

# АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ ТЕОРИЯ ОРГАНИЗАЦИИ

(название дисциплины)

38.03.02 «Менеджмент»

(код направления (специальности) подготовки)

4 -й семестр

(семестр)

## 1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Формирование теоретических знаний об организации как объекте управления и приобретение практических навыков эффективного использования современных методов теории организации в анализе организационных проблем и решении задач развития организации.

## 2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП

Дисциплина Б1.Б.26 «Теория организации» относится к обязательным дисциплинам (Б.26) части (Б1).

## 3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

ОК – 3 способность использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности;

ОК – 5 способность работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия;

ОК – 6 способность к самоорганизации и самообразованию;

ОПК – 1 владение навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности;

ОПК- 2 - способность находить организационно-управленческие решения и готовностью нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений;

ОПК-3 - способность проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия;

ОПК-5 – владение навыками составления финансовой отчетности с учетом последствий влияния различных методов и способов финансового учета на финансовые результаты деятельности организации на основе использования современных методов обработки деловой информации и корпоративных информационных систем;

ПК 1 - владение навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры;

ПК-5 - способность анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений;

## СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Тема 1 Основные понятия теории организации

Тема 2 Организация как система

Тема 3 Социальные и хозяйственные организации

Тема 4 Организационные структуры

Тема 5 Жизненный цикл организации

Тема 6 Система законов организации

Тема 7 Управление в организационных системах

Тема 8 Организационные отношения

Тема 9 Организационное проектирование

Тема 10 Организационные изменения и инновационные преобразования

## 1. ВИД АТТЕСТАЦИИ –

Зачет

экзамен, зачет, зачет с оценкой

## 2. КОЛИЧЕСТВО ЗАЧЕТНЫХ ЕДИНИЦ –

3 ЗЕТ

Составитель: к.э.н., доц. Ерлыгина Е.Г.

должность, ФИО

подпись

Заведующий кафедрой МН и МР д.э.н. Ползунова Н.Н.

название кафедры, ФИО

подпись

Председатель учебно-методической комиссии направления

д.э.н. Ползунова Н.Н.

ФИО

подпись

Директор института

Захаров П.Н.

Дата:

31.08.2020