


АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

«УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ В СФЕРЕ УСЛУГ»

| | |
|---|--|
| Направление подготовки (специальность) | 43.03.03 – «Гостиничное дело» |
| Направленность (профиль) подготовки | «Управление и технологии в гостиничном бизнесе» |
| Цель освоения дисциплины: | овладение студентами профессиональных компетенций, обеспечивающих готовность формирования организационно-экономических отношений в области управления персоналом в сфере услуг; планирования, организации и контроля персонала; принятия управленческих решений в отношении персонала предприятия |
| Общая трудоемкость дисциплины | 5 зачетных единиц, 180 часов |
| Форма промежуточной аттестации | экзамен |
| Краткое содержание дисциплины: | Тема 1. Теория управления персоналом предприятия Тема 2. Взаимосвязь кадровой политики и стратегии развития предприятия сферы услуг Тема 3. Планирование человеческих ресурсов предприятия Тема 4. Подбор, отбор и найм персонала предприятия сферы услуг Тема 5. Адаптация персонала Тема 6. Управление деловой карьерой и развитием персонала Тема 7. Оценка и аттестация персонала Тема 8. Мотивация и стимулирование персонала Тема 9. Анализ трудовых ресурсов предприятия сферы услуг Тема 10. Организационная культура предприятия сферы услуг Тема 11. Управление командой |

Аннотацию рабочей программы составил: Наумова И.В., доцент кафедры КиГ


30.08.2024