

АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ «ПСИХОЛОГИЯ МЕНЕДЖМЕНТА»

44.03.02 Психолого-педагогическое образование
профиль – Психология и социальная педагогика

8 семестр

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Формирование теоретических знаний и практических умений, связанных с управлением организацией.

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП

Дисциплина «Психология менеджмента» относится к дисциплинам вариативной части ОПОП направления 44.03.02 «Психолого-педагогическое образование». К исходным требованиям, необходимым для изучения дисциплины относятся знания, умения и виды деятельности, сформированные в процессе изучения дисциплин предыдущей ступени обучения: «Общая и экспериментальная психология», «Психолого-педагогическая диагностика», «Социальная психология», «Психология конфликта».

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

- способностью к самоорганизации и самообразованию (ОК-7);
- способностью принимать участие в междисциплинарном и межведомственном взаимодействии специалистов в решении профессиональных задач (ОПК-10).

В результате освоения дисциплины «Психология менеджмента» обучающийся должен:

1) Знать:

- источники информации, способы работы с ними и представления результатов работы для формирования способности к самообразованию (ОК-7)
- сущность и функции управленческой деятельности, организационные процессы, основы организации труда, способы профилактики нарушений здоровья и профессиональных деструкций у менеджеров для формирования способности участвовать в междисциплинарном и межведомственном взаимодействии специалистов в решении профессиональных задач (ОПК-10).

2) Уметь:

- самостоятельно работать с источниками информации и представлять результаты самостоятельной работы для формирования способности к самоорганизации и самообразованию (ОК-7);
- анализировать процессы и структуру организаций, осуществлять психологическую диагностику личности менеджера, его отношения к психологическому здоровью, профессиональное выгорание, психологический климат в коллективе, способы поведения в конфликтных ситуациях, анализировать психологические причины и пути разрешения конфликтных ситуаций между людьми в организациях для формирования способности участвовать в междисциплинарном и межведомственном взаимодействии специалистов в решении профессиональных задач (ОПК-10).

3) Владеть:

- способами организации самостоятельной работы для формирования способности к самоорганизации и самообразованию (ОК-7).
- навыками организации совместной деятельности со студентами группы для формирования способности принимать участие в междисциплинарном и межведомственном взаимодействии специалистов в решении профессиональных задач (ОПК-10).

4. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Психология менеджмента как междисциплинарная прикладная отрасль психологии.

Сущность и функции управленческой деятельности.

Сущность и структура организации, организационные процессы.

Профессиональная деятельность и личность менеджера.


Основы организации труда.

5. ВИД АТТЕСТАЦИИ – экзамен.

6. КОЛИЧЕСТВО ЗАЧЕТНЫХ ЕДИНИЦ – 3 (108 ч.)

Составитель: к.п.с.н., доцент кафедры СПП Т.Г. Бобченко 

Зав. кафедрой СПП, проф. В.А. Попов 

Председатель учебно-методической комиссии направления
44.03.02 «Психолого-педагогическое образование»,
зав. кафедрой СПП, проф. В.А. Попов 

Директор ГумИИ проф. Е.М. Петровичева 

Дата:

29.01.2016

Печать института

