

# АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ ОРГАНИЗАЦИОННОЕ ПОВЕДЕНИЕ

38.03.02 «Менеджмент»

4 семестр

## 1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

формирование у студентов представлений о том, как люди ведут себя в организации и каким образом их поведение влияет на результаты ее работы.

## 2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП

Дисциплина «Организационное поведение» относится к базовой части учебного плана по направлению 38.03.02 «Менеджмент»

## 3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

ОК-5 - способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия.

ОПК-3 - способностью проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия.

ОПК-7 - способностью решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности.

ПК-1 - владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры.

ПК-2 - владением различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде.

## СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Введение в организационное поведение

История развития и основные положения процессуальных и содержательных теорий мотивации

Личность в организации

Подходы к построению взаимодействия человека и организационного окружения

Управление конфликтами в организации

Взаимодействие человека и группы

Научение поведению в организации


Управление изменениями в организации

Организационная культура


## 4. ВИД АТТЕСТАЦИИ – ЭКЗАМЕН

## 5. КОЛИЧЕСТВО ЗАЧЕТНЫХ ЕДИНИЦ – 6 ЗЕТ

Составитель: доцент каф. МНиМР Никонорова С.А. 

Зав. кафедрой МНиМР, д.э.н. Ползунова Н.Н. 

Председатель учебно-методической комиссии направления 38.03.02 «Менеджмент»

Директор института, д.э.н. Захаров П.Н. 

Дата: 31.08.2020  
Печать института 