

**Министерство науки и высшего образования Российской Федерации  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Владимирский государственный университет  
имени Александра Григорьевича и Николая Григорьевича Столетовых»  
(ВлГУ)**

Институт физической культуры и спорта



**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ  
МЕНЕДЖМЕНТ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА**

**направление подготовки / специальность**

49.03.01 «Физическая культура»

**направленность (профиль) подготовки**

Спортивный менеджмент

г. Владимир

2021

## 1. ЦЕЛЬ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Целью освоения дисциплины «Менеджмент физической культуры и спорта» является изучение основных направлений, структурных компонентов и практических методов менеджмента физкультурно-спортивных организаций.

Задачи:

- обеспечить набор базовых знаний и умений системного анализа и использования современных отношений в сфере управления физкультурно-спортивной организации;
- сформировать управленческие знания и умения,
- научить эффективно применять разнообразные технологии в практической деятельности по управлению физической культурой и спортом.

## 2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП

Дисциплина «Менеджмент физической культуры и спорта» относится к обязательной части учебного плана.

## 3. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Планируемые результаты обучения по дисциплине, соотнесенные с планируемыми результатами освоения ОПОП (компетенциями и индикаторами достижения компетенций)

Формируемые компетенции (код, содержание компетенции)	Планируемые результаты обучения по дисциплине, в соответствии с индикатором достижения компетенции		Наименование оценочного средства
	Индикатор достижения компетенции	Результаты обучения по дисциплине	
УК-2. Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений	УК-2.1. Знает необходимые для осуществления профессиональной деятельности правовые нормы. УК-2.2. Умеет определять круг задач в рамках избранных видов профессиональной деятельности, планировать собственную деятельность исходя из имеющихся ресурсов; соотносить главное и второстепенное, решать поставленные задачи в рамках избранных видов профессиональной деятельности. УК-2.3. Владеет навыками применения нормативной базы и решения задач в области	Знает правовые нормы, регламентирующие профессиональную деятельность в сфере управления физической культурой и спортом. Умеет определять целевые установки по управлению сферой физической культуры и спорта, планировать собственную профессиональную деятельность исходя из имеющегося арсенала ресурсного обеспечения, определять приоритетные, сопутствующие и второстепенные задачи по управлению физкультурно-спортивной деятельностью. Владеет навыками применения нормативно-правовой базы по управлению сферой физической культуры и спорта.	Тестовые вопросы Ситуационные задачи Практико-ориентированное задание Глоссарий Контрольная работа

	избранных видов профессиональной деятельности.		
ОПК-10. Способен организовать совместную деятельность и взаимодействие участников деятельности в области физической культуры и спорта	ОПК-10.1. Знает основы менеджмента, управления персоналом, эффективных коммуникаций; методы убеждения, аргументации своей позиции, установления контакта с обучающимися разного возраста, их родителями (законными представителями), коллегами по работе. ОПК-10.2. Умеет устанавливать и поддерживать деловые контакты, связи, отношения, коммуникации с работниками организации и заинтересованными сторонами. ОПК-10.3. Владеет навыками составления плана физкультурно-спортивного праздника, соревнования, дня здоровья и других мероприятий оздоровительного характера; распределением задач и обязанностей в соответствии со знаниями и опытом членов коллектива (команды).	Знает технологические основы менеджмента по управлению кадровыми ресурсами в сфере физической культуры и спорта, коммуникационного сотрудничества и технологии убеждения и аргументации. Умеет устанавливать и поддерживать деловые контакты, связи, отношения, коммуникации с работниками физкультурно-спортивной организации различной организационно-правовой формы. Владеет навыками составления планирования, организации и проведения массовых физкультурных и спортивных мероприятий.	Тестовые вопросы Ситуационные задачи Практико-ориентированное задание Глоссарий Контрольная работа
ПК-1. Способен руководить физкультурно-оздоровительной и спортивной деятельностью по месту	ПК-1.1. Знает основы экономики, организации труда и управления; методы календарного и сетевого планирования; порядок составления установленной отчетности. ПК-1.2. Умеет	Знает основы финансово-экономического и кадрового обеспечения, документы планирования физкультурно-спортивной и соревновательной деятельности, специфику составления отчетной документации.	Тестовые вопросы Ситуационные задачи Практико-ориентированное задание Глоссарий Контрольная

<p>работы, месту жительства и месту отдыха, а также в образовательных организациях</p>	<p>определять объем и достаточность инвентаря, оборудования и персонала для организации занятий, проведения спортивных мероприятий по месту работы, месту жительства и месту отдыха, а также в образовательных организациях; ставить рабочие задачи подчиненным и добиваться их выполнения. ПК-1.3. Владеет способами определения наиболее эффективных способов осуществления физкультурно-оздоровительной и спортивно-массовой деятельности в соответствии с уставными целями физкультурно-спортивной организации, нормативными правовыми актами, распорядительными актами вышестоящей организации (собственника), а также уровнем обеспеченности инвентарем и оборудованием, кадрами.</p>	<p>Умеет определять объем и достаточность инвентаря, оборудования и персонала для организации занятий, проведения спортивных мероприятий по месту работы, месту жительства и месту отдыха, а также в образовательных организациях; ставить рабочие задачи подчиненным и добиваться их выполнения. Владеет способами определения наиболее эффективных способов осуществления физкультурно-оздоровительной и спортивно-массовой деятельности в соответствии с уставными целями физкультурно-спортивной организации, нормативными правовыми актами, распорядительными актами вышестоящей организации (собственника), а также уровнем обеспеченности инвентарем и оборудованием, кадрами.</p>	<p>работа</p>
--	---	---	---------------

