

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ
«УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ В СФЕРЕ ГОСТЕПРИИМСТВА»

Направление подготовки (специальность)	43.03.03. Гостиничное дело
Направленность (профиль) подготовки	Управление и технологии в гостиничном бизнесе
Цель освоения дисциплины	овладение студентами профессиональных компетенций, обеспечивающих готовность формирования организационно-экономических отношений в области управления персоналом в сфере услуг; планирования, организации и контроля персонала; принятия управленческих решений в отношении персонала предприятия
Общая трудоемкость дисциплины	5 зачётных единиц, 180 часов
Форма промежуточной аттестации	экзамен
Краткое содержание дисциплины:	<ol style="list-style-type: none"> 1 Теория управления персоналом предприятия 2 Взаимосвязь кадровой политики и стратегии развития предприятия сферы гостеприимства 3 Планирование человеческих ресурсов предприятия 4 Подбор, отбор и найм персонала предприятия сферы гостеприимства 5 Адаптация персонала 6 Управление деловой карьерой и развитием персонала 7 Оценка и аттестация персонала 8 Мотивация и стимулирование персонала 9 Анализ трудовых ресурсов предприятия сферы гостеприимства 10 Организационная культура предприятия сферы гостеприимства 11 Управление командой

Аннотацию рабочей программы составил:
 к.э.н., доцент кафедры КиГ _____



Наумова И.В.

23.08.2021