

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

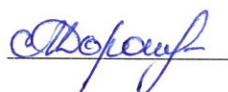
УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ СОЦИОКУЛЬТУРНОГО СЕРВИСА

(наименование дисциплины)

Направление подготовки (специальность)	43.03.01 «Сервис»
Направленность (профиль) подготовки	«Социокультурный сервис»
Цель освоения дисциплины	формирование системы знаний, связанных с целенаправленным воздействием на персонал для обеспечения эффективного функционирования социокультурного предприятия и удовлетворения потребностей работников
Общая трудоемкость дисциплины	3 зачетных единицы, 108 часов
Форма промежуточной аттестации	Зачёт
Краткое содержание дисциплины:	Тема 1. Персонал организации как объект управления Тема 2. Регулирование социально-трудовых отношений персонала организации Тема 3. Система управления персоналом организации Тема 4. Процесс подбора, отбора и введения в должность персонала организации Тема 5. Управление мотивацией и стимулированием трудового поведения Тема 6. Управление обучением и развитием персонала Тема 7. Методы оценки результативности персонала организации Тема 8. Связи с общественностью в управлении персоналом Тема 9. Подготовка кадров для для конгрессно-выставочных услуг

Аннотацию рабочей программы составила:

Дорошенко М.Н., к.т.н., доцент каф. ТиС



30.08.2021