#### 4. ОБЪЕМ И СТРУКТУРА ДИСЦИПЛИНЫ

Трудоемкость дисциплины составляет 4 зачетных единиц, 144 часа

##### Тематический план форма обучения – очная

№ п/п	Наименование тем и/или разделов/тем дисциплины	Семестр	Неделя семестра	Контактная работа обучающихся с педагогическим работником				Самостоятельная работа	Формы текущего контроля успеваемости, форма промежуточной аттестации (по семестрам)
				Лекции	Практические занятия	Лабораторные работы	в форме практической подготовки		
1	Основы системы управления физической культуры и спорта в РФ	7	1-2	2	4		4	7	
2	Физкультурно-спортивная организация как управленческая система	7	3-4	2	4		4	7	
3	Основные и специфические функции менеджмента физкультурно-спортивных организаций	7	5-6	2	4		4	7	Рейтинг-контроль 1
4	Методы менеджмента физкультурно-спортивных организаций и их структурно-содержательные характеристики	7	7-8	2	4		4	7	
5	Ресурсное обеспечение менеджмента физкультурно-спортивных организаций	7	9-10	2	4		4	7	
6	Финансово-экономическое обеспечение и сопровождение менеджмента физкультурно-спортивных организаций	7	11-12	2	4		4	7	Рейтинг-контроль 2
7	Особенности управления трудовыми ресурсами в менеджменте физкультурно-спортивных организаций	7	13-14	2	4		4	7	
8	Документационное обеспечение и сопровождения менеджмента физкультурно-спортивных организаций	7	15-16	2	4		4	7	
9	Особенности подготовки и проведения массовых физкультурных и спортивных мероприятий в	7	17-18	2	4		4	7	Рейтинг-контроль 3

	менеджменте физкультурно-спортивных организаций							
Всего за 7 семестр: 144				18	36			63 Экзамен (27)
Наличие в дисциплине КП/КР:								КР
Итого по дисциплине: 144				18	36			63 Экзамен (27)

### Тематический план

Трудоемкость дисциплины составляет 4 зачетных единиц, 144 часа

**форма обучения – заочная**

№ п/п	Наименование тем и/или разделов/тем дисциплины	Семестр	Неделя семестра	Контактная работа обучающихся с педагогическим работником				Самостоятельная работа	Формы текущего контроля успеваемости, форма промежуточной аттестации (по семестрам)
				Лекции	Практические занятия <sup>1</sup>	Лабораторные работы	в форме практической подготовки		
1	Основы системы управления физической культуры и спорта в РФ	7	1-2	1				11	
2	Физкультурно-спортивная организация как управленческая система	7	3-4	1				12	
3	Основные и специфические функции менеджмента физкультурно-спортивных организаций	7	5-6		1		1	12	Рейтинг-контроль 1
4	Методы менеджмента физкультурно-спортивных организаций и их структурно-содержательные характеристики	7	7-8		1		1	12	
5	Ресурсное обеспечение менеджмента физкультурно-спортивных организаций	7	9-10		1		1	12	
6	Финансово-экономическое обеспечение и сопровождение менеджмента физкультурно-спортивных	7	11-12		1		1	12	Рейтинг-контроль 2

	организаций								
7	Особенности управления трудовыми ресурсами в менеджменте физкультурно-спортивных организаций	7	13-14		1		1	12	
8	Документационное обеспечение и сопровождения менеджмента физкультурно-спортивных организаций	7	15-16		1		1	12	
9	Особенности подготовки и проведения массовых физкультурных и спортивных мероприятий в менеджменте физкультурно-спортивных организаций	7	17-18	2				12	Рейтинг-контроль 3
Всего за 7 семестр: 144				4	6			107	Экзамен (27)
Наличие в дисциплине КП/КР:									КР
Итого по дисциплине: 144				4	6			107	Экзамен (27)

### Тематический план

Трудоемкость дисциплины составляет 4 зачетных единиц, 144 часа

**форма обучения – заочная на базе СПО**

№ п/п	Наименование тем и/или разделов/тем дисциплины	Семестр	Неделя семестра	Контактная работа обучающихся с педагогическим работником				Самостоятельная работа	Формы текущего контроля успеваемости, форма промежуточной аттестации (по семестрам)
				Лекции	Практические занятия <sup>2</sup>	Лабораторные работы	в форме практической подготовки		
1	Основы системы управления физической культуры и спорта в РФ	6	1-2	1				16	
2	Физкультурно-спортивная организация как управленческая система	6	3-4	1				15	
3	Основные и специфические функции менеджмента	6	5-6		1		1	15	Рейтинг-контроль 1

	физкультурно-спортивных организаций								
4	Методы менеджмента физкультурно-спортивных организаций и их структурно-содержательные характеристики	6	7-8		1		1	15	
5	Ресурсное обеспечение менеджмента физкультурно-спортивных организаций	6	9-10		1		1	15	
6	Финансово-экономическое обеспечение и сопровождение менеджмента физкультурно-спортивных организаций	6	11-12		0,5		0,5	15	Рейтинг-контроль 2
7	Особенности управления трудовыми ресурсами в менеджменте физкультурно-спортивных организаций	6	13-14		0,5		0,5	15	
8	Документационное обеспечение и сопровождения менеджмента физкультурно-спортивных организаций	6	15-16	1				15	
9	Особенности подготовки и проведения массовых физкультурных и спортивных мероприятий в менеджменте физкультурно-спортивных организаций	6	17-18	1				15	Рейтинг-контроль 3
Всего за 6 семестр: 144				4	4			136	Зачет оценкой с
Наличие в дисциплине КП/КР:									КР
Итого по дисциплине: 144				4	4			136	Зачет оценкой с

### Содержание лекционных занятий по дисциплине

#### Тема 1. Основы системы управления физической культуры и спорта в РФ

Происхождение и смысл терминов «менеджмент» и «спортивный менеджмент». Всемирная историческая эволюция развития менеджмента и управления физкультурно-спортивными организациями в России. Сущность управления физической культурой и спортом. Взаимосвязь дисциплины «Менеджмент физической культуры и спорта» с другими дисциплинами («Правоведение», «Экономика», «Культурология»). Принципы спортивного менеджмента: принцип целостности, иерархическая упорядоченность, целевая направленность, принцип научной обоснованности и оптимизации, принцип сочетания централизации и децентрализации, демократизация.

