

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ
УПРАВЛЕНИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ

Направление подготовки (специальность)	38.03.02 Менеджмент
Направленность (профиль) подготовки	Управление проектами
Цель освоения дисциплины	овладение студентами современными формами и методами управления человеческими ресурсами, формирование системы знаний, связанных с целенаправленным воздействием на персонал для обеспечения эффективного функционирования организации (предприятия) и удовлетворения потребностей работников
Общая трудоемкость дисциплины	3 зачетные единицы, 108 часов
Форма промежуточной аттестации	Экзамен
Краткое содержание дисциплины:	Тема 1. Введение в управление человеческими ресурсами. Значение управления человеческими ресурсами в управлении организацией. Тема 2. Регламентация управления персоналом. Структура персонала. Тема 3. Система управления персоналом. Тема 4. Планирование персонала. Тема 5. Организация привлечения, отбора и найма персонала. Тема 6. Управление адаптацией персонала. Тема 7. Обучение и развитие персонала. Тема 8. Оценка персонала. Тема 9. Мотивация и стимулирование труда персонала.

Аннотацию рабочей программы составил к.э.н. Левизов А.С.



(ФИО, должность, подпись)