

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ
УПРАВЛЕНИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ

| | |
|---|---|
| Направление подготовки (специальность) | 38.03.02 Менеджмент |
| Направленность (профиль) подготовки | Управление проектами |
| Цель освоения дисциплины | овладение студентами современными формами и методами управления человеческими ресурсами, формирование системы знаний, связанных с целенаправленным воздействием на персонал для обеспечения эффективного функционирования организации (предприятия) и удовлетворения потребностей работников |
| Общая трудоемкость дисциплины | 3 зачетные единицы, 108 часов |
| Форма промежуточной аттестации | Экзамен |
| Краткое содержание дисциплины: | Тема 1. Введение в управление человеческими ресурсами. Значение управления человеческими ресурсами в управлении организацией. Тема 2. Регламентация управления персоналом. Структура персонала. Тема 3. Система управления персоналом. Тема 4. Планирование персонала. Тема 5. Организация привлечения, отбора и найма персонала. Тема 6. Управление адаптацией персонала. Тема 7. Обучение и развитие персонала. Тема 8. Оценка персонала. Тема 9. Мотивация и стимулирование труда персонала. |

Аннотацию рабочей программы составил к.э.н. Левизов А.С.



(ФИО, должность, подпись)

30.08.2022 года