#### Тема 2. Физкультурно-спортивная организация как управленческая система

Понятие системы, внешней и внутренней среды организации. Система функций менеджмента спортивной организации. Подсистемы (элементы) менеджмента в физической



культуре и спорте: цели, принципы, функции, методы и т.д. Общая характеристика современных функциональных разновидностей менеджмента в сфере физической культуры и спорта: стратегический, проектный, финансовый, инновационный. Принципы управления физкультурно-спортивными организациями (ФСО), обеспечивающие эффективность инноваций.

Типология физкультурно-спортивных клубов: школьные (оздоровительные, по видам спорта, по интересам); студенческие (оздоровительные, по видам спорта, по интересам); на предприятиях и фирмах (по видам спорта, оздоровительные); по месту жительства, в парках (оздоровительные, по видам спорта); при поликлиниках и на курортах, санаториях (лечебно-оздоровительные); спортивные (любительские) клубы по видам спорта; профессиональные спортивные клубы по видам спорта.

### **Тема 3. Основные и специфические функции менеджмента физкультурно-спортивных организаций**

Бизнес-план – его структура, содержание; календарный план проведения соревнований. Методы планирования. Соотношения планирования и принятия управленческого решения. Классификация управленческого решения. Контроль и анализ, как функции менеджмента физкультурно-спортивных организаций. Понятие отчетности в управлении физкультурно-спортивной организации. Формы отчетов: устная, письменная. Понятие и определение управленческого учета. Координирование, как функция менеджмента физкультурно-спортивных организаций.

### **Тема 4. Методы менеджмента физкультурно-спортивных организаций и их структурно-содержательные характеристики**

Методы управления как способы воздействия управляющего субъекта на управляемый объект, руководителя на подчиненных. Группы методов управления: экономические методы управления; организационно-правовые (административные) методы управления; социально-психологические методы управления. Способы воздействия на личность и коллектив организации в целом: материальная мотивация включает воздействие на личность и коллектив через материальное стимулирование; властная мотивация, властное воздействие базируется на присущих системе управления ФК и С отношениях власти и подчинения; социальная мотивация основывается на воздействии через моральные интересы с помощью педагогических и социально-психологических методов. Материальная, властная и социальная мотивация взаимодействуют, образуя единую систему воздействия.

### **Тема 5. Ресурсное обеспечение менеджмента физкультурно-спортивных организаций**

Основные понятия ресурсного обеспечения как экономической составляющей функционирования отрасли «Физическая культура и спорт». Виды ресурсного обеспечения: финансовые ресурсы, трудовые ресурсы, материально-техническое обеспечение, информационное обеспечение. Материально-техническое обеспечение сферы физической культуры. Спортивные сооружения и экипировка. Спортивно-промышленные технологии. Содержание спортивных объектов.

### **Тема 6. Финансово-экономическое обеспечение и сопровождение менеджмента физкультурно-спортивных организаций**

Понятие бюджетного и внебюджетного финансирования сферы физической культуры и спорта. Маркетинг-менеджмент в сфере спортивной индустрии. Физкультурно-спортивная организация как юридическое лицо. Особенности финансирования массового спорта и спорта

высших достижений. Профессиональный спорт – как система финансово-экономических правоотношений: отечественный и зарубежный опыт.

### **Тема 7. Особенности управления трудовыми ресурсами в менеджменте физкультурно-спортивных организаций**

Спортсмены, тренеры и специалисты как субъекты физической культуры и спорта. Законодательство рассматривает деятельность данной категории субъектов как осуществление ими трудовых функций согласно договору с физкультурно-спортивными организациями. Утвержденный перечень специалистов, участие которых определяет практическую реализацию физкультурно-спортивной деятельности работниками соответствующих учреждений, предприятий и организаций. Квалификационные характеристики должностей специалистов в области физической культуры и спорта: должностные инструкции, перечень конкретных должностных обязанностей работников с учетом особенностей организации производства, труда и управления, а также их прав и ответственности. Разделы квалификационных характеристик работников физкультурно-спортивных организаций. Особенности трудовых правоотношений в системе профессионального и любительского спорта.

### **Тема 8. Документационное обеспечение и сопровождения менеджмента физкультурно-спортивных организаций**

Обработка служебных документов в аппарате управления физкультурной организации: документирование информации; обработка информации, содержащейся в документах; организация работы с документами. Делопроизводство как система документационного обеспечения процесса управления. Понятие документирования и его разновидности. Функции управленческих документов. Системы документов. Виды распорядительных документов.

### **Тема 9. Особенности подготовки и проведения массовых физкультурных и спортивных мероприятий в менеджменте физкультурно-спортивных организаций**

Организация массовых физкультурных и спортивных мероприятий как одно из приоритетных направлений деятельности физкультурно-спортивных организаций. Система физкультурных мероприятий: деятельность по подготовке и проведению физкультурно-оздоровительных, физкультурно-рекреативных и развлекательных мероприятий; деятельность по подготовке и проведению занятий физическими упражнениями учебно-образовательной, физкультурно-оздоровительной, служебно-прикладной, лечебно-оздоровительной, реабилитационной и адаптивной направленности; деятельность по обеспечению процессов проведения мероприятий и занятий. Система спортивных мероприятий: деятельность по подготовке и проведению спортивных соревнований, различных по своим целям и задачам, масштабу, охвату участников, комплексности, виду спорта, спортивной дисциплине (собственно-соревновательная деятельность); учебно-тренировочная деятельность, включающая деятельность по подготовке к участию в соревнованиях и деятельность по подготовке спортивного резерва; деятельность по обеспечению соревновательного и учебно-тренировочного процессов.

