляется отдельным документом.

### 7. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

#### 7.1. Книгообеспеченность

Наименование литературы: автор, название, год издания, издательство	Год издания	КНИГООБЕСПЕЧЕННОСТЬ	
		Количество экземпляров изданий в библиотеке ВлГУ в соответствии с ФГОС ВО	Наличие в электронной библиотеке ВлГУ
		3	4
Основная литература*			
1. Антикризисное управление. Теория и практика / Захаров В.Я., Блинов А.О., Ханов Д.В. - М.: ЮНИТИ-ДАТА, 2015. - 287 с.: ISBN 978-5-238-07412-6	2015		Режим доступа: <a href="http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=859062">http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=859062</a>
2. Згонник, Л. В. Антикризисное управление [Электронный ресурс] : Учебник / Л. В. Згонник. — М.: Издательско-торговая корпорация «Дашков и К°», 2014. — 208 с. - ISBN 978-5-394-09131-5	2015		- Режим доступа: <a href="http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=513264">http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=513264</a>
3. Антикризисное управление организацией: Учебное пособие / А.Т. Зуб, Е.М. Пашкина. - М.: ИД ФОРУМ: НИЦ ИНСЕРТ А-М, 2014. - 256 с.: 60x90 1/16. - (Высшее образование). (перечень) ISBN 978-5-8199-0327-3. 700 экз.	2014		Режим доступа: <a href="http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=437639">http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=437639</a>
Дополнительная литература			
1. Антикризисное управление:	2010		Режим доступа:



Учебник / Государственный Университет Управления; Под ред. Э.М. Короткова. - 2-е изд., доп. и перераб. - М.: ИНФРА-М, 2010. - 620 с.: 60x90 1/16. - (Высшее образование). (переплет) ISBN 978-5-16-002459-2			<a href="http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=213554">http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=213554</a>
2. Антикризисное управление: Учебное пособие / Под ред. Э.М. Короткова. - М.: ИНФРА-М, 2012. - 240 с.: 60x88 1/16. - (Вопрос - ответ). (обложка) ISBN 978-5-16-003005-0	2012		Режим доступа: <a href="http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=342066">http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=342066</a>
3. Антикризисное управление: Учебное пособие / Стеин С.М., Шутов В.С. - М.: ДИОР, НИЦ ИНФРА-М, 2017. - 272 с.: 60x90 1/16. - (Высшее образование: Бакалавриат) (Переплет ТБЦ) ISBN 978-5-369-01557-2	2017		Режим доступа: <a href="http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=504476">http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=504476</a>

### 7.3. Интернет ресурсы

1. [www.iprbooks.ru/](http://www.iprbooks.ru/) (Электронно-библиотечная система IPRbooks – научно-образовательный ресурс для решения задач обучения в России и за рубежом)
2. [www.cfin.ru/](http://www.cfin.ru/) (Корпоративный менеджмент – Теория и практика финансового анализа, инвестиции, менеджмент, финансы, журналы и книги, бизнес-планы реальных предприятий, программы инвестиционного анализа и управления проектами, маркетинг и реклама)
3. [www.iteam.ru/](http://www.iteam.ru/) (Портал iTeam – технологии корпоративного управления)
4. [www.iprbooks.ru/](http://www.iprbooks.ru/) (Электронно-библиотечная система IPRbooks – научно-образовательный ресурс для решения задач обучения в России и за рубежом)
5. [www.cfin.ru/](http://www.cfin.ru/) (Корпоративный менеджмент – Теория и практика финансового анализа, инвестиции, менеджмент, финансы, журналы и книги, бизнес-планы реальных предприятий, программы инвестиционного анализа и управления проектами, маркетинг и реклама)
6. Форум обсуждения современных экономических проблем на сайте издательской группы «Дело и Сервис» <http://www.dis.ru/cgi-bin/forum/forum.cgi>
7. Форум обсуждения современных экономических проблем по «Корпоративным финансам» <http://www.cfin.ru/>
8. Форум сайта «Правовой консультант» <http://forum.pravcons.ru/>


### 8. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Для обеспечения образовательного процесса по дисциплине институт располагает следующей материально-технической базой, обеспечивающей проведение всех видов дисциплинарной и междисциплинарной подготовки, предусмотренных учебным планом и соответствующих действующим санитарным и противопожарным правилам и нормам:

- лекционные аудитории, оборудованные видеопроекционным оборудованием для презентаций, средствами звуковоспроизведения, экраном и имеющие выход в сеть Интернет;
- помещения для проведения семинарских и практических занятий, оборудованные учебной мебелью;
- библиотеки, имеющие места для студентов, оснащенные компьютерами с доступом к базам данных и сети Интернет;
- компьютерные классы с комплектом лицензионного программного обеспечения Microsoft Office, «1С:ЭкспертПлюс».



Рабочую программу составил доц. каф. МНиМР, к.п.н. Котегова Л.А.

  
(ФИО, подпись)

**Рецензент:**


Генеральный директор ООО «ПКФ Росток» Михеев А.П.

  
(место работы, должность, ФИО, подпись)

Программа рассмотрена и одобрена на заседании кафедры «Менеджмент и маркетинг»

Протокол № 1 от «29» августа 2019 года

Заведующий кафедрой д.э.н., проф. Филимонова Н.М.


  
(ФИО, подпись)

Рабочая программа рассмотрена и одобрена на заседании учебно-методической комиссии направления  
38.03.02 «Менеджмент»

Протокол № 1 от «29» августа 2019 года

**Председатель комиссии:**

Заведующий кафедрой д.э.н., проф. Филимонова Н.М.

  
(ФИО, подпись)



**ЛИСТ ПЕРЕУТВЕРЖДЕНИЯ  
РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ**

Рабочая программа одобрена на 2020/2021 учебный год

Протокол заседания кафедры № 1 от 31.08.2020 года

Заведующий кафедрой \_\_\_\_\_

Рабочая программа одобрена на 2021/2022 учебный год

Протокол заседания кафедры № 1 от 30.08.21 года

Заведующий кафедрой \_\_\_\_\_

Рабочая программа одобрена на \_\_\_\_\_ учебный год

Протокол заседания кафедры № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_ года

Заведующий кафедрой \_\_\_\_\_