

АННОТАЦИЯ


к рабочей программе учебной дисциплины «Управление человеческими ресурсами»
 Направление подготовки бакалавров 43.03.02 – «Туризм»
 Профиль подготовки – «Технология и организация туристской деятельности»

Кафедра туризма и сервиса

Цель изучения дисциплины	сформировать знания, умения и компетенции, необходимые для организации системы управления персоналом, применения методов и создания технологий по использованию человеческих ресурсов
Краткая характеристика учебной дисциплины (основные блоки, темы)	Тема 1. Формирование и развитие концепций управления персоналом Тема 2. Организация системы управления персоналом и человеческими ресурсами Тема 3. Подбор и отбор персонала Тема 4. Адаптация персонала Тема 5. Оценка и аттестация персонала Тема 6. Формирование стабильного персонала Тема 7. Организационная культура Тема 8. Обучение персонала
Пререквизиты дисциплины	«Менеджмент в туризме и сервисе», «Сервисная деятельность», «Управление проектами», «Психология и конфликтология в организациях сферы услуг».
Компетенции, формируемые в результате освоения учебной дисциплины	ОПК-2 способен осуществлять основные функции управления туристской деятельностью ОПК-5 способен принимать экономически обоснованные решения, обеспечивать экономическую эффективность организаций избранной сферы профессиональной деятельности ПКО-1 способен организовать работу исполнителей, принимать решение об организации туристской деятельности ПКР-1 способен рассчитывать и анализировать затраты деятельности организации туристской индустрии, туристского продукта в соответствии с требованиями потребителя и (или) туриста, обосновывая эффективные управленческие решения
Знания, умения, навыки, получаемые в процессе изучения дисциплины	ОПК-2 Знать: основные функции управления туристской деятельностью. Уметь: осуществлять основные функции управления туристской деятельностью. Владеть: навыками осуществления основных функций управления туристской деятельностью. ОПК-5 Знать: особенности экономической деятельности, ее показатели в избранной сфере профессиональной

	<p>деятельности. Уметь: принимать экономические решения, обеспечить эффективность экономической деятельности организации. Владеть: навыками анализа, оценивания, производственно-экономических показателей. ПКО-1 Знать: специфику подбора персонала в соответствие с профессиональными задачами, особенности организаторской работы. Уметь: осуществлять подбор персонала, организацию туристической деятельности. Владеть: навыком подбора персонала, организаторской работы. ПКР-1 Знать: состав затрат деятельности организации туристской индустрии, туристского продукта в соответствии с требованиями потребителя и (или) туриста. Уметь: рассчитывать и анализировать затраты деятельности организации туристской индустрии, туристского продукта в соответствии с требованиями потребителя и (или) туриста, обосновывать эффективные управленческие решения. Владеть: навыками расчёта и анализа затрат деятельности организации туристской индустрии, туристского продукта в соответствии с требованиями потребителя и (или) туриста, обоснования эффективных управленческих решений.</p>
Используемые инструментальные и программные средства	Microsoft Office
Форма текущего контроля	Рейтинг-контроль (1-3)
Форма промежуточного контроля знаний	Зачёт

Составитель аннотации:
 Заведующий кафедрой ТиС
 Председатель учебно-методической комиссии
 Направления 43.03.02


 М. Н. Дорошенко
 Л. Г. Гужова
 О. Б. Ярьёв