#### **Содержание практических занятий по дисциплине**

### **Тема 1. Основы системы управления физической культуры и спорта в РФ**

Физическая культура и спорт как структурообразующая *система*, ее элементы, действуя самостоятельно и взаимодействуя друг с другом, реализуют поставленные перед ними определенные цели и задачи. Построение данной системы происходит за счет упорядочивания деятельности субъектов физической культуры и спорта, функционирующих

на территории Российской Федерации. К числу таких субъектов ст. 5 ФЗ «О физической культуре и спорте в РФ» относят: физкультурно-спортивные организации, в том числе физкультурно-спортивные общества, спортивно-технические общества, спортивные клубы, центры спортивной подготовки, спортивные федерации, а также общественно-государственные организации, организующие соревнования по военно-прикладным и служебно-прикладным видам спорта; образовательные учреждения, осуществляющие деятельность в области физической культуры и спорта; оборонные спортивно-технические организации; научные организации, осуществляющие исследования в области физической культуры и спорта; Олимпийский, Паралимпийский, Сурдлимпийский комитеты России, Специальную олимпиаду России; федеральный орган исполнительной власти в области физической культуры и спорта, органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органы местного самоуправления, подведомственные этим органам организации; федеральные органы исполнительной власти, осуществляющие руководство развитием военно-прикладных и служебно-прикладных видов спорта; профессиональные союзы в области физической культуры и спорта; граждан, занимающихся физической культурой, спортсменов и их коллективы (спортивные команды), спортивных судей, тренеров и иных специалистов в области физической культуры и спорта в соответствии с перечнем таких специалистов, утвержденным федеральным органом исполнительной власти в области физической культуры и спорта.

## **Тема 2. Физкультурно-спортивная организация как управленческая система**

В настоящее время в Российской Федерации насчитывается значительное количество физкультурно-спортивных организаций (более ста тысяч). Их состав отличается разнообразием как по отношению к собственности и организационно-правовым формам функционирования, так и по направлениям деятельности. Физкультурно-спортивные организации являются субъектами отечественной системы физической культуры и спорта и рассматриваются в качестве структурных единиц, на которых данная система строится. Согласно ст. 10 ФЗ «О физической культуре и спорте в РФ» физкультурно-спортивные организации могут иметь как коммерческий, так и некоммерческий характер деятельности и создаваться в различных организационно-правовых формах, предусмотренных законодательством Российской Федерации. Создание, деятельность, реорганизация и ликвидация коммерческих и некоммерческих физкультурно-спортивных организаций осуществляются в соответствии с законодательством Российской Федерации, регулирующим порядок создания, деятельности, реорганизации и ликвидации коммерческих и некоммерческих организаций, а также в соответствии с учредительными документами физкультурно-спортивных организаций. В соответствии с законодательством физкультурно-спортивные организации участвуют в организации работы по развитию физической культуры и спорта среди различных групп населения, создают условия для охраны и укрепления здоровья спортсменов и других участников спортивных соревнований и учебно-тренировочных мероприятий, обеспечивают спортсменам и тренерам необходимые условия для тренировок, а также иным образом содействуют этим лицам в достижении высоких спортивных результатов. Физкультурно-спортивные организации могут быть членами международных спортивных объединений, приобретать права и нести обязанности в соответствии со статусом членов международных спортивных объединений, если такие права и обязанности не противоречат законодательству Российской Федерации.

### **Тема 3. Основные и специфические функции менеджмента физкультурно-спортивных организаций**

Планирование представляет собой заблаговременное принятие решений о том, что следует делать и что для этого необходимо, когда делать, кто будет делать, кто будет отвечать за полученный результат. Виды планов, применяемые в менеджменте физкультурно-спортивных организаций: стратегическое, оперативное, текущее, тактическое, проект-план. Бизнес-план – его структура, содержание; календарный план проведения соревнований. Методы планирования. Соотношения планирования и принятия управленческого решения. Классификация управленческого решения.

Контроль и анализ, как функции менеджмента физкультурно-спортивных организаций. Целью контроля является: выявление слабых мест в процессе управления, своевременное их исправление и недопущение их повторения, также обеспечение соответствия между намеченными планами и проводимыми мероприятиями (сверка плана с фактом, мониторинг). Специфика контроля в физкультурно-спортивных организациях. Виды контроля: педагогический, врачебно-медицинский, технический, промежуточный (оперативный). Место и роль анализа в менеджменте физкультурно-спортивной организации. Поэтапное планирование аналитической деятельности в управленческом цикле: анализ состояния и возможностей, предварительный контроль, выполнение планов («промежуточный» контроль, т.е. текущий, анализ отклонений, выработка корректирующих воздействий), заключительный контроль, анализ результатов.

Понятие отчетности в управлении физкультурно-спортивной организации. Формы отчетов: устная, письменная. Понятие и определение управленческого учета. Виды учетов: финансовый (учет затрат на себестоимость реализации физкультурно-спортивных услуг, аналитика окупаемости предприятия), бухгалтерский (отчеты в НИ ежемесячные, квартальные, годовые), административный (выявление проблем и причин «утечки» кадров), маркетинговый (отслеживание эффективности полученных результатов маркетинговых исследований, эффективности использования рекламных средств и т.п.), мониторинг структур организации. Спортивные соревнования – как показатели отчетности деятельности спортивных организаций.

