

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

«Управление персоналом»

Направление подготовки (специальность)	27.03.02 «Управление качеством»
Направленность (профиль) подготовки	«Управление качеством»
Цель освоения дисциплины	Подготовка бакалавров применять методы управления персоналом в производственно-технологической профессиональной деятельности.
Общая трудоемкость дисциплины	3 зачетных единицы, 108 часа.
Форма промежуточной аттестации	Зачет
Краткое содержание дисциплины:	<p>Введение. Система работы с персоналом в структуре СМК. Требования ГОСТ Р ИСО 9001-2015. Регулирование социально-трудовых отношений персонала организации.</p> <p>Персонал как система. Кадровая политика.</p> <p>Процесс подбора, отбора и введения в должность персонала организации. Требования ГОСТ Р ИСО 10018-2014 "Менеджмент качества. Руководящие указания по вовлечению работников и их компетентности".</p> <p>Мотивация персонала.</p> <p>Управление обучением и развитием персонала. Требования ГОСТ Р ИСО 10015-2007 "Менеджмент организации. Руководящие указания по обучению".</p> <p>Оценка персонала. Эффективность работы персонала.</p>

Аннотацию рабочей программы составил к.т.н., доцент кафедры УКТР Мищенко З.В.

(ФИО, должность, подпись)

