

## АННОТАЦИЯ

к рабочей программе учебной дисциплины «Управление человеческими ресурсами»

Направление подготовки бакалавров 43.03.02 – «Туризм»

Профиль подготовки – «Технология и организация туристской деятельности»

Кафедра туризма и сервиса

<b>Цель изучения дисциплины</b>	сформировать знания, умения и компетенции, необходимые для организации системы управления персоналом, применения методов и создания технологий по использованию человеческих ресурсов
<b>Краткая характеристика учебной дисциплины (основные блоки, темы)</b>	<p>Тема 1. Формирование и развитие концепций управления персоналом и человеческими ресурсами</p> <p>Тема 2. Организация системы управления персоналом и человеческими ресурсами</p> <p>Тема 3. Подбор и отбор персонала</p> <p>Тема 4. Адаптация персонала</p> <p>Тема 5. Трудовая карьера и ее формирование</p> <p>Тема 6. Оценка и аттестация персонала</p> <p>Тема 7. Формирование стабильного персонала</p> <p>Тема 8. Организационная культура</p> <p>Тема 9. Обучение персонала</p>
<b>Пререквизиты дисциплины</b>	«Менеджмент в туризме и сервисе», «Сервисная деятельность», «Управление проектами», «Психология и конфликтология в организациях сферы услуг».
<b>Компетенции, формируемые в результате освоения учебной дисциплины</b>	<p><b>ОПК-2</b> способен осуществлять основные функции управления туристской деятельностью</p> <p><b>ОПК-5</b> способен принимать экономически обоснованные решения, обеспечивать экономическую эффективность организаций избранной сферы профессиональной деятельности</p> <p><b>ПКО-1</b> способен организовать работу исполнителей, принимать решение об организации туристской деятельности</p> <p><b>ПКР-1</b> способен рассчитывать и анализировать затраты деятельности организации туристской индустрии, туристского продукта в соответствии с требованиями потребителя и (или) туриста, обосновывая эффективные управленческие решения</p>
<b>Знания, умения, навыки, получаемые в процессе изучения дисциплины</b>	<p><b>ОПК-2</b> <b>Знать:</b> основные функции управления туристской деятельностью.</p> <p><b>Уметь:</b> осуществлять основные функции управления туристской деятельностью.</p> <p><b>Владеть:</b> навыками осуществления основных функций управления туристской деятельностью.</p> <p><b>ОПК-5</b> <b>Знать:</b> особенности экономической деятельности, ее</p>

	<p>показатели в избранной сфере профессиональной деятельности.</p> <p><b>Уметь:</b> принимать экономические решения, обеспечить эффективность экономической деятельности организации.</p> <p><b>Владеть:</b> навыками анализа, оценивания, производственно-экономических показателей.</p> <p><b>ПКО-1</b></p> <p><b>Знать:</b> специфику подбора персонала в соответствии с профессиональными задачами, особенности организаторской работы.</p> <p><b>Уметь:</b> осуществлять подбор персонала, организацию туристической деятельности.</p> <p><b>Владеть:</b> навыком подбора персонала, организаторской работы.</p> <p><b>ПКР-1</b></p> <p><b>Знать:</b> состав затрат деятельности организации туристской индустрии, туристского продукта в соответствии с требованиями потребителя и (или) туриста.</p> <p><b>Уметь:</b> рассчитывать и анализировать затраты деятельности организации туристской индустрии, туристского продукта в соответствии с требованиями потребителя и (или) туриста, обосновывать эффективные управленческие решения.</p> <p><b>Владеть:</b> навыками расчёта и анализа затрат деятельности организации туристской индустрии, туристского продукта в соответствии с требованиями потребителя и (или) туриста, обоснования эффективных управленческих решений.</p>
<b>Используемые инструментальные и программные средства</b>	Microsoft Office
<b>Форма текущего контроля</b>	Рейтинг-контроль (1-3)
<b>Форма промежуточного контроля знаний</b>	Зачёт

Составитель аннотации:  
 Заведующий кафедрой ТиС  
 Председатель учебно-методической комиссии  
 Направления 43.03.02

*М. П. Дорошенко*



М. П. Дорошенко  
 М. П. Жукова  
 О. Б. Пресь