Координирование, как функция менеджмента физкультурно-спортивных организаций. Координирование (координация) обеспечивает согласованность работы различных подразделений (отделов). Эффективным средством достижения скоординированной работы отделов является проведения совещаний руководителей (менеджеров среднего звена), на которых осуществляется согласование их деятельности, выявляются какие-либо текущие проблемы и принимаются решения по их устранению. Этапы оперативной координации: выяснение причин отклонений от плановых заданий, определение состава дополнительных и производственных работ для их выполнения, определение резерва для выполнения дополнительных работ, уточнение распределения обязанностей и ответственности между руководителями (менеджерами), призванными устранять возникшие отклонения в ходе функционирования физкультурно-спортивной организации.

### **Тема 4. Методы менеджмента физкультурно-спортивных организаций и их структурно-содержательные характеристики**

Административные методы: правовые нормы и акты (федеральные законы, указы, постановления, госстандарты, положения), утверждаемые государственными органами для обязательного выполнения. Методы организационного воздействия (регламентирование,

инструкции, организационные схемы нормирования), распорядительные методы (приказы, распоряжения менеджеров, руководящих работников), действующие внутри организации.

Экономические методы, используемые федеральными и региональными органами управления (льготы, социальные гарантии). Методы, применяемые в менеджменте физкультурно-спортивной организации: (система материального стимулирования, премии, бонусы).

Социально-психологические методы: формирование коллективов, создание нормального психологического климата, творческой атмосферы, участие рядовых работников в управлении, удовлетворение духовных и культурных потребностей сотрудников, установление социальных норм поведения и социальное стимулирование развития коллектива (бесплатные обеды, бесплатный проезд, организация здорового питания на предприятии и т.п.).

### **Тема 5. Ресурсное обеспечение менеджмента физкультурно-спортивных организаций**

Физкультурно-спортивная организация – это юридическое лицо независимо от его организационно-правовой формы, осуществляющее деятельность в области физической культуры и спорта в качестве основного вида деятельности. Положения данного закона применяются также к индивидуальным предпринимателям, осуществляющим деятельность в области физической культуры и спорта в качестве основного вида деятельности.

Финансирование физической культуры и спорта в странах с рыночной экономикой, в том числе в Российской Федерации, предполагает различные источники поступления финансовых ресурсов в данный вид экономической деятельности. Эти источники можно объединить в две основные группы – бюджетные и внебюджетные. Бюджетное финансирование – это предоставление в безвозвратном порядке средств из государственного бюджета предприятиям и организациям для полного или частичного покрытия их расходов. Бюджетное финансирование является одной из составляющих бюджетной системы Российской Федерации – основанной на экономических отношениях и государственном устройстве Российской Федерации и регулируемой законодательством Российской Федерации совокупности федерального бюджета, бюджетов субъектов Российской Федерации, местных бюджетов и бюджетов государственных внебюджетных фондов.

В условиях построения рыночной экономики все более возрастающее значение приобретают внебюджетные формы финансирования развития физической культуры и спорта, которые могут пополняться за счет различных источников, а именно: доходов физкультурно-спортивных организаций от предпринимательской деятельности; поступлений из разнообразных внебюджетных фондов содействия развитию физической культуры и спорта; спонсоров и меценатов; иных доходов, не запрещенных законодательством. Кроме того, особое место в качестве меры государственной поддержки развития физической культуры и спорта занимают налоговые и иные льготы.

### **Тема 6. Финансово-экономическое обеспечение и сопровождение менеджмента физкультурно-спортивных организаций**

Федеральным законодательством РФ определены основные направления расходных обязательств бюджетного финансирования физической культуры и спорта федерального, регионального и местного уровней (ст. 38 ФЗ «О физической культуре и спорте в РФ»). К расходным обязательствам Российской Федерации (федеральный уровень) относятся: материально-техническое обеспечение, в том числе спортивной экипировкой, финансовое,

научно-методическое, медико-биологическое, медицинское и антидопинговое обеспечение основного и резервного составов спортивных сборных команд Российской Федерации, а также участие в их подготовке к международным спортивным соревнованиям, Олимпийским играм и обеспечение их участия в таких соревнованиях; обеспечение спортивных сборных команд Российской Федерации спортсменов-инвалидов, в том числе финансирование их подготовки к всероссийским спортивным соревнованиям и международным спортивным соревнованиям, Паралимпийским играм, Сурдлимпийским играм, Всемирным специальным олимпийским играм, и участия в таких соревнованиях; организация и проведение межрегиональных и всероссийских официальных физкультурных мероприятий; участие в организации межрегиональных, всероссийских и международных официальных спортивных мероприятий; осуществление мер, направленных на противодействие использованию допинговых средств и (или) методов членами спортивных сборных команд Российской Федерации; обеспечение деятельности федерального центра спортивной подготовки, научных учреждений, научных организаций в области физической культуры и спорта; обеспечение проведения научных исследований федерального значения в области физической культуры и спорта, в том числе в области разработки спортивных изделий; осуществление пропаганды физической культуры, спорта и здорового образа жизни; оформление и ведение спортивных паспортов; обеспечение подготовки граждан допризывного и призывного возрастов по военно-прикладным и служебно-прикладным видам спорта; реализация программ развития физической культуры и спорта в Российской Федерации, в том числе строительство и реконструкция объектов спорта; осуществление иных мероприятий и программ.

#### **Тема 7. Особенности управления трудовыми ресурсами в менеджменте физкультурно-спортивных организаций**

Организация труда работников физкультурно-спортивной организации представляет собой способ упорядочения и направления труда на достижение поставленной цели путем объединения работников в определенную систему. Организация труда подразумевает использование как управленческих, так и экономических инструментов, среди которых наибольшее значение имеют установление меры труда с помощью нормирования, организация оплаты труда, режима труда и отдыха и т. д. Нормирование труда – это установление меры затрат труда, необходимых для изготовления единицы продукции или выполнения заданного объема работы в определенных организационно-технических условиях. В силу специфики трудовой деятельности в области физической культуры и спорта (предоставление, как правило, социально-культурных услуг и т. п.) исходной базой для нормирования труда работников в этой сфере выступает не количество произведенного итогового продукта, а продолжительность рабочего времени. Кроме того, значительное число физкультурно-спортивных организаций являются еще и образовательными учреждениями, что, в свою очередь, позволяет сделать вывод о принадлежности работающих в данных организациях к категории педагогических работников. Согласно трудовому законодательству организация и регулирование труда данной категории работников имеют ряд особенностей. ТК РФ определяет, что для педагогических работников устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы). В зависимости от должности и (или) специальности и с учетом особенностей их труда она определяется уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти (ст. 333 ТК РФ).

