

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

ОРГАНИЗАЦИОННОЕ ПОВЕДЕНИЕ

(наименование дисциплины)

| | |
|---|--|
| Направление подготовки (специальность) | 38.03.02 |
| Направленность (профиль) подготовки | Управление проектами |
| Цель освоения дисциплины | Формирование у бакалавров системных знаний о поведении людей в различных социальных организациях, на различных уровнях управления, в различных сферах человеческой деятельности, влиянии функциональной и личностной компоненты коммуникативных отношений, социально-психологических особенностях взаимодействия людей, структуре мотивационных факторов поведения людей в организации; выявления причин недостаточной результативности организации для повышения эффективности ее функционирования в постоянно меняющейся внешней среде. |
| Общая трудоемкость дисциплины | 4 зачетных единицы, 144 часа |
| Форма промежуточной аттестации | экзамен |
| Краткое содержание дисциплины: | <p>Тема 1. Основы организационного поведения.</p> <p>Тема 2. Поведение индивида.</p> <p>Тема 3. Личность и организация.</p> <p>Тема 4. Мотивация и результативность организации.</p> <p>Тема 5. Формирование группового поведения в организации.</p> <p>Тема 6. Лидерство в организации.</p> <p>Тема 7. Коммуникативное поведение в организации.</p> <p>Тема 8. Организационная культура</p> <p>Тема 9. Изменения в организации.</p> <p>Тема 10. Управление поведением в конфликте</p> <p>Тема 11. Социализация индивида в организации.</p> <p>Тема 12. Формирование поведения индивида.</p> |

Аннотацию рабочей программы составил к.п.н., доцент Лаврова Г.Н.


(ФИО, должность, подпись)