## **Тема 8. Документационное обеспечение и сопровождения менеджмента физкультурно-спортивных организаций**

В процессе осуществления различных функций управления физической организацией создаются различные системы документов: правовая документация; плановая документация; организационно-распорядительная документация; отчетная документация; договорная документация; документация по обеспечению кадрами (по личному составу); документация по обеспечению финансами (бухгалтерский учет и отчетность); документация по материально-техническому обеспечению; документация по информационному обеспечению; документация по основной деятельности физической организации (положения и правила проведения спортивных соревнований, протоколы соревнований и т.д.).

Одно из важных мест отводится организационно-распорядительным документам, «в которых фиксируется решение административных и организационных вопросов, а также вопросов управления, взаимодействия, обеспечения и регулирования деятельности органов власти, учреждений, предприятий, организаций, их подразделений и должностных лиц». На практике подразделяются на три группы: организационные (уставы, положения, инструкции, правила); распорядительные (постановления, приказы, распоряжения, решения, указания); справочно-информационные (письма, докладные и записки, справки, акты, отчеты, обзоры, списки, объяснительные и т.д.).

В зависимости от масштабов территориального расположения физической организации, структуры управления, характера и объема работ, в настоящее время на практике встречаются три организационные формы делопроизводства: централизованная; децентрализованная; смешанная.

При централизованной форме делопроизводственного обслуживания все операции, связанные со служебной документацией, сосредоточены в одном месте. Как правило, или в канцелярии, или, что чаще встречается в практической деятельности физических организаций, у секретаря. Такая форма работы с документами достаточно рациональна, позволяет механизировать и автоматизировать целый ряд процессов. При децентрализованной форме делопроизводства операции с документами рассредоточены по структурным подразделениям физической организации, которые самостоятельно ведут все виды работ с документами. Смешанная система организации делопроизводства представляет собой сочетание двух рассмотренных форм: часть операций централизована, а другая – децентрализована и ведется в структурных подразделениях. Такая форма организации делопроизводства применяется в организациях отрасли ФКиС с большим документооборотом. При этом централизуются, главным образом, операции с корреспонденцией: ее прием и отправка, размножение документации, регистрация документов, контроль за сроками исполнения и т.д.

## **Тема 9. Особенности подготовки и проведения массовых физкультурных и спортивных мероприятий в менеджменте физкультурно-спортивных организаций**

Организация и проведение физического мероприятия или спортивного соревнования осуществляются в соответствии с его положением (регламентом), которое утверждают его организаторы. Общие требования к содержанию положений (регламентов) о межрегиональных и всероссийских официальных физических мероприятиях и спортивных соревнованиях, предусматривающие особенности отдельных видов спорта, устанавливаются федеральным органом исполнительной власти в области физической культуры и спорта.

Порядок утверждения положений (регламентов) об официальных физкультурных и спортивных соревнованиях субъекта Российской Федерации, требования к их содержанию устанавливаются органом исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области физической культуры и спорта. Аналогичным образом, но уже органами местного самоуправления устанавливается порядок утверждения положений (регламентов) об официальных физкультурных и спортивных соревнованиях муниципального образования.

Порядок утверждения положений (регламентов) об официальных физкультурных и спортивных соревнованиях, проводимых по военно-прикладным и служебно-прикладным видам спорта, требования к их содержанию устанавливаются федеральными органами исполнительной власти, осуществляющими руководство развитием военно-прикладных и служебно-прикладных видов спорта.

В случае, если организаторами физкультурного или спортивного мероприятия являются несколько лиц, распределение прав и обязанностей между ними в отношении такого мероприятия осуществляется на основе договора и (или) положения (регламента) о таком мероприятии. Если иное не предусмотрено указанными документами, организаторы физкультурного или спортивного мероприятия несут солидарную ответственность за причиненный вред участникам мероприятия и (или) третьим лицам.

Международные спортивные мероприятия могут проводиться на территории Российской Федерации только при условии согласования решений об их проведении с общероссийскими спортивными федерациями по соответствующим видам спорта, а также с органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, на территориях которых планируется проведение таких международных спортивных мероприятий, и с федеральным органом исполнительной власти в области физической культуры и спорта.

Проведение всероссийских официальных физкультурных и спортивных мероприятий (за исключением мероприятий по военно-прикладным и служебно-прикладным видам спорта) допускается только при условии включения в состав организаторов представителей общероссийских спортивных федераций по соответствующим видам спорта или федерального органа исполнительной власти в области физической культуры и спорта. Кроме того, организаторы всероссийского официального спортивного мероприятия обязаны обеспечить условия для проведения обязательного допингового контроля с соблюдением требований международного стандарта для тестирования, определенного международной организацией, осуществляющей борьбу с допингом и признанной Международным олимпийским комитетом. Организация спортивных соревнований по военно-прикладным либо служебно-прикладным видам спорта, имеющих статус и наименование чемпионата, кубка или первенства Российской Федерации, субъекта Российской Федерации, муниципального образования допускается только при условии включения в состав организаторов данного спортивного соревнования федерального органа исполнительной власти, осуществляющего руководство развитием этого военно-прикладного или служебно-прикладного вида или видов спорта (ст. 20 ФЗ «О физической культуре и спорте в РФ»).

## **5. ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА ДЛЯ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ УСПЕВАЕМОСТИ, ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ПО ИТОГАМ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ И УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ СТУДЕНТОВ**



## 5.1 Текущий контроль успеваемости

### Рейтинг-контроль 1.

Основы системы управления физической культуры и спорта в РФ. Физкультурно-спортивная организация как управленческая система. Основные и специфические функции менеджмента физкультурно-спортивных организаций.

### Рейтинг-контроль 2.

Методы менеджмента физкультурно-спортивных организаций и их структурно-содержательные характеристики. Ресурсное обеспечение менеджмента физкультурно-спортивных организаций. Финансово-экономическое обеспечение и сопровождение менеджмента физкультурно-спортивных организаций

### Рейтинг-контроль 3.

Особенности управления трудовыми ресурсами в менеджменте физкультурно-спортивных организаций. Документационное обеспечение и сопровождения менеджмента физкультурно-спортивных организаций. Особенности подготовки и проведения массовых физкультурных и спортивных мероприятий в менеджменте физкультурно-спортивных организаций.

## 5.2 Промежуточная аттестация по итогам освоения дисциплины

Перечень контрольных вопросов и заданий для подготовки к экзамену (зачету с оценкой)

1. Дать определение понятий управления и менеджмента физкультурно-спортивных организаций и спорта.
2. Технология менеджмента физкультурно-спортивных организаций и спорта.
3. Принятие управленческого решения в процессе менеджмента физкультурно-спортивных организаций и спорта.
4. Физкультурно-спортивная организация как управленческая система.
5. Экономические методы менеджмента физкультурно-спортивных организаций.
6. Организационно-правовые методы менеджмента физкультурно-спортивных организаций и спорта.
7. Социально-психологические методы менеджмента физкультурно-спортивных организаций.
8. Организация и регулирование как функция менеджмента физкультурно-спортивных организаций.
9. Прогнозирование и планирование как функция менеджмента физкультурно-спортивных организаций.
10. Контроль как функция менеджмента физкультурно-спортивных организаций.
11. Учет и анализ как функция менеджмента физкультурно-спортивных организаций.
12. Системы нормативно-правовых актов по управлению системой физкультурно-спортивных организаций.
13. Оценить особенности менеджмента в различных видах физкультурно-спортивных организаций.
14. Типология физкультурно-спортивных организаций.
15. Технология создания физкультурно-спортивных организаций.

16. Учредительные документы физкультурно-спортивной организации.
17. Сравнительная характеристика физкультурно-спортивной организации различной целевой направленности.
18. Каковы особенности нормирования труда работников физкультурно-спортивных организаций?
19. В чем заключается многоуровневая система подготовки и повышения квалификации кадров в системе физкультурно-спортивных организаций?
20. Каковы организационно-правовые формы физкультурно-спортивных организаций?
21. Охарактеризовать виды коммерческих физкультурно-спортивных организаций.
22. Охарактеризовать виды некоммерческих физкультурно-спортивных организаций.
23. Охарактеризовать зарубежные модели менеджмента физкультурно-спортивных организаций.
24. Оценить правовые и социально-экономические основы менеджмента физкультурно-спортивных организаций за рубежом.
25. Управленческая информация в системе менеджмента физкультурно-спортивных организаций.
26. Первичная документация физкультурно-спортивной организации.
27. Перечислить основные функции Международного Олимпийского Комитета.
28. Перечислить базовые документы физкультурно-спортивной организации.

### **5.3 Самостоятельная работа обучающегося**

#### Вопросы для самостоятельной работы студента

1. Разработка управленческого решения в системе физической культуры и спорта.
2. Государственная политика России в области физической культуры и спорта.
3. Организация комплексных спортивных соревнований.
4. Реклама и создание имиджа физкультурно-спортивной организации.
5. Технология организации и проведения спортивного мероприятия.
6. Управление внеурочной физкультурно-спортивной работой в школе.
7. Особенности предпринимательской деятельности в сфере физической культуры и спорта.
8. Особенности управления бизнесом в сфере физической культуры и спорта.
9. Социальные нормы и нормативы обеспеченности физкультурно-спортивными сооружениями.
10. Эффективность использования материально-технической базы физкультурно-спортивных организаций.
11. Профессиональный состав работников и их трудовые в структуре физкультурно-спортивных организаций.
12. Нормирование и тарификация труда работников физкультурно-спортивных организаций.
13. Основы финансового менеджмента физкультурно-спортивной организации.
14. Организация и материально-техническое обеспечение физкультурно-спортивных мероприятий.

15. Спонсорство как инструмент менеджмента физкультурно-спортивных организаций.

### Темы курсовых работ

1. Разработка управленческого решения в ФКС.
2. Государственная политика России в области ФКС.
3. Функции менеджмента в ФКС.
4. Менеджмент в спортивном клубе.
5. Мотивация как функция спортивного менеджмента.
6. Организация комплексных спортивных соревнований.
7. Реклама и создание имиджа физкультурно-спортивной организации.
8. Технология создания спортивной организации.
9. Технология организации и проведения спортивного мероприятия.
10. Управление внеурочной спортивной работой в школе.
11. Особенности предпринимательской деятельности в сфере физической культуры и спорта.
12. Особенности управления бизнесом в сфере физической культуры и спорта.
13. Социальные нормы и нормативы обеспеченности физкультурно-спортивными сооружениями.
14. Эффективность использования материально-технической базы физической культуры и спорта.
15. Профессиональный состав работников физической культуры и спорта и их трудовые функции.
16. Нормирование и тарификация труда работников физической культуры и спорта.
17. Основы финансового менеджмента физкультурно-спортивной организации.
18. Организация и материально-техническое обеспечение физкультурно-спортивных мероприятий.
19. Спонсорство как инструмент маркетинг-менеджмента физической культуры и спорта.

Фонд оценочных материалов (ФОМ) для проведения аттестации уровня сформированности компетенций обучающихся по дисциплине оформляется отдельным документом.

## 6. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

### 6.1. Книгообеспеченность

Наименование литературы: автор, название, вид издания, издательство	Год издания	КНИГООБЕСПЕЧЕННОСТЬ
		Наличие в электронном каталоге ЭБС
Основная литература		
1. Починкин, А.В. Менеджмент в сфере физической культуры и спорта [Электронный ресурс]: учебное пособие / А.В Починкин. – М.: Советский спорт.	2017	<a href="http://www.iprbookshop.ru/5041.html">http://www.iprbookshop.ru/5041.html</a>
2. Алексеев, С.В. Спортивный менеджмент. Регулирование организации и проведения	2017	<a href="http://www.iprbookshop.ru/21000.ht">http://www.iprbookshop.ru/21000.ht</a>

физкультурных и спортивных мероприятий [Электронный ресурс]: учебник / С.В. Алексеев; под ред. П.В. Крашенинникова. – М.: ЮНИТИ-ДАНА: Закон и право.		ml
3. Теория менеджмента [Электронный ресурс]: учебник / А.К. Семенов, В.И. Набоков. – М.: Дашков и К.	2015	<a href="http://www.studentlibrary.ru/book/ISBN9785394014130.html">http://www.studentlibrary.ru/book/ISBN9785394014130.html</a> .
Дополнительная литература		
1. Морозов, В.О. Физкультурно-оздоровительная работа в образовательном учреждении [Электронный ресурс]: учебно-методическое пособие / В.О. Морозов. – М.: Флинта.	2014	<a href="http://www.studentlibrary.ru/book/ISBN9785976519657.html">http://www.studentlibrary.ru/book/ISBN9785976519657.html</a>
2. Алексеев С.В. Олимпийское право. Правовые основы олимпийского движения [Электронный ресурс]: учебник для студентов вузов, обучающихся по направлениям «Юриспруденция» и «Физическая культура и спорт»/ Алексеев С.В.— Электрон. текстовые данные.— М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2017.	2017	<a href="http://www.iprbookshop.ru/81811.html">http://www.iprbookshop.ru/81811.html</a>
3. Братановский, С.Н. Система муниципального управления физической культурой и спортом в России: правовые основы организации и деятельности [Электронный ресурс] / С.Н. Братановский, М.Г. Вулах, М.С. Братановская; под ред. д-ра юрид. наук В.А. Юсупова. – Саратов: Изд-во Саратовского уни-та, 2008. – 168 с. – Режим доступа:	2012	<a href="http://www.iprbookshop.ru/8999">http://www.iprbookshop.ru/8999</a>

## 6.2. Периодические издания

### Журналы

«Теория и практика физической культуры»

<http://www.teoriya.ru>

«Физическая культура: воспитание, образование, тренировка» (архив)

<http://lib.sportedu.ru/press/fkvot>

«Спорт для всех» (архив)

<http://www.infosport.ru/press/sfa/arch.htm>

«Социологические исследования»

<http://www.socis.isras.ru>

«Спортивная жизнь России»

<http://www.sgross.nm.ru>

Издательский дом «Первое сентября»

Спорт в школе spo. 1 september.ru

Здоровье детей zdd. 1 september.ru

## 6.3. Интернет-ресурсы

1. Национальная информационная сеть «Спортивная Россия» <http://www.infosport.ru>

2. Справочно-информационные источники <http://www.schooi.edu.ru>
3. Центральная отраслевая библиотека по физической культуре и спорту <http://lib.sportedu.ru>
4. Библиотека Ихтика» (полнотекстовая) <http://ihtik.lib.ru>
5. Российский гуманитарный Интернет- университет <http://www.vusnet.ru/biblio>

## **7. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ**

Для реализации данной дисциплины имеются специальные помещения для проведения занятий лекционного типа, занятий практического типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации, а также помещения для самостоятельной работы.

Лабораторные работы проводятся в кабинете «Лекционная аудитория мульти-медиа».

Перечень используемого лицензионного программного обеспечения

Перечень используемого лицензионного программного обеспечения: ОС. Microsoft Windows 8.1 Professional 6.3.9600.18202 (Win8.1 RTM), пакет офисных программ Microsoft Office Professional Plus 2013, Microsoft Visio Professional Plus 2013.

Рабочую программу составила: к.п.н., доцент Власов А.В.

(ФИО, подпись)



Рецензент (представитель работодателя)

ВЮИ ФСИН России, начальник кафедры БИТСП к.п.н. Колеватов А.В.

(место работы, должность, ФИО, подпись)



Программа рассмотрена и одобрена на заседании кафедры ТМБОФК

Протокол № 1 от 30.08.14 года

Заведующий кафедрой Батоцыренова Т.Е.

(ФИО, подпись)

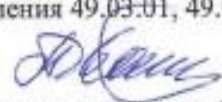


Рабочая программа рассмотрена и одобрена на заседании учебно-методической комиссии направления 49.03.01, 49.03.02

Протокол № 1 от 30.08.14 года

Председатель комиссии Батоцыренова Т.Е.

(ФИО, должность, подпись)



**ЛИСТ ПЕРЕУТВЕРЖДЕНИЯ  
РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ**

Рабочая программа одобрена на 2012/2013 учебный год

Протокол заседания кафедры № 1 от 30.08.12 года

Заведующий кафедрой \_\_\_\_\_



Рабочая программа одобрена на \_\_\_\_\_ учебный год

Протокол заседания кафедры № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_ года

Заведующий кафедрой \_\_\_\_\_

Рабочая программа одобрена на \_\_\_\_\_ учебный год

Протокол заседания кафедры № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_ года

Заведующий кафедрой \_\_\_